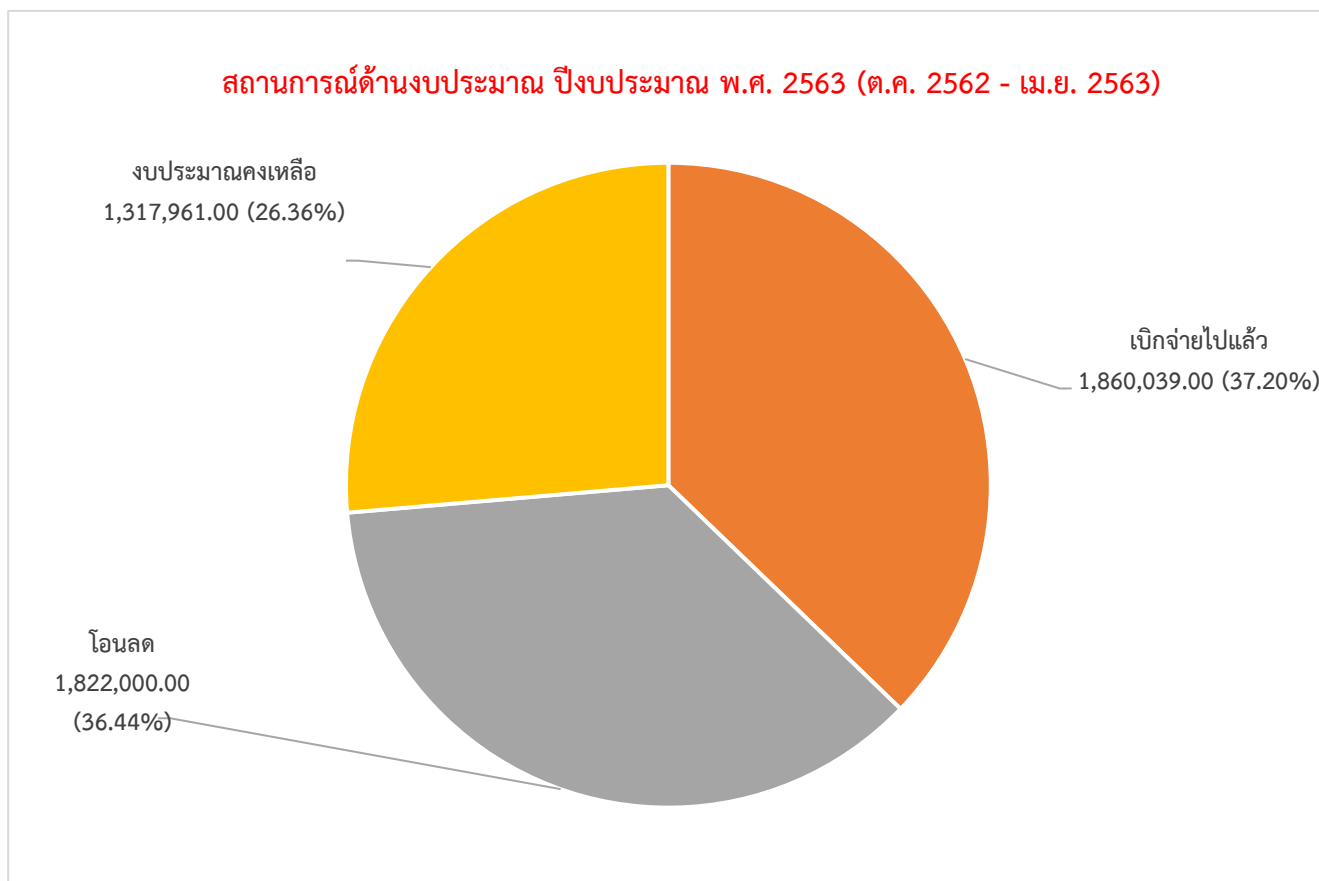


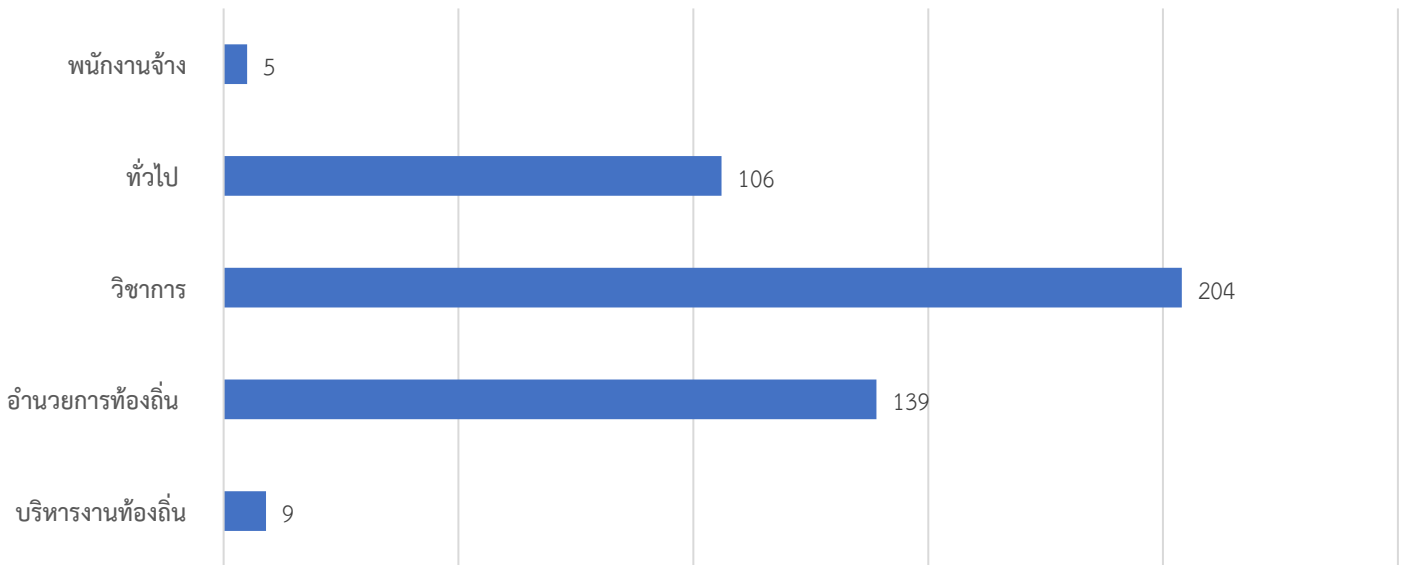
### สถานการณ์ด้านงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ต.ค. 2562 - เม.ย. 2563)



งบประมาณตั้งไว้	จำนวน 5,000,000.00.-บาท
เบิกจ่ายไปแล้ว	จำนวน 1,860,039.00.-บาท
โอนลด	จำนวน 1,822,000.00.-บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน 1,317,961.00.-บาท

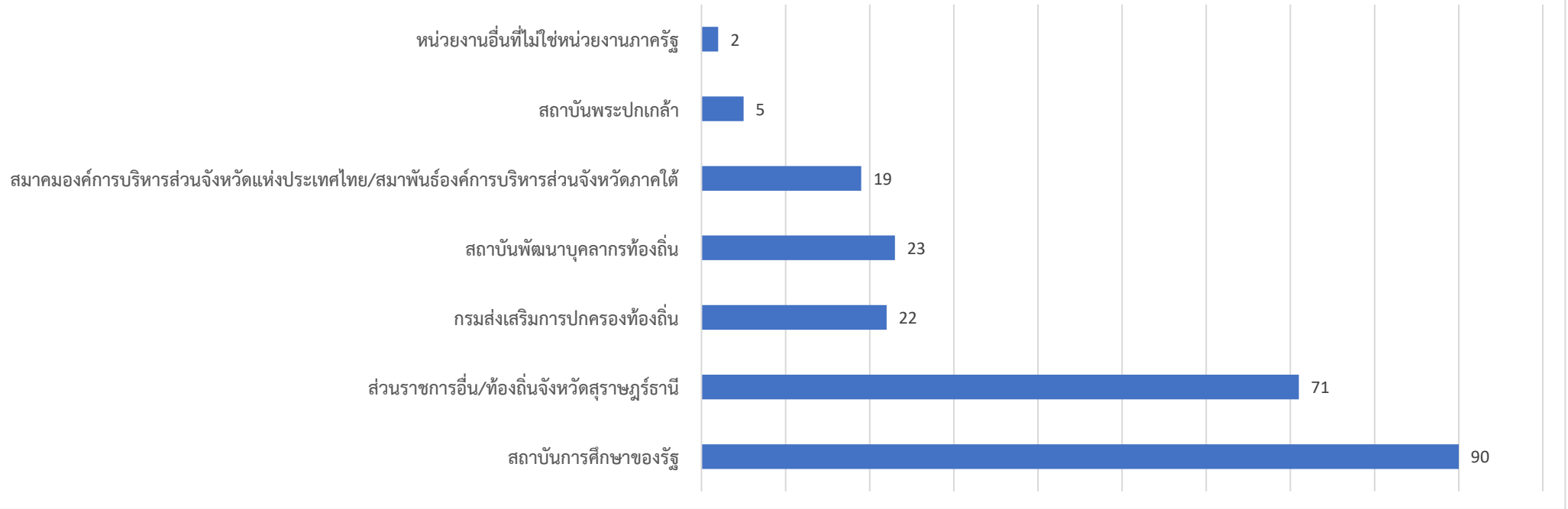
เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ผู้จัดโครงการต้องเลื่อนหรือยกเลิกการจัดโครงการออกไปก่อน โดยเป็นการปฏิบัติตามมาตรการการควบคุมโรคและตาม พ.ร.ก.สถานการณ์ฉุกเฉิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงต้องชะลอการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมออกไปพลางก่อน ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นว่าควรโอนลดงบประมาณด้านการฝึกอบรม เพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอโอนลดงบประมาณด้านการฝึกอบรม ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2563 จำนวน 1,822,000.00.-บาท โดยจะมีงบประมาณคงเหลือ จำนวน 1,317,961.00.-บาท ในห้วงระยะเวลาระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน 2563 ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ประมาณการว่างงบประมาณคงเหลือจะมีเพียงพอสำหรับการเบิกจ่ายและสำหรับการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในห้วงระยะเวลาที่เหลืออยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

### จำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรม แบ่งตามประเภทตำแหน่ง



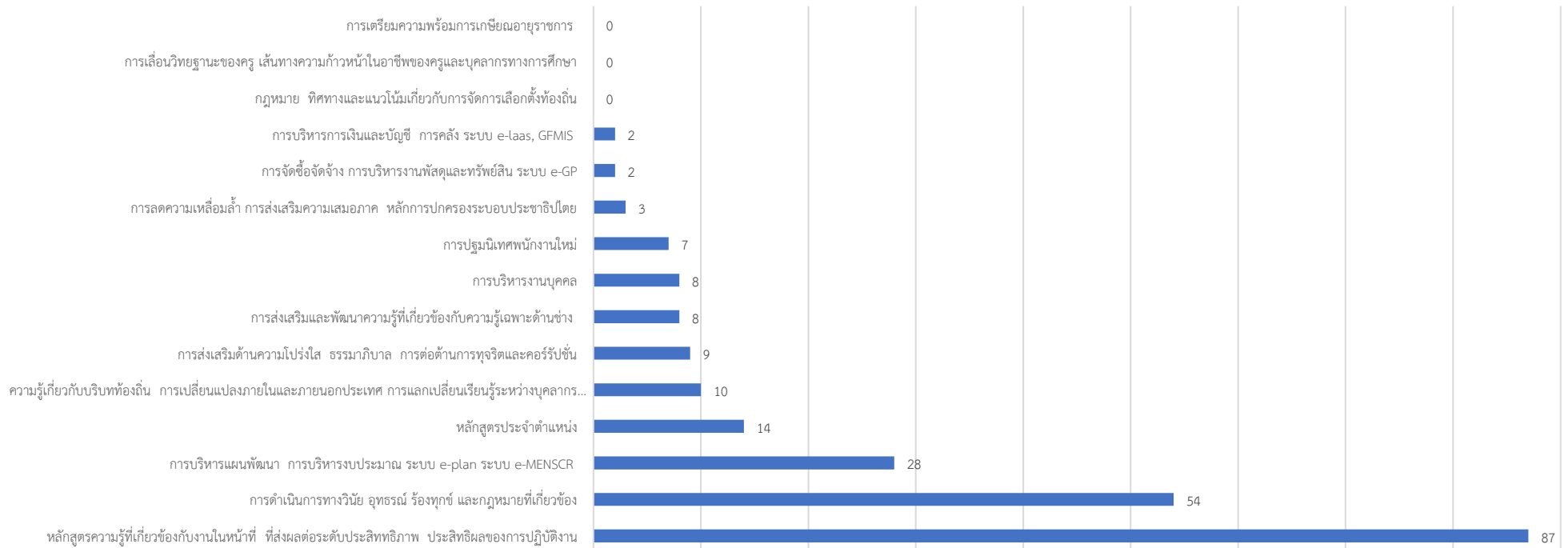
จำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก แบ่งตามประเภทตำแหน่งปรากฏว่าตำแหน่งประเภทวิชาการ มีจำนวนการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกมากที่สุดจำนวน 204 ครั้ง เนื่องจากมีบุคลากรประเภทดังกล่าวจำนวนมากที่สุดในองค์กร รองลงมาได้แก่ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เช่น หัวหน้าฝ่าย และผู้อำนวยการกอง มีจำนวนการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 139 ครั้ง เนื่องจากผู้บริหารได้มอบนโยบายให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการส่งเสริมความรู้ให้กับกลุ่มดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากบุคลากรกลุ่มนี้จะเป็นตัวเชื่อมโยงการทำงานระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติในหน่วยงาน รองลงมาได้แก่ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 106 ครั้ง โดยบุคลากรกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่เข้ารับการอบรมเพื่อให้เกิดความชำนาญในงานปฏิบัติมากยิ่งขึ้น รองลงเป็นกลุ่มผู้บริหารโรงเรียน กลุ่มบริหารงานท้องถิ่น จำนวน 9 ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมระดับสูงหรือการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อมาเป็นกลุ่มพนักงานจ้าง จำนวน 5 ครั้ง โดยกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มนี้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกมากยิ่งขึ้น เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ได้มากที่สุด

### จำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรม แบ่งตามประเภทหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกเป็นจำนวนมาก โดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาภาครัฐ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ซึ่งกำหนดจัดฝึกอบรมในพื้นที่ใกล้เคียง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และกรุงเทพมหานคร ประกอบกับมีวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญโดยตรงจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รองลงมาได้แก่ส่วนราชการอื่น เช่น ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคลังเขต 8 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ ป.ป.ช. กรมบัญชีกลาง รองลงไปได้แก่ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรประจำตำแหน่ง ระยะเวลา 3 – 4 สัปดาห์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สมาคม อบจ.แห่งประเทศไทย / สมาพันธ์ อบจ.ภาคใต้ สถาบันพระปกเกล้า และหน่วยงานอื่น เช่น วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น

### หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในหลากหลายหลักสูตร โดยสามารถจัดหมวดหมู่โดยปรากฏว่าส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ที่ส่งผลต่อระดับประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการจัดงาน การบริหารโครงการ การเดินทางไปราชการ ค่าเช่าบ้าน การจ้างเหมาบริการ การใช้จ่ายเงินสะสม ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.การร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562 จำนวน 87 ครั้ง รองลงมาได้แก่ หลักสูตรเกี่ยวกับการดำเนินการวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการใหม่ และสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54 ครั้ง รองลงมาเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแผนพัฒนา การบริหารงบประมาณ ระบบ e-plan ระบบ e-MENSCR จำนวน 28 ครั้ง หลักสูตรประจำตำแหน่ง 14 ครั้ง หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับบริบทท้องถิ่น การเปลี่ยนแปลงภายในและภายนอกประเทศ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร อบท. จำนวน 10 ครั้ง หลักสูตรการส่งเสริมด้านความโปร่งใส ธรรมภิบาล การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จำนวน 9 ครั้ง หลักสูตรการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับความรู้เฉพาะด้านช่าง

และหลักสูตรการบริหารงานบุคคล จำนวน 8 ครั้ง หลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จำนวน 7 ครั้ง หลักสูตรการลดความเหลื่อมล้ำ การส่งเสริมความเสมอภาค หลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย จำนวน 3 ครั้ง หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดุและทรัพย์สิน ระบบ e-GP และหลักสูตรการบริหารการเงินและบัญชี การคลัง ระบบ e-laas, GFMS จำนวน 2 ครั้ง ส่วนหลักสูตรกฎหมาย ทิศทางและแนวโน้มเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น หลักสูตรการเลื่อนวิทยฐานะของครู เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุราชการ ในห้วงระยะเวลาระหว่างเดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563 ยังไม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมยังจะต้องรอนโยบายจากรัฐบาล สถานการณ์การระบาดของโรค และการยกเลิก พ.ร.ก.สถานการณ์ฉุกเฉินอีกครั้ง จึงจะสามารถดำเนินการฝึกอบรมได้

นายदनัย ศรีแก้ว  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่