



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร๐๗๗๒๒๒๒๑๔  
ที่ สฎ ๕๑๐๐๗/๖๙๐๐ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง และ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ด้วยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้อนุมัติให้โอนเงินและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๘ รายละเอียดดังนี้

**โอนลด** สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

### **รายการที่ ๑**

แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หน้าที่ ๓๓๒ ตั้งไว้ ๑๗,๘๒๖,๔๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างของสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๖,๖๔๐,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนลด** สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมคำนวณเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่จะต้องเบิกจ่ายแล้วเพียงพอ และมีงบประมาณเหลือจ่าย สามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้

### **รายการที่ ๒**

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่นักเรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) หน้าที่ ๓๔๑ ตั้งไว้ ๔,๘๕๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่เรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการงานสอน รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๑๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๖๗ ลำดับที่ ๒

**งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๙๔๓,๖๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนลด** เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว ยังคงเหลืองบประมาณโอนลดให้กองสาธารณสุขได้

### **รายการที่ ๓**

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ หน้าที่ ๓๔๓ ตั้งไว้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมสอบคัดเลือก โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วยค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเอกสารและค่าจ้างเหมาทำข้อสอบ ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะการส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) กิจกรรมการแข่งขันระดับภาค/ระดับประเทศ โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่ายานพาหนะ และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)(ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) หน้าที่ ๒๗ ลำดับที่ ๓

**งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนลด** สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

**รายการที่ ๔**

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๔๓๕ ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนผู้ควบคุมหรือฝึกสอน ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์กีฬา ค่าชุดวอร์ม ชุดกีฬา พร้อมรองเท้า ถุงเท้า ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมารถและค่าที่พัก ฯลฯ รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๘๐ ลำดับที่ ๑๙

**งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนลด** สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

**รายการที่ ๕**

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๓ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑,๗๗๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และเกียรติบัตร ฯลฯ

- เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๙๙ ลำดับที่ ๔

**งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๑๐๔,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนลด** เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว และมีงบประมาณเหลือจ่ายสามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้ รวมโอนลดครั้งนี้ จำนวน ๕ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๗,๖๐๐ บาท

**โอนตั้งรายการใหม่** กองสาธารณสุข จำนวน ๒ รายการ

**รายการที่ ๑**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

**งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีสิทธิได้รับ

**รายการที่ ๒**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๘๗๑,๖๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน

**งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑๐,๘๗๑,๖๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รวมโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ครั้งนี้ จำนวน ๒ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๖๔๗,๖๐๐ บาท

แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง กองสาธารณสุข

รายการที่ ๑

ข้อความเดิม

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๓๗๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๐๘๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๓,๙๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนของข้าราชการกองสาธารณสุขที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๗๙๒,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

ข้อความใหม่

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๓๗๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๐๘๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๓,๙๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนของข้าราชการกองสาธารณสุขที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๗๙๒,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

/- เป็นไปตาม...

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วย  
บริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน

สาเหตุที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
จำนวน ๙๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑  
มกราคม ๒๕๖๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ  
สาธารณสุขฯ ตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งมีได้ประมาณการรายจ่ายดังกล่าวไว้

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องการโอนเงิน  
และแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖  
ที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง สำหรับการเบิกจ่ายและการบริหารงบประมาณให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย  
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๔ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายฉัตรชนัย โนนตะยศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ครั้งที่ ๗๕ /๒๕๖๖)

ด้วย นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อนุมัติให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ และ ข้อ ๒๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๒ แห่งระเบียบฯ ภายใต้ข้อบังคับ ๓๘ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายหรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว ให้ประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ จึงประกาศการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียดดังนี้

โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

รายการที่ ๑

แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หน้าที่ ๓๓๒ ตั้งไว้ ๑๗,๘๒๖,๔๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างของสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๖,๖๔๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมคำนวณเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่จะต้องเบิกจ่ายแล้วเพียงพอ และมีงบประมาณเหลือจ่าย สามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้

รายการที่ ๒

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่นักเรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) หน้าที่ ๓๔๑ ตั้งไว้ ๔,๘๕๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่เรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการงานสอน รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๖๗ ลำดับที่ ๒

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๙๔๓,๖๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้วยังคงเหลืองบประมาณโอนลดให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๓

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ หน้าที่ ๓๔๓ ตั้งไว้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมสอบคัดเลือก โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วยค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเอกสารและค่าจ้างเหมาทำข้อสอบ ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะการส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) กิจกรรมการแข่งขันระดับภาค/ระดับประเทศ โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่ายานพาหนะ และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) หน้าที่ ๒๗ ลำดับที่ ๓

### งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๔

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๔๓๕ ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนผู้ควบคุมหรือฝึกสอน ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์กีฬา ค่าชุดวอร์ม ชุดกีฬา พร้อมรองเท้า ถุงเท้า ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมารถและค่าที่พัก ฯลฯ รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๘๐ ลำดับที่ ๑๔

### งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๕

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๓ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑,๗๗๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนิน โครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณ วิทยากร ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และเกียรติบัตร ฯลฯ

/เป็นไปตาม...

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ  
การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๙๙ ลำดับ ๔  
**งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๑๐๔,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนลด** เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการ  
ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว และมีงบประมาณเหลือจ่ายสามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้  
รวมโอนลดครั้งนี้ จำนวน ๕ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๗,๖๐๐ บาท

**โอนตั้งรายการใหม่** กองสาธารณสุข จำนวน ๒ รายการ  
**รายการที่ ๑**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน  
(ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข  
ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

**งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่าย  
เป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีสิทธิได้รับ

**รายการที่ ๒**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน  
(ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข  
ตั้งไว้ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุข  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การจ่ายค่าตอบแทน

**งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่ เพื่อเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รวมโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ครั้งนี้ จำนวน ๒ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๗,๖๐๐ บาท

**แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง กองสาธารณสุข**

**รายการที่ ๑**

**ข้อความเดิม**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๓๗๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๐๘๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๓,๙๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนของข้าราชการกองสาธารณสุขที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๗๙๒,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

**ข้อความใหม่**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๓๗๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๐๘๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๓,๙๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนของข้าราชการกองสาธารณสุขที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๗๙๒,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

/เป็นไปตาม...

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วย  
บริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน

สาเหตุที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์  
ธานี จำนวน ๙๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงิน  
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในหน่วย  
บริการสาธารณสุขฯ ตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งมีได้ประมาณการรายจ่าย  
ดังกล่าวไว้

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีโอนเงินและแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โอนครั้งที่ 74

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		17,826,400.00	7,544,700.97	1,776,000.00 (-)	5,768,700.97	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		933,180.00	700,340.00	1,776,000.00 (+)	2,476,340.00	<p>เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีสิทธิได้รับ / กองสาธารณสุข</p> <p>ตั้งไว้ 1,776,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</li> <li>- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558</li> </ul>

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โอนครั้งที่ 74

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินคือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง		17,826,400.00	5,768,700.97	4,864,000.00 (-)	904,700.97	
แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้า ราชการ หรือพนักงาน		933,180.00	2,476,340.00	4,864,000.00 (+)	7,340,340.00	เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี / กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,971,600 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี -เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 ลงวันที่ 11 มกราคม 2562

สุข	สุข		ส่วนท้องถิ่น						ข้อ 4 (8) ค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในหน่วย บริการสาธารณสุข -เป็นไปตามประกาศคณะ กรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้า หน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับ หน่วยบริการในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. .2561 -เป็นไปตามข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่า ด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่า ตอบแทน
แผนงานการศึกษา	งานศึกษาไม่ กำหนดระดับ	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ได้มา ซึ่งบริการ	โครงการจัดการ เรียนการสอน สองภาษาให้แก่ นักเรียนห้อง เรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียน องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง)	4,856,000.00	2,335,400.00	943,600.00 (-)	1,391,800.00	
									เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อ



แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	933,180.00	7,340,340.00	943,600.00 (+)	8,283,940.00	<p>การนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อเพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี / กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,971,600 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 ลงวันที่ 11 มกราคม 2562 ข้อ 4 (8) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข</li> <li>- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</li> <li>- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ</li> </ul>
-----------------	-----------------------------------	-----------	--	------------	--------------	----------------	--------------	---



									งานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่า ตอบแทน
แผนงานการศึกษา	งานศึกษาไม่ กำหนดระดับ	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติราชการที่ ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการแข่งขัน ทักษะทาง วิชาการ	1,060,000.00	1,060,000.00	1,060,000.00 (-)	0.00	
แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น		933,180.00	8,283,940.00	1,060,000.00 (+)	9,343,940.00	เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอน งบประมาณ ตั้งจ่าย รายการใหม่เพื่อจ่าย เป็นเงินค่าตอบแทนเจ้า หน้าที่ปฏิบัติงานให้ หน่วยงานบริการสาธารณสุข ในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี / กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,971,600 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ หน่วยงานบริการ สาธารณสุขในองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี - เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้า หน้าที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการสาธารณสุข ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.2562 ลง วันที่ 11 มกราคม 2562 ข้อ 4 (8) ค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานในหน่วย บริการสาธารณสุข - เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการ

									<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</p> <p>- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน</p>
แผนงานการ ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	งานกีฬาและ นันทนาการ	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติราชการที่ ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการแข่งขัน กีฬานักเรียน สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	3,000,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00 (-)	0.00	
									<p>เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี / กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,971,600 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>



แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข	งบประมาณ	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		933,180.00	9,343,940.00	3,000,000.00 (+)	12,343,940.00	<p>สุราษฎร์ธานี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 ลงวันที่ 11 มกราคม 2562 ข้อ 4 (8) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข</li> <li>- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</li> <li>- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566 และหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน</li> </ul>
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อนจังหวัดสุราษฎร์ธานี		1,104,900.00	1,104,000.00 (-)	900.00	
									เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อ



<p>แผนงานสาธารณสุข</p>	<p>งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข</p>	<p>งบบุคลากร</p>	<p>เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>933,180.00</p>	<p>12,343,940.00</p>	<p>1,104,000.00 (+)</p>	<p>13,447,940.00</p>	<p>การนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี / กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,971,600 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็น ไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 ลงวันที่ 11 มกราคม 2562 ข้อ 4 (8) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข</li> <li>- เป็น ไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</li> <li>- เป็น ไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</li> </ul>
------------------------	---	------------------	---	-------------------	----------------------	-------------------------	----------------------	--



บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โอนครั้งที่ ๗๕ /๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

๑. หัวหน้าหน่วยงาน กองสาธารณสุข เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่

๑. เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มเติมตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีสิทธิได้รับ

๒. เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายครั้งนี้เป็นอำนาจอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖

(ลงชื่อ).....

(นายประยงค์ศักดิ์ รัตนะ)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ ถนอมศักดิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

๒. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายฉัตรชัย โนนตะยศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นางอัญญา หอมจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

๔. การอนุมัติ

ความเห็น.....

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายพงษ์ศักดิ์ จำเริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

✓

## บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่ 19 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 27

แผนงาน	งาน	งบ	เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	ฉบับที่	งบประมาณ อนุมัติ	ค่าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
								ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
แผนงานสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		ฉบับแรก	933,180.00	<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,080 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ การสู้รบ (พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการ กองสาธารณสุข ที่จะได้รับสิทธิ ตามระเบียบหนังสือสั่งการ</p> <p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 67,200 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนราย เดือนของข้าราชการ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งและมี สิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นราย เดือน</p> <p>เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่</p>	<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 10,080.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุข ที่จะได้รับสิทธิ ตามระเบียบหนังสือสั่งการ</p> <p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 67,200.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนราย เดือนของข้าราชการ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งและมี สิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นราย เดือน</p> <p>เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่</p>

	ได้รับอยู่	ที่ได้รับอยู่
	<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 63,900 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราว รายเดือนของข้าราชการ กองสาธารณสุขตามระเบียบ หนังสือสั่งการ</p>	<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 63,900.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราว รายเดือนของข้าราชการ กองสาธารณสุขที่ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ</p>
	<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 792,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้าน การสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุข ที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบ หนังสือสั่งการ</p>	<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 792,000.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุข ที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบ หนังสือสั่งการ</p>
		<p>กองสาธารณสุข ตั้งไว้ 1,776,000.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี - เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 - เป็นไปตามประกาศคณะ</p>



กรรมการมาตรฐานการบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่าย  
จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง  
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงาน  
จ้าง (ฉบับที่ 2)  
ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558

กองสาธารณสุข  
ตั้งไว้ 10,971,600 บาท  
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้า  
หน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วย  
บริการสาธารณสุข  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวง  
มหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
สาธารณสุขขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.2562 ลงวันที่ 11 มกราคม  
2562 ข้อ 4 (8)  
ค่าเบี่ยงเบนจ่ายสำหรับเจ้า  
หน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วย  
บริการสาธารณสุข  
- เป็นไปตามประกาศคณะ



บัญชีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี


แก้ไขครั้งที่ ๖๗ /๒๕๖๖

ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖

๑. หัวหน้าหน่วยงาน กองสาธารณสุข เจ้าของงบประมาณที่ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย


เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๙๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขฯ ตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งมีได้ประมาณการรายจ่าย ดังกล่าวไว้

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงครั้งนี้เป็นอำนาจอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๘

(ลงชื่อ) 

(นายประยูรศักดิ์ รัตนะ)


ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ) 

(นายณรงค์ งามศักดิ์ศรี)  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

๒. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น 

(ลงชื่อ) 

(นายฉัตรชัย โนนทะยัค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. หัวหน้าหน่วยงานคลัง


ความเห็น

(ลงชื่อ) 

(นางจิราภา นองจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

๔. การอนุมัติ

ความเห็น 

(ลงชื่อ) 

(นายพงษ์ศักดิ์ จ้าแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๒๒๒๒๐๔  
ที่ สฎ.๕๑๐๐๗/

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ผ่านเจ้าหน้าที่งบประมาณ)

## ๑. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อนุมัติให้กองสาธารณสุข โอนเงินและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

### รายการที่ ๑

แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หน้าที่ ๓๓๒ ตั้งไว้ ๑๗,๘๒๖,๔๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างของสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี คงเหลือ ๖,๖๔๐,๔๖๖.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๖,๖๔๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมคำนวณเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่จะต้องเบิกจ่ายแล้วเพียงพอ และมีงบประมาณเหลือจ่าย สามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้

### รายการที่ ๒

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่นักเรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) หน้าที่ ๓๔๑ ตั้งไว้ ๔,๘๕๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่ นักเรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการงานสอน รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๑๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๖๗ ลำดับที่ ๒

คงเหลือ ๒,๓๓๕,๔๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๙๔๓,๖๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว ยังคงเหลืองบประมาณโอนลดให้กองสาธารณสุขได้

/รายการที่ ๓...

รายการที่ ๓

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ หน้าที่ ๓๔๓ ตั้งไว้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมสอบคัดเลือก โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วยค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเอกสารและค่าจ้างเหมาทำข้อสอบ ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะการส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) กิจกรรมการแข่งขันระดับภาค/ระดับประเทศ โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่ายานพาหนะ และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)(ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) หน้าที่ ๒๗ ลำดับที่ ๓

คงเหลือ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

รายการที่ ๔

แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๔๓๕ ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนผู้ควบคุมหรือฝึกสอน ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์กีฬา ค่าชุดวอร์ม ชุดกีฬา พร้อมรองเท้า ถุงเท้า ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมารถและค่าที่พัก ฯลฯ รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๘๐ ลำดับที่ ๑๙

คงเหลือ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๕

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๓ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑,๗๗๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และเกียรติบัตร ฯลฯ

- เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๙๙ ลำดับ ๔

คงเหลือ ๑,๑๐๔,๙๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๑๐๔,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว และมีงบประมาณเหลือจ่ายสามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้

รวมโอนลดครั้งนี้ จำนวน ๕ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๗,๖๐๐ บาท

โอนตั้งรายการใหม่ กองสาธารณสุข จำนวน ๒ รายการ

### รายการที่ ๑

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่ เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีสิทธิได้รับ

### รายการที่ ๒

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี่ยงเลียงหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

/เป็นไปตาม...

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน

**งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐.- บาท**

**เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รวมโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ครั้งนี้ จำนวน ๒ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๗,๖๐๐ บาท

**แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง กองสาธารณสุข**

**ข้อความเดิม**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๓๗๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๐๘๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๓,๙๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน ของข้าราชการกองสาธารณสุขที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๗๙๒,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง (พ.ต.ส.) สำหรับ ข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

**ข้อความใหม่**

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๓๗๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๐๘๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๖๓,๙๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน ของข้าราชการกองสาธารณสุขที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๗๙๒,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง (พ.ต.ส.) สำหรับ ข้าราชการกองสาธารณสุขที่จะได้รับสิทธิตามระเบียบหนังสือสั่งการ

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มตำแหน่ง  
ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วย  
บริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน

สาเหตุที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตพื้นที่  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๙๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย  
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขฯ ตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งมีได้  
ประมาณการรายจ่ายดังกล่าวไว้

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ สฎ ๕๑๐๐๖/- ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

## ๒. ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๒๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างประมาณการรายรับหรืองบประมาณรายจ่ายให้เป็น  
อำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับข้อ ๓๘ การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลง  
ค่าจ้างประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศโดยเปิดเผย  
เพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การ  
บริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ

ข้อ ๓๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งสำเนางบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมที่ได้รับความเห็นชอบหรืออนุมัติให้ประกาศใช้แล้วไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งนายอำเภอ เพื่อทราบ ภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นสุดการประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย (เอกสารแนบ ๒)

**๓. ข้อพิจารณา**

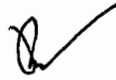
๓.๑ การโอนเงินและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายครั้งนี้เป็นอำนาจอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๘

๓.๒ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น เห็นควรดำเนินการดังนี้

- (๑) อนุมัติการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย
- (๒) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- (๓) แจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบ
- (๔) แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ โปรดลงนามในเอกสาร และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวชไมรัตน์ ชุมทอง)

หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



(นางสาววรรณภา ตะโอ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖

**ขอ**



(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

12 ก.ย. 2566

(นายฉัตรชนัย โนนะยศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

12 ก.ย. 2566

เจ้าของเรื่อง.....

พิมพ์/ทาน.....

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“งบประมาณ” หมายความว่า แผนงาน หรืองานสำหรับประมาณการด้านรายรับและรายจ่ายแสดงในรูปตัวเลข จำนวนเงิน การตั้งงบประมาณ คือ การแสดงแผนดำเนินงานออกเป็นตัวเลขจำนวนเงิน

“แผนงาน” หมายความว่า ภารกิจแต่ละด้านที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

“งาน” หมายความว่า กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้ในแต่ละแผนงาน

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๑ การตรางบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม จะกระทำต่อเมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีได้รับความเห็นชอบหรืออนุมัติแล้วไม่พอแก่การใช้จ่าย หรือมีความจำเป็นต้องตั้งรายจ่ายขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องแสดงให้เห็นปรากฏในงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวด้วยว่า จะจ่ายจากเงินรายได้ที่มีได้ตั้งรับไว้ในประมาณการรายรับหรือจากเงินรายได้ที่เกินยอดรวมทั้งสิ้นของประมาณการรายรับประจำปี

## หมวด ๓

## วิธีการจัดทำงบประมาณ

ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่ายและให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ข้อ ๒๓ ให้เจ้าหน้าที่งบประมาณทำการพิจารณาตรวจสอบ วิเคราะห์ และแก้ไขงบประมาณในขั้นต้น แล้วเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

เมื่อผู้บริหารท้องถิ่น ได้พิจารณาอนุมัติให้ตั้งเงินงบประมาณยอดใดเป็นงบประมาณประจำปีแล้ว ให้เจ้าหน้าที่งบประมาณรวบรวมและจัดทำเป็นร่างงบประมาณรายจ่ายเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นอีกครั้งหนึ่งเพื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้นำเสนอต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถนำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาท้องถิ่นได้ทันภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานให้สภาท้องถิ่นทราบโดยอาจกำหนดระยะเวลาที่คาดหมายว่าจะเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้สภาท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบด้วยก็ได้ แล้วให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานให้ผู้กำกับดูแลทราบด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีสามารถใช้บังคับได้ทันในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างงบประมาณรายจ่ายของสภาท้องถิ่นและการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติร่างงบประมาณรายจ่ายของผู้มีอำนาจให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

## หมวด ๔

## การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ

ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๒๗ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลด ที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น

ข้อ ๒๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงประมาณการรายรับหรืองบประมาณรายจ่าย ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. ๐-๗๗๙๕-๓๑๒๓ ต่อ ๕๑๔  
ที่ สฎ.๕๑๐๐๖/..... วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๙๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขฯ ตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน นั้น เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ให้บริการ หรือ สนับสนุนบริการในงานด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม

กองสาธารณสุขจึงมีความจำเป็นต้อง โอนงบประมาณรายจ่ายเพื่อตั้งจ่ายเป็นเงินเพิ่ม ตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียด ดังนี้

๑. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) จำนวน ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท

๒. เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐,๙๗๑,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๗๔๗,๖๐๐ บาท (สิบสองล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)  
(รายละเอียดตามเอกสารสรุปยอดเงินแยกตามรายอำเภอที่แนบมาพร้อมนี้)

### ๓. ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

/๓.๓ ประกาศ...

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๕ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน

#### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มต่างๆสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่างๆ และเป็นไปตามแนวทางระเบียบ กฎหมาย กำหนด เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ออกรับประมาณ รายละเอียด ดังนี้

โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

##### รายการที่ ๑

แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หน้าที่ ๓๓๒ ตั้งไว้ ๑๗,๘๒๖,๕๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี คงเหลือ ๖,๖๔๐,๕๖๖.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๖,๖๔๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมคำนวณเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่จะต้องเบิกจ่ายแล้วเพียงพอ และมีงบประมาณเหลือจ่าย สามารถโอนลดตามจำนวนดังกล่าวได้

##### รายการที่ ๒

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่นักเรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) หน้าที่ ๓๔๑ ตั้งไว้ ๔,๘๕๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่เรียนห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการงานสอน รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๖๗ ลำดับที่ ๒

คงเหลือ ๒,๓๓๕,๕๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๙๔๓,๖๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว ยังคงเหลืองบประมาณโอนลดให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๓

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ หน้าที่ ๓๔๓ ตั้งไว้ ๑,๐๖๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมสอบคัดเลือก โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วยค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเอกสารและค่าจ้างเหมาทำข้อสอบ ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะการส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) กิจกรรมการแข่งขันระดับภาค/ระดับประเทศ โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่ายานพาหนะ และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)(ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) หน้าที่ ๒๗ ลำดับที่ ๓

คงเหลือ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๐๖๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๔

แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๔๓๕ ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนผู้ควบคุมหรือฝึกสอน ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์กีฬา ค่าชุดวอร์ม ชุดกีฬา พร้อมรองเท้า ถุงเท้า ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมารถและค่าที่พัก ฯลฯ รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๘๐ ลำดับที่ ๑๙

คงเหลือ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่กรมฯ ไม่ได้แจ้งการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถโอนลดงบประมาณให้กองสาธารณสุขได้

### รายการที่ ๕

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๓ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑,๗๗๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อน โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และเกียรติบัตร ฯลฯ

- เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๙๙ ลำดับ ๔

คงเหลือ ๑,๑๐๔,๙๐๐.- บาท

งบประมาณที่ขอโอนลดครั้งนี้ ๑,๑๐๔,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนลด เนื่องจากสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดำเนินโครงการ ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการแล้ว และมีงบประมาณเหลือจ่าย สามารถโอนลดตามจำนวน ดังกล่าวได้

### โอนตั้งรายการใหม่ กองสาธารณสุข

#### รายการที่ ๑

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน เงินเพิ่มตำแหน่งด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การ กำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑,๗๗๖,๐๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่ เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีสิทธิได้รับ

#### รายการที่ ๒

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการใน สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

/ -เป็นไปตาม ...

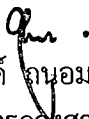
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข
- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑
- เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน


งบประมาณที่ตั้งรายการใหม่ ๑๐,๙๗๑,๖๐๐.- บาท

เหตุผลที่โอนตั้งรายการใหม่ เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ จำเป็นต้องโอนงบประมาณ ตั้งจ่ายรายการใหม่เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๕. ข้อเสนอ**

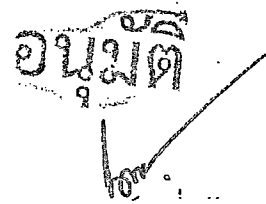
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔ และเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงขออนุญาตใช้สำเนาบันทึกฉบับนี้ส่งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
(นายณรงค์ อนุอมศักดิ์ศรี)  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

  
(นายจิตรชนัย โนตะยศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- 5 ก.ย. 2566



(นายรัฐพงษ์ เตียมังกรพันธ์)

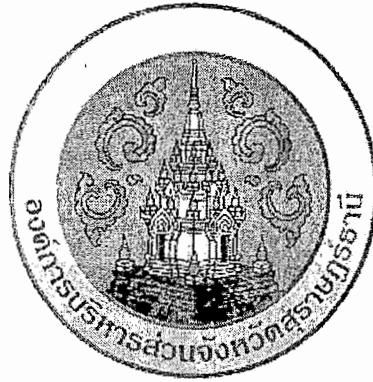
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

07 ก.ย. 2566

..... / ..... หัวหน้าฝ่าย  
..... / 5 กย ๖๖ ..... เจ้าหน้าที่

สรุปยอดเงินเพิ่มต่างๆสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อำเภอ	จำนวนงบประมาณ (ต่อเดือน)			
	ฉ.11		พ.ต.ส.	
	ต่อเดือน	ต่อปี	ต่อเดือน	ต่อปี
เมืองสุราษฎร์ธานี	89,000	1,068,000	28,500	342,000
กาญจนดิษฐ์	104,300	1,251,600	18,000	216,000
ดอนสัก	29,700	356,400	3,000	36,000
ไชยา	44,400	532,800	10,000	120,000
ท่าชนะ	107,200	1,286,400	9,500	114,000
คีรีรัฐนิคม	31,000	372,000	1,500	18,000
บ้านตาขุน	9,200	110,400	1,500	18,000
พนม	74,400	892,800	9,500	114,000
ท่าฉาง	51,100	613,200	4,500	54,000
บ้านนาสาร	139,700	1,676,400	25,000	300,000
เคียนซา	9,000	108,000	-	-
พระแสง	49,300	591,600	6,000	72,000
พุนพิน	161,600	1,939,200	28,000	336,000
ชัยบุรี	14,400	172,800	3,000	36,000
รวม	914,300	10,971,600	148,000	1,776,000
รวม ฉ.11 และ พ.ต.ส. (ต่อปี)				12,747,600



# ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรื่อง

งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง ประกาศใช้ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมัยสามัญ สมัยที่สอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมัยสามัญ สมัยที่สอง ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ วรรคสาม และมาตรา ๕๖ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงประกาศใช้ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ของข้าราชการครูในโรงเรียน  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ

เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	103,200 บาท
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งไว้ 103,200 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
เงินวิทยฐานะ	จำนวน	3,067,200 บาท
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งไว้ 3,067,200 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยฐานะให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา		
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	จำนวน	17,826,400 บาท
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งไว้ 17,826,400 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี		
เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	จำนวน	624,200 บาท
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งไว้ 624,200 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้แก่พนักงานจ้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พิพิธภัณฑสถานประวัติศาสตร์เมืองท่าทองและพนักงานจ้าง ในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี		

โครงการจัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่นักเรียนห้องเรียน.....จำนวน 4,856,000 บาท

พิเศษ (English-Program :- EP) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตั้งไว้ 4,856,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

จัดการเรียนการสอนสองภาษาให้แก่นักเรียน

ห้องเรียนพิเศษ (English Program : EP)

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒

(บ้านดอนเกลี้ยง) โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการงานสอน

รายละเอียดตามโครงการ

-เป็นไปตามกฎกระทรวง พ.ศ.2541 ข้อ 11

ออกตามความในพระราชบัญญัติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540

-แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 167 ลำดับที่ 2

โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ

จำนวน

1,060,000 บาท

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตั้งไว้ 1,060,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

แข่งขันทักษะทางวิชาการ ดังนี้

(1) กิจกรรมสอบคัดเลือก โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย

ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเอกสาร

และค่าจ้างเหมาทำข้อสอบ ฯลฯ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ

การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬา

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564

(2) กิจกรรมการแข่งขันระดับภาค/ระดับประเทศ

โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก

ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่ายานพาหนะ

และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ฯลฯ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

พ.ศ.2555 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561

-แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)

(ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1/2565) หน้าที่ 27 ลำดับที่ 3

โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 3,000,000 บาท

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตั้งไว้ 3,000,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

แข่งขันกีฬานักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเบี้ยเลี้ยง

ค่าตอบแทนผู้ควบคุมหรือฝึกสอน ค่าเวชภัณฑ์

ค่าอุปกรณ์กีฬา ค่าชุดวอร์ม ชุดกีฬาพร้อมรองเท้า

ถุงเท้า ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมารถ

และค่าที่พัก ฯลฯ

รายละเอียดตามโครงการ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ

การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564

-แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 180 ลำดับที่ 19

โครงการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลด้านยาเสพติด อบจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน 1,700,000 บาท

กองการท่องเที่ยวและกีฬา

ตั้งไว้ 1,700,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอล

ด้านยาเสพติด อบจ.สุราษฎร์ธานี

โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย เงินรางวัล ค่าถ้วยรางวัล

ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่จัดการแข่งขัน

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประจำสนาม ฯลฯ

รายละเอียดตามโครงการ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ

การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564

-แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)

(ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1/2565) หน้าที่ 41 ลำดับที่ 5

# สำเนาฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อนุมัติให้โอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๒ แห่งระเบียบฯ ดังกล่าว ภายใต้บังคับ ข้อ ๓๘ การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ จึงประกาศการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

## โอนลด สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ หน้าที่ ๓๔๐ ตั้งไว้ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอน ๓ ภาษา โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการงานสอน รายละเอียดตามโครงการ

- เป็นไปตามกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๔๐

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๖๖ ลำดับที่ ๑

ขอโอนลดครั้งนี้ จำนวน ๑,๗๗๐,๐๐๐ บาท

สาเหตุที่ขอโอนลด เนื่องจากการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอน ๓ ภาษา ได้มอบภารกิจให้โรงเรียนในสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการ ทำให้มีงบประมาณเหลือจ่าย

## โอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ตั้งไว้ ๑,๗๗๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมสามเณรภาคฤดูร้อนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และเกียรติบัตร ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๙๙ ลำดับที่ ๔

สาเหตุที่ขอโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ เนื่องจากเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปลูกฝังศีลธรรม จริยธรรม ตามแนวพระพุทธศาสนาแก่เยาวชนให้เยาวชนรู้จักนำหลักธรรมไปใช้ในการแก้ปัญหาและอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

/รายละเอียด...

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รองนายก อบจ.....

ปลัดองค์การฯ.....

รองปลัดองค์การฯ.....

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ.....

หัวหน้าฝ่าย.....

เจ้าหน้าที่.....

พิมพ์/ทนาย.....

# สำเนาคู่ฉบับ

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่... 1 ...เดือน... ธันวาคม ...พ.ศ. 2566...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โอนครั้งที่ 23

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินค้ำ/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	ค่าชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานการศึกษา	งานศึกษาไม่ กำหนดระดับ	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ได้มา ซึ่งบริการ	โครงการจัดการ เรียนการสอน 3 ภาษา	7,800,000.00	4,651,000.00	1,770,000.00 (-)	2,881,000.00	

๑๕/๑๕

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โอนครั้งที่ 23 /2566

ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2566

1. หัวหน้าหน่วยงาน สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนตั้งจ่ายรายการใหม่

เนื่องจากเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปลูกฝังศีลธรรม จริยธรรม ตามแนวพระพุทธศาสนาแก่เยาวชนให้เยาวชนรู้จักนำหลักธรรมไปใช้ในการแก้ปัญหา และอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ 2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ).....  
(นายประยูรศักดิ์ รัตนะ)  
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

2. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นายฉัตรชัย โนนะยศ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

3. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นายวิวัฒน์ วัฒนจันทร์)  
ผู้อำนวยการคลัง

4. การอนุมัติ

ความเห็น.....  
อนุมัติ

รองนายก อบจ.....  
ปลัดองค์การฯ.....  
(ลงชื่อ).....  
(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
หัวหน้าฝ่าย.....  
เจ้าหน้าที่.....  
พิมพ์/ทาบ.....

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๔ (๙) และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๕ (๑๐) และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใด ๆ ที่มีกำหนดไว้แล้ว ในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

“ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง และได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยบริการสาธารณสุข หรือนอกหน่วยบริการสาธารณสุข หรือต่างหน่วยบริการสาธารณสุข เพื่อให้การบริการ สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมให้บริการแก่ประชาชน ได้แก่

- (๑) นายแพทย์
- (๒) ทันตแพทย์
- (๓) เกษัชกร
- (๔) พยาบาล และพยาบาลเทคนิค
- (๕) นักวิทยาศาสตร์ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๖) นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข
- (๗) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
- (๘) เจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน
- (๙) ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจ และเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการ หรือนอกเวลาราชการ ในหน่วยบริการสาธารณสุข หรือนอกหน่วยบริการสาธารณสุข หรือต่างหน่วยบริการสาธารณสุข หมายความว่า

- (๑) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- (๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ
- (๓) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายหรือผลัดดึกของพยาบาล
- (๔) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ
- (๕) ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ
- (๖) ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเกษัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน
- (๗) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว
- (๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข
- (๙) ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ได้กำหนดในข้อนี้ ให้นำค่าตอบแทนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้โดยอนุโลม

“หน่วยบริการสาธารณสุข” หมายความว่า โรงพยาบาล สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ศูนย์การแพทย์ คลินิกอบอุ่น ศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์สุขภาพชุมชน

หรือสถานบริการสาธารณสุขที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาตรวจคำขอการรับเงินค่าตอบแทน มีหน้าที่ พิจารณาแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทน ตรวจสอบคุณสมบัติ ประเมินความเหมาะสมของเจ้าหน้าที่ที่ยื่นแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทน และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนเห็นชอบ ประกอบด้วย

- (ก) หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขเป็นประธานกรรมการ
- (ข) เจ้าหน้าที่หน่วยบริการสาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ค) เจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทน มีหน้าที่ พิจารณาคุณสมบัติ ประเมินความเหมาะสมของเจ้าหน้าที่ที่ยื่นแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทน และพิจารณาเห็นชอบให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ
- (ข) หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ค) หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ง) หัวหน้าส่วนราชการด้านสาธารณสุขจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายเงินค่าตอบแทน มีหน้าที่ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพความเหมาะสมการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราที่กำหนด และรายงานผลการประเมินให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้อนุมัติทราบปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ ประกอบด้วย

- (ก) หัวหน้าส่วนราชการด้านสาธารณสุขเป็นประธานกรรมการ
- (ข) หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ค) เจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ต้องครบกครงส่วนท้องถิ่นใดมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามข้อ ๘ ไม่เพียงพอหรือไม่มีเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการได้

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เจ้าหน้าที่ยื่นคำขอรับเงินค่าตอบแทนตามแบบท้ายระเบียบนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตามข้อ ๘

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นผู้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานครั้งนั้นเพียงแห่งเดียว

ข้อ ๑๑ ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ไปตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย หรือประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี และไม่เกินอัตราที่กำหนดตามข้อ ๗ ณ เวลานั้น ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามระเบียบนี้

หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนยังไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย หรือประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีที่ใช้อยู่ในขณะนั้นจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แบบคำขอรับเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอรับเงินค่าตอบแทน

เรียน ผู้บริหารท้องถิ่น

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

ระดับ..... อายุราชการ ..... ปี สังกัดสำนัก/กอง .....

ปัจจุบันปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข.....

หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมระยะเวลา..... ปี..... เดือน.....

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พร้อมแนบหลักฐานมาพร้อมกับคำขอนี้แล้ว ดังนี้

- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ  ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรม  ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์  ใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย
- ใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทยประยุกต์  ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพอื่น ๆ ระบุ .....
- ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ถ้ามีใบอนุญาตเลขที่ ..... ออกให้ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

มีความประสงค์ขอรับเงินค่าตอบแทน ตามข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- (๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ
- ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายหรือผลัดดึกของพยาบาล
- ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรฝึกศพ
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ
- ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ

สาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน

- ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว
- ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข
- ค่าตอบแทนอื่น ๆ ระบุ .....

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมระยะเวลา..... ปี..... เดือน..... ชั่วโมง.....

ในอัตราคนละ/เดือนละ/วันละ/ผลัดละ/ชั่วโมงละ ..... บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ..... บาท

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราที่กำหนดไว้ทุกประการ แต่หากข้าพเจ้าแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จหรือได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าพเจ้ายินดีรับผิดชอบชดใช้เงินคืนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จ่ายเงินตามจำนวนเงินที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ .....ผู้ยื่นขอรับเงิน  
(.....)

ผลการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ	
<p>๑. ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ตรวจสอบหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และการปฏิบัติงานของผู้ยื่นแล้วมีความเห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ .....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง .....</p>	<p>๒. ความเห็นหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นชอบ ตามข้อ ๑</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ ตามข้อ ๑ เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ .....</p> <p>(.....)</p> <p>หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข</p>
<p>๓. ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาตรวจคำขอ ในการประชุมครั้งที่ ..../.....เมื่อวันที่.....</p> <p>ได้ตรวจสอบคำขอ คุณสมบัติ และประเมินความเหมาะสมแล้วเห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ .....</p> <p>(.....)</p> <p>ประธานกรรมการพิจารณาตรวจคำขอรับเงิน ฯ</p>	<p>๔. ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินฯ ในการประชุมครั้งที่ ..../.....เมื่อวันที่.....</p> <p>ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นชอบให้มีสิทธิ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบมีสิทธิ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ .....</p> <p>(.....)</p> <p>ประธานกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน ฯ</p>
<p>๕. ผู้อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> อนุมัติให้ได้รับเงินค่าตอบแทน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติให้ได้รับเงินค่าตอบแทน เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ .....ผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(.....)</p>	

หมายเหตุ ๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเรียกหลักฐานอื่น ๆ ที่จำเป็นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติได้  
๒. ให้ใช้แบบคำขอ ๑ รายการ/ชุด



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง  
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์  
ตอบแทนอื่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖  
และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘  
ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการ  
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง หายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีรายการค่าใช้จ่าย  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง หายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้วก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย  
ของรัฐบาล หรือมติของคณะรัฐมนตรี หรือตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด ให้เป็นอันใช้ได้ และ  
ให้ถือว่าเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปริญญา นาคฉัตริย์)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการ  
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและ  
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.	เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒.	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่ กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะดังนี้
๒.๑	เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
๒.๒	ค่าตอบแทนพิเศษ
๒.๓	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
๒.๔	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)
๒.๕	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
๒.๖	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒.๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
๒.๘	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง
๒.๙	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
๒.๑๐	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ศ.)
๒.๑๑	เงินวิทยฐานะ
๒.๑๒	เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ
๒.๑๓	เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน
๓.	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)
๔.	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๕.	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๖.	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
๗.	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง(แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)
๘.	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และ เภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว
๙.	เงินค่าเช่าบ้าน
๑๐.	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตราย หรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่

๑๑. เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย ในระหว่างเดินทางไปราชการ
๑๒. เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ
๑๓. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของ กรุงเทพมหานคร (ชรบ.)
๑๔. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
๑๕. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๖. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๗. บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอหิวาต์และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ
๑๘. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๑๙. ทุนการศึกษา
๒๐. เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 50 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.จ.จ.สุราษฎร์ธานี) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ลงวันที่ 23 มีนาคม 2549

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตราคร่ำ เสี่ยงภัย เกร็งเครียด กัดค้นหรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิต ร่างกายอาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะหรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ข้อ 5 ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายประกาศนี้

5.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นครูการศึกษาพิเศษ สอนคนตาบอด สอนคนหูหนวก สอนคนร่างกายพิการทางแขนขาและลำตัวและคนปัญญาอ่อนหรือตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงสาธารณสุข ออกตามความในมาตรา 4 และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 ที่ปฏิบัติงานสอนในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ค.ศ.”

5.2 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์ โดยผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ เนื่องจากเป็นคนพิการทางกายทางสมองและปัญหาทางจิตประสาท เป็นคนชราที่เจ็บป่วยหรือหลงหรือเป็นคนไร้ที่พึ่งที่มีปัญหาด้านจิตประสาท ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องดูแลการสงเคราะห์ ฟื้นฟูและพัฒนา โดยสัมผัสกับผู้รับการสงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้โดยตรง ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ค.พ.”

5.3 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับ 3-8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ค.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.จ. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นหรือการดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

5.4 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิกและนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยกา  
รนั้น โดยใช้ใบอนุญาตดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพด้านใดหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการ  
รักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคหรือด้านการ  
ฟื้นฟูสภาพและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี  
เหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ  
ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ค.ส.”

/...ด้านการรักษา.....

ข้อ 6 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่ง ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษนอกจาก ข้อ 5 อาจได้รับเงินเพิ่มตามที่ ก.จ. ประกาศกำหนด

ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเพิ่มหลายอัตราให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้นั้น ได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ 7 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้น ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดในบัญชีท้ายประกาศนี้ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีลาป่วยให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.จ. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกินหกสิบวันทำการได้ตามสมควรแก่กรณี

(2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(3) กรณีลาภักส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลา

(5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช้เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเพิ่มหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

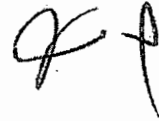
(7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 8 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มอยู่แล้วในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้

/ข้อ 9 ในกรณีที่มีปัญหา....

ข้อ 9 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.จ. วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ  
ก.จ. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายคำรวิห์ บุญจริง)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประธาน ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี

**บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด แบบท้ายประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่ง  
และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
1	ครูการศึกษาพิเศษ และครูการศึกษา พิเศษกรณีเรียนร่วม ในสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	พ.ค.ศ.	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นครูการศึกษาพิเศษ สอนคนตาบอด สอนคนหูหนวก สอนคนร่างกาย พิการทางแขนขาและลำตัวและคนปัญญาอ่อนที่ ปฏิบัติงานสอนในสถานศึกษาในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดที่เปิดสอนเฉพาะคนพิการหรือ กรณีเรียนร่วม โดยจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีคุณวุฒิปริญญาทางการศึกษาพิเศษหรือผ่านการ อบรมด้านการศึกษาพิเศษ ตามหลักสูตรที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. หรือ ก.จ. รับรอง และ</li> <li>2. มีเวลาทำการสอน จำแนกตามประเภท ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ครูการศึกษาพิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนคน พิการในสถานศึกษาที่เปิดสอนเฉพาะคนพิการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จะต้องใช้เวลา ทำการสอนผู้พิการไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li> <li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร (รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา) จะต้องใช้เวลาทำการสอนผู้พิการไม่ น้อยกว่าสัปดาห์ละ 8 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li> <li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ สถานศึกษา) จะต้องใช้เวลาทำการสอนผู้พิการไม่ น้อยกว่าสัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li> </ul> </li> <li>2.2 ครูการศึกษาพิเศษกรณีเรียนร่วม ในสถาน ศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นเรียนร่วม ที่ รับผิดชอบคนพิการไม่น้อยกว่า 6 คน จะต้องมิ เวลาทำการสอนไม่น้อยกว่า 18 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>	

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
	ครูการศึกษาพิเศษ และครูการศึกษา พิเศษกรณีเรียนร่วม ในสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	พ.ค.ศ.	<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นเรียนร่วม ที่ รับผิดชอบคนพิการไม่น้อยกว่า 3 คน จะต้องม ีเวลาทำการสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที) และต้องปฏิบัติหน้าที่ครูเสริม วิชาการให้คนพิการเพิ่มเติมไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li><li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการ กรณีเรียน ร่วมที่รับผิดชอบคนพิการไม่น้อยกว่า 6 คน จะต้อง มีเวลาทำการสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li><li>- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูเดินสอนกรณีเรียนร่วมไม่ น้อยกว่า 2 โรงเรียนและรับผิดชอบคนพิการไม่ น้อยกว่า 3 คน จะต้องใช้เวลาทำการสอนไม่น้อย กว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที)</li></ul> <p>ทั้งนี้ ครูการศึกษาพิเศษและครูการศึกษาพิเศษ กรณีเรียนร่วม ที่จะได้รับเงิน พ.ค.ศ. จะต้องผ่าน การรับรองคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น โดย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่ ปฏิบัติการสอนอยู่และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ได้รับเงิน พ.ค.ศ.</p>	2,500

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
2.	ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พ.ต.พ.	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์ โดยผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ เนื่องจากเป็นคนพิการทางกาย ทางสมองและปัญหาทางจิตประสาทเป็นคนที่เจ็บป่วยหรือหลงหรือเป็นคนไร้ที่พึ่งที่มีปัญหาด้านจิตประสาท ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องดูแลให้การสงเคราะห์ฟื้นฟูและพัฒนา โดยสัมผัสกับผู้รับการสงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้โดยตรง ให้ได้รับ พ.ต.พ. ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>1. ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 1 คน ต่อจำนวนผู้รับการสงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ 8 คน และให้เพิ่มจำนวนผู้มีสิทธิได้รับ พ.ต.พ. ดังกล่าวได้ 1 คน ต่อจำนวนผู้รับการสงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ที่เพิ่มขึ้นทุก 8 คน</p> <p>การคิดอัตราส่วนผู้มีสิทธิได้รับ พ.ต.พ. ดังกล่าวให้คิดจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์นั้น ทั้งผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างด้วย</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานต้องมีเวลาปฏิบัติงานสัปดาห์ละไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.พ.</p>	1,500
3.	นิติกรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พ.ต.ก.	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้</p> <p>1. ดำรงตำแหน่งนิติกร 3-5 ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า 1 ปี ย้อนหลังสำหรับผู้คุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี ย้อนหลังสำหรับผู้คุณวุฒิปริญญาโทหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ย้อนหลังสำหรับผู้คุณวุฒิปริญญาตรี</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.ก.</p>	3,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>2. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ 6-7 ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า 2 ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก.</p> <p>3. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ 8 ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า 2 ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก.</p> <p>ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดไปปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นอันเป็นเหตุให้ผู้ผู้นั้นไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ พ.ต.ก. ตามข้อกำหนดนี้เมื่อใดให้จ่าย พ.ต.ก. สำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นต้นไป</p>	<p>4,500</p> <p>6,000</p>
4.	ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พ.ต.ส.	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ให้ได้รับ พ.ต.ส. ตามกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้</p> <p>(1) นายแพทย์หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)</p> <p>กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p> <p>กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>2.1) เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่าง ๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ 3 จากแพทยสภาหรือ</p>	5,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>2.2) เป็นแพทย์ที่ได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.จ. หรือคณะกรรมการกลางการบริหารงานบุคคลอื่นรับรองหรือ</p> <p>2.3) เป็นแพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบคุณภาพและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่ ก.จ. หรือสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนดหรือ</p> <p>2.4) เป็นแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานบริการสุขภาพระดับอำเภอหรือศูนย์บริการระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ดีติดต่อกันมากกว่า 4 ปี โดยนับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นปีที่ 1 ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p> <p>กลุ่มที่ 3 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>3.1 สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป</p> <p>3.2 สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค</p> <p>3.3 สาขาพยาธิวิทยาคลินิก</p> <p>3.4 สาขานิติเวชศาสตร์</p> <p>3.5 สาขาจิตเวชศาสตร์</p> <p>3.6 สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น</p> <p>3.7 สาขาประสาทศัลยศาสตร์</p> <p>3.8 สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก</p> <p>3.9 สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน(แขนงระบาดวิทยา)</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p>	<p>10,000</p> <p>15,000</p>

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>(2) ทันตแพทย์หรืออำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)</p> <p>กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.ส. 5,000</p> <p>กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.จ. หรือคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง ให้ได้รับ พ.ต.ส. 7,500</p> <p>กลุ่มที่ 3 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมในสาขาต่าง ๆ จากแพทยสภา ให้ได้รับ พ.ต.ส. 10,000</p>	
			<p>(3) เกษีขกร หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เกษีขกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.ส. 1,500</p> <p>กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นเกษีขกรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2.1 การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัดหรือ</p>	

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อร้ายแรง เช่น เอดส์ วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะหรือพื้นที่เฉพาะแยกจากการจ่ายยาปกติหรือ</p> <p>2.3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับและทำคดี</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p> <p>(4) พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>1.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย หรือ</p> <p>1.2 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม 1.1</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p> <p>กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด แผนกผู้ป่วยในหรือ</p> <p>2.2 ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>-งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล(IC)</p>	<p>3,000</p> <p>1,000</p>

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>-งานตรวจบำบัดพิเศษ โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต - ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ</p> <p>-การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไป ที่สภาการพยาบาลรับรอง หรือ</p> <p>2.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่มตาม 2.1 หรือ 2.2 ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p> <p>กลุ่มที่ 3 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>3.1) ให้บริการพยาบาล ดังนี้</p> <p>-การพยาบาลวิสัญญี โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป</p>	1,500

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>-การพยาบาลเวชปฏิบัติ โดยพยาบาลที่ ได้รับปริญญาโทสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurses Practitioner)</p> <p>-การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วย วิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาลผู้ป่วย หนักหรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดย พยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาล ผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต</p> <p>-การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้รุนแรงหรือ อันตราย(โรคตามประกาศของกระทรวง สาธารณสุข)</p> <p>-การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพฯ (APN) จากสภาการพยาบาล หรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาล เฉพาะทางทางคลินิกและมีคุณสมบัติสมัครสอบ วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพฯ ของสภาการพยาบาล หรือ</p> <p>3.2) ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการ พัฒนาระบบคุณภาพการบริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่ ก.จ. หรือ สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด หรือ</p> <p>3.3) อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึก ปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการ อย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการ หรืองานบริการพยาบาลในกลุ่มตาม 3.1</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.ศ.</p>	2,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			<p>(5) นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักแก้ไขความผิดปกติของการ สื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อ ความหมาย นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยา คลินิก หรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยา คลินิกและนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.ส.</p>	1,000



ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและเกิดประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๘ วรรคสาม (๒) แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจ และตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการ และหรือนอกเวลาราชการ ในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ

“นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก แพทย์แผนไทย นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักโภชนาการ นักฟิสิกส์รังสี นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ นายสัตวแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“พยาบาลวิชาชีพ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

“นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ช่างภาพการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการเกษตร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“พยาบาลเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

“ผู้ช่วยพยาบาล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

“เจ้าพนักงานสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน พนักงานกู้ชีพ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ช่างกายอุปกรณ์ ช่างทันตกรรม หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“เจ้าหน้าที่เทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเภสัชกร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“หน่วยบริการ” หมายความว่า หน่วยบริการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ ในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมกับความจำเป็น และไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับนี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้เงินอื่นใดที่พึงจ่ายในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการ และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

(๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๒) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละยี่สิบห้า จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๓) ในกรณีที่ปรับเพิ่มมากกว่าสองเท่า หรือลดลงมากกว่าร้อยละสิบห้า จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

(๔) ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนดประเภทและอัตราค่าตอบแทนได้ โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย

(๑) ในราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองและผู้บริหารหน่วยบริการในส่วนราชการนั้น ไม่เกินสิบสองคน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) ในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยบริการทุกระดับ ไม่เกินสิบห้าคน เป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหาร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ เพื่อความเหมาะสมในการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนในภาพรวมของเขตสุขภาพ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนระดับเขตสุขภาพได้ ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานกรรมการ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่สังกัดกรมในสังกัดกลาง ภายในเขตสุขภาพนั้น ๆ เป็นกรรมการ และให้ประธานกรรมการมอบหมายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการอีกตำแหน่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายเงินค่าตอบแทน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ติดตามและประเมินประสิทธิภาพ และความเหมาะสมของการจ่ายเงินค่าตอบแทนโดยรวม แล้วรายงานผลการประเมินให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด และปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบปีละหนึ่งครั้ง

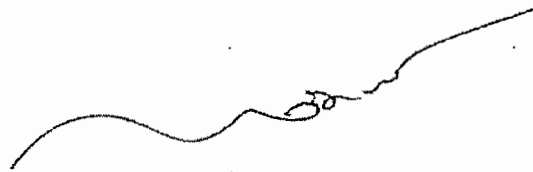
ข้อ ๑๑ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการใดตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้ดำเนินการมาก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นการดำเนินงานหรือการปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ บรรดาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข หนังสือสั่งการหรืออนุญาต ประกาศที่เกี่ยวข้อง และหนังสือแจ้งเวียนที่ได้ออกตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข หนังสือสั่งการหรืออนุญาต ประกาศที่เกี่ยวข้อง หรือหนังสือแจ้งเวียนที่ออกใช้บังคับตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน**  
**สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**  
**พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๕ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในหลักเกณฑ์นี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ โดยต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายและต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือผู้ประกอบการโรคศิลปะเฉพาะในกรณีที่เป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษพักใช้ เพิกถอน หรือขาดต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะ

(๒) ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

(๓) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมงก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมงแล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม และความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด มีเจตนารมณ์ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทน ทั้งภายในวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุข และระหว่างวิชาชีพดังกล่าว รวมทั้งสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมาก และปฏิบัติงานหนักในพื้นที่ เฉพาะและขาดแคลนบุคลากร ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและสร้างให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบายและโอกาสแสวงหารายได้จากการประกอบวิชาชีพอิสระในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาสภาพความไม่พร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕ ให้แบ่งหน่วยบริการตามลักษณะการให้บริการดังนี้

๕.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ โดยแบ่งตามความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

- (๑) ระดับ ๑ มีความยากลำบากเล็กน้อย
- (๒) ระดับ ๒ มีความยากลำบากปานกลาง
- (๓) ระดับ ๓ มีความยากลำบากมาก

๕.๒ โรงพยาบาลชุมชน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ โดยแบ่งตามความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

- (๑) ระดับ ๑ มีความยากลำบากเล็กน้อย
- (๒) ระดับ ๒ มีความยากลำบากปานกลาง
- (๓) ระดับ ๓ มีความยากลำบากมาก

๕.๓ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิระดับต้น ทุติยภูมิระดับกลาง ทุติยภูมิระดับสูง และตติยภูมิ

ข้อ ๖ ให้แบ่งหน่วยบริการตามการจัดระดับพื้นที่ ดังนี้

๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยแบ่งระดับ ดังนี้

- (๑) พื้นที่ชุมชนเมือง
- (๒) พื้นที่ปกติ
- (๓) พื้นที่เฉพาะ โดยจำแนกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ ๑ และ ระดับ ๒

๖.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน โดยแบ่งระดับ ดังนี้

- (๑) พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก
- (๒) พื้นที่ยากลำบากมากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

ข้อ ๗ การกำหนดรายชื่อ หรือระดับหน่วยบริการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เป็นไปตามที่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยงเบนจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๘.๑ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร ในตำแหน่งต่างๆ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ซึ่งมีฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ดังนี้

- (๑) แพทย์และทันตแพทย์
- (๒) เกษีษกร
- (๓) พยาบาลวิชาชีพ
- (๔) สหสาขาวิชาชีพ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด
- (๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับอุดมการศึกษา ดังนี้

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

๘.๒ เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น โดยมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย ซึ่งกำหนดเงื่อนไขการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องทุ่มเทการทำงานให้กับหน่วยบริการอย่างเต็มที่ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการต้นสังกัดมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่นซึ่งมีลักษณะเฉพาะกิจ เฉพาะคราวตามความประสงค์ของส่วนราชการหรือหน่วยบริการ แต่ไม่ใช้การถูกดำเนินการทางวินัย

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๙๐ วันต่อปีงบประมาณ

(๓) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมประชุม สัมมนาวิชาการที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน

(๔) การลาไปอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์หรือการคลอดบุตร ในแต่ละประเภทโดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๙๐ วันต่อปีงบประมาณ

๘.๓ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ประกอบการโรคศิลปะเฉพาะในกรณีที่เป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษพักใช้ เพิกถอน หรือขาดการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

ข้อ ๙ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๙.๑ ให้แบ่งระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็น ๓ ช่วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓ หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือการจ้างงาน และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น และให้รวมถึงแพทย์ที่บรรจุหรือจ้างงานในปีแรกซึ่งต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลที่กำหนดให้นับเป็นปีที่ ๑ ด้วยจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๓ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๒) ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐ หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจาก (๑) และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้นจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๓) ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจาก (๒) เป็นต้นไป และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น

๙.๒ วิธีการนับระยะเวลา

(๑) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการ ไม่ว่าจะปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

(๒) การนับเวลาปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างงานในตำแหน่งที่แตกต่างกัน ให้นับต่อเนื่องกันได้เฉพาะกรณีสายงานตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๓) สำหรับสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานในปีแรก และต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะ ในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ให้นับระยะเวลาดังกล่าวและให้ได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง เหมายจ่ายในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามอัตราที่กำหนด

(๔) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการ ทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการประเภทเดียวกันนับต่อเนื่องกันได้ กรณีต่างประเภทกัน ถ้าเป็นหน่วยบริการเดิมแต่ได้รับการเปลี่ยนประเภทลักษณะบริการและระดับพื้นที่ให้บริการให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

(๕) การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรณีทีลาศึกษาต่อไม่ให้นับรวมระยะเวลาดังกล่าว

(๖) การลาออกจากราชการ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ หากบรรจุกลับในตำแหน่งเดิมหรือตามตำแหน่งที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศกำหนด ตาม ๘.๑ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องได้

(๗) กรณีเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานให้สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานได้ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขโดยให้เบิกในอัตรของหน่วยบริการที่มีวันปฏิบัติงานครบ ๑๕ วันทำการ แต่หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๕ วันทำการในหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่งที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ แต่รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ให้หน่วยบริการใหม่เป็นผู้เบิกจ่าย

(๘) การนับวันปฏิบัติงานในเดือนที่เบิกจ่ายให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ของแต่ละเดือน

(๙) กรณีที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีวันหยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด ซึ่งทำให้มีวันทำการไม่ครบ ๑๕ วันทำการ ให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนแบบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อประกอบการเบิกจ่าย

ข้อ ๑๑ ให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเหมายจ่าย เป็นรายเดือน/บาท/คน ดังนี้

๑๑.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาลชุมชน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลชุมชน

(๑) แพทย์และทันตแพทย์

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

(๒) เกษีกร

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๙,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๖,๐๐๐

(๓) พยาบาลวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๗๐๐	๓,๗๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๔,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๗๐๐	๔,๗๐๐

(๔) สหสาขาวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๕๐๐

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานกลุ่มอื่นๆ ที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล  
ฟื้นฟูสมรรถภาพและคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐

๑๑.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

ระยะเวลา	แพทย์/ทันตแพทย์		เภสัชกร	
	ระดับ ก	ระดับ ข	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐

(๒) พยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพ และผู้ที่ปฏิบัติงานที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคหรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

ระยะเวลา	พยาบาลวิชาชีพ	สหวิชาชีพ	กลุ่มบริการผู้ป่วยสายงานระดับ	
			ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี
	ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๖๐๐	๒,๑๐๐	๑,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๒,๘๐๐	๒,๓๐๐	๑,๕๐๐

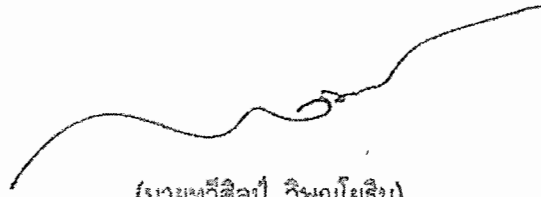
ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในหลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการใดตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ได้ดำเนินการมาก่อนหลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินงานหรือการปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในหลักเกณฑ์นี้ด้วย

ข้อ ๑๔ บรรดาหนังสือสั่งการหรืออนุญาต ประกาศและหนังสือชักชวนความเข้าใจที่ได้ออกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะมีประกาศที่กำหนดให้ออกตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวิศิลป์ วิชญโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข