

# กองทุนประกันสังคม



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน  
www.sso.go.th  
สายด่วน โทร. 1506 ให้บริการ 24 ชั่วโมง

## 3. ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ใดอะไรบ้าง

ได้รับความคุ้มครอง	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ทางเลือกที่ 1	ทางเลือกที่ 2	ทางเลือกที่ 3
- บอณพักรักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน) ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ วันละ 300 บาท - บอณพักรักษาตัวในโรงพยาบาล แต่ไม่ได้รับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ วันละ 200 บาท (ภายใน 1 ปี นับรวมกับมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 30 วัน) - ไม่พบแพทย์ (เป็นผู้ป่วยนอก) โดยแพทย์ไม่มีความเห็นให้หยุดพักรักษาตัวหรือแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวไม่เกิน 2 วัน มีใบรับรองแพทย์มาแสดง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ครั้งละ 50 บาท ปีละไม่เกิน 3 ครั้ง	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 เดือน ใน 4 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	✓	✓	✗
- บอณพักรักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน) ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ วันละ 300 บาท - บอณพักรักษาตัวในโรงพยาบาล แต่ไม่ได้รับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้วันละ 200 บาท (ภายใน 1 ปี นับรวมกับมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกิน 90 วัน)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - ยกเว้น กรณีอุบัติเหตุ หากส่งเงินสมทบไม่ครบ 6 ใน 12 เดือน แต่มีการส่งเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย	✗	✗	✓
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เดือนละ 500 บาท - 1,000 บาท ขึ้นอยู่กับระยะเวลาส่งเงินสมทบ เป็นระยะเวลา 15 ปี เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ได้รับค่าทำศพ 20,000 บาท	- จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 500 บาทต่อเดือน - จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 650 บาทต่อเดือน - จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 800 บาทต่อเดือน - จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 1,000 บาทต่อเดือน	✓	✓	✗
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เดือนละ 500 บาท - 1,000 บาท ขึ้นอยู่กับระยะเวลาส่งเงินสมทบ ให้ตลอดชีวิต เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	✗	✗	✓
- ได้รับเงินค่าทำศพ 20,000 บาท ให้กับผู้จัดการศพ - ได้รับเงินสงเคราะห์เพิ่ม 3,000 บาท ถ้าจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - ขณะรับเงินสงเคราะห์บุตร ต้องส่งเงินสมทบทุกเดือน	✓	✓	✗
- ได้รับเงินค่าทำศพ 40,000 บาท ให้กับผู้จัดการศพ	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือน	✗	✗	✓
- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเดือนละ 50 บาท พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนรายปีตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด จ่ายเงินสมทบเพิ่มเติม (ออมเพิ่ม) ได้ไม่เกิน 1,000 บาทต่อเดือน	- เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	✗	✓	✗
- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเดือนละ 150 บาท พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนรายปีตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนดจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติม (ออมเพิ่ม) ได้ไม่เกิน 1,000 บาทต่อเดือน - จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน รับเงินเพิ่มอีก 10,000 บาท	- เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	✗	✗	✓
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรคนละ 200 บาท บุตรแรกเกิดแต่ไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือน - ขณะรับเงินสงเคราะห์บุตร ต้องส่งเงินสมทบทุกเดือน	✗	✗	✓

ทางเลือกที่ 1 จ่ายเงินสมทบ 70 บาท/เดือน      ทางเลือกที่ 2 จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน      ทางเลือกที่ 3 จ่ายเงินสมทบ 300 บาท/เดือน

### 13 ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 40)

#### 1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- มีสัญชาติไทย
- เป็นชนกลุ่มน้อยซึ่งอพยพเข้ามาอาศัยในไทย โดยมีมติคณะรัฐมนตรีผ่อนผันเป็นการชั่วคราวหรือกรณีพิเศษที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยเลขหลักแรกของบัตรขึ้นต้นด้วยเลข 6 หรือ 7
- เป็นบุคคลซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียนที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในไทยได้ชั่วคราวหรือการส่งกลับ ที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยมีเลขหลักแรกของบัตรขึ้นต้นด้วยเลข 0 แต่ไม่รวมเลขที่ขึ้นต้นด้วย 00
- อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
- ไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นสมาชิกกองทุนของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ รวมทั้งไม่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ภายใต้บังคับด้วยบำเหน็จบำนาญ
- ผู้พิการทางสมองและสติปัญญาที่ไม่อาจรับรู้สิทธิที่พึงจะได้รับจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ไม่สามารถสมัครได้

#### 2. หลักฐานการสมัคร

- บัตรประจำตัวประชาชน
- แบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 (สป.ส.1-40)

3. กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์หน้าแรกที่มีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

#### เงินสมทบที่กองนำส่ง

- เดือนละ 432 บาท
- เงินที่ใช่เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% (9% x 4,800) ซึ่งผู้ประกันตน จะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) เนื่องจากการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

#### วิธีการจ่ายเงินสมทบ

- จ่ายที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา พร้อมแบบส่งเงินสมทบฯ สป.ส.1-11
- หักจากบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย ธนาคารธนชาต ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารไทยพาณิชย์ และธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- จ่ายด้วยเงินสดที่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย หรือ ธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน)
- จ่ายผ่านระบบ Pay at Post ณ ที่ทำการไปรษณีย์ทั่วประเทศ ที่มีระบบ Pay at Post
- จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น
- จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์

#### เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 สิ้นสภาพ

- ตาย
- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
- ลาออก
- ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่วันที่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)
- ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)

"เหตุสุดวิสัย" หมายความว่า อัคคีภัย ภัยพิบัติ หรือกรณีพิบัติ ตลอดจนภัยอื่นๆ อันเกิดจากธรรมชาติ ซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุขและถึงขนาดผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

\*\*\*หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ทั้งกรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ให้นับระยะเวลาการรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน รวมกันไม่เกิน 180 วัน\*\*\*

หมายเหตุ : กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงาน และรายงานตัว ทางระบบอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ www.empui.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน

### 10 ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้กี่ใด?

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ

### 11 ผู้ประกันตนจะรับเงินประโยชน์ทดแทนได้โดยวิธีใด?

- รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน
- รับเงินทางธนาคาร
- รับเงินผ่านธนาคาร 9 แห่ง ได้แก่
  - ธนาคารกสิกรไทย
  - ธนาคารกรุงไทย
  - ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
  - ธนาคารธนชาต
  - ธนาคารกรุงเทพ
  - ธนาคารทหารไทย
  - ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
  - ธนาคารธนชาต
  - ธนาคารไทยพาณิชย์
  - ธนาคารไทยธนชาต
  - ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

### 12 ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

คุณสมบัติของผู้สมัคร  
1. เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้ว ไม่เกิน 6 เดือน  
2. ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม

#### หลักการสมัคร

- แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สป.ส.1-20)
- บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้

### เงินบำเหน็จชราภาพ

- กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสังเคราะห์บุตรและชราภาพ
- กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสังเคราะห์บุตรและชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
- กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย ก่อนถึงแก่ความตาย



เงินบำนาญชราภาพ : จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต  
เงินบำเหน็จชราภาพ : จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

### 7. กรณีว่างงาน จะได้อะไร?

- ถูกเลิกจ้าง
  - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน
- ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน
  - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน
- กรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย
  - ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

# 1 การประกันสังคม คืออะไร?

**การประกันสังคม** คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับผิดชอบในการเสียชีวิตที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้ต่อเนื่อง

# 2 ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

**นายจ้าง** ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน) ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างพร้อมกับขึ้นทะเบียนลูกจ้าง ภายใน 30 วัน และเมื่อมีการรับลูกจ้างใหม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ ภายใน 30 วัน เช่นกัน

# 3 เอกสารที่ต้องใช้ในการตรวจสอบ สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง?

## กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง เช่น บัตรประจำตัวประชาชน ของกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (กรณีกรรมการบริษัท เป็นชาวต่างชาติ ให้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA) (คนต่างด้าว ให้ PASSPORT หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว) หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล เป็นต้น
3. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

## กรณีเจ้าของคนเดียว/กิจการร่วมค้า

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง เช่น บัตรประจำตัวประชาชน ของกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (กรณีกรรมการบริษัท เป็นชาวต่างชาติ ให้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA) (คนต่างด้าว ให้ PASSPORT หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว) หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล เป็นต้น

3. หนังสือสัญญาเช่า หรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่
4. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

**นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ/นิติบุคคล อาคารชุด/หมู่บ้าน/มูลนิธิ/สมาคม/สหกรณ์ เอกสารที่ต้องใช้ในการตรวจสอบเพิ่มเติม ดังนี้**

- ข้อบังคับ และรายงานการประชุมแต่งตั้งผู้จัดการ หรือหนังสือจัดตั้งฯ หรือหนังสือรับรองการประชุม
- หมายเหตุ:** เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจและลักษณะของนายจ้าง
- กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมาค่าแรง ให้แนบสัญญาว่าจ้าง

## สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
2. กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) **กรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาแล้ว**
3. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว **กรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว**

**\*\*กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้\*\***

# 4 จะขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

- นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร** ให้ยื่นแบบได้ที่ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่สถานประกอบการตั้งอยู่
- นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ในส่วนภูมิภาค** ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

**\*\*\*นายจ้างสามารถทำธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) เมนูบริการอิเล็กทรอนิกส์\*\*\***

# 5 การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ผู้ประกันตน ต้องทำอย่างไร?

## การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากการจ้างภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

## การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวและข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงของผู้ประกันตน (สปส.6-10)

# 6 เงินสมทบ คืออะไร?

**เงินสมทบ** คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้าง ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณ ต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

# 7 จะนำส่งเงินสมทบอย่างไร?

**นายจ้าง** มีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง และนำส่งส่วนของนายจ้าง ในจำนวนเท่ากับเงินสมทบของลูกจ้างทั้งหมดที่ถูกหักรวมกัน พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และสปส.1-10 ส่วนที่ 2 หรือจัดทำข้อมูลลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย :

1. นำส่งสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ด้วยตนเอง หรือผ่านทางไปรษณีย์ เป็นเงินสดหรือเช็ค ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หรือ
2. ชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน) สาขาในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่
3. ชำระเงินด้วยระบบ e-payment ของธนาคารซีทีแบงก์ จำกัด ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารซีไอเอ็ม มิตซูบิ แบงก์ จำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

# 8 เมื่อใดจึงจะได้รับสิทธิ?

1. **กรณีเจ็บป่วยฯ และกรณีทุพพลภาพ** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์
2. **กรณีคลอดบุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันคลอด
3. **กรณีตาย** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือนภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย
4. **กรณีสงเคราะห์บุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
5. **กรณีชราภาพ** เมื่อมีอายุครบ 55 ปี และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรือเมื่อเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือเมื่อเสียชีวิต

# 9 สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ มีอะไรบ้าง?

## 1. กรณีเจ็บป่วย จะได้อะไร?

ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น และกรณีที่ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิที่ได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วัน

**\*\*กรณีป่วยด้วยโรคเรื้อรัง เมื่อเสียชีวิตจะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย\*\***

## ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่น จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์อย่างไร?

ถ้าเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่น และผู้ประกันตนได้ทดลองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคม ในอัตราที่กำหนดดังนี้

- 1.1 **เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ** ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถขอรับค่าบริการทางการแพทย์คืนได้ โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งตามรายละเอียดดังนี้

- **ผู้ป่วยนอก** สามารถเบิกค่าบริการพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- **ผู้ป่วยใน** สามารถเบิกค่าบริการพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลา ไม่เกิน 72 ชั่วโมง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
- 1.2 **เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน** ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถเบิกได้ดังนี้
- **ผู้ป่วยนอก**

- ▲ สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท
- ▲ สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงเกิน 1,000 บาท ได้หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศฯ ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบของเลือด การฉีดสารต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดวัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (เฉพาะเข็มแรก) การตรวจอัลตราซาวด์ กรณีที่มีภาวะฉุกเฉินเฉียบพลันในช่องท้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด การขูดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอด หรือตกเลือดจากการแท้งบุตร ค่าฟันทันซินซ์ และกรณีที่มีการส่งผลการในห้องส่งเอกซเรย์ ตั้งแต่ 3 ชั่วโมงขึ้นไป
- **ผู้ป่วยใน**

- ▲ ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท
- ▲ ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
- ▲ ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท
- ▲ กรณีที่มีความจำเป็นต่อผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 -16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด
- ▲ ค่าฟันทันซินซ์รวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท
- ▲ ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและหรือเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายละ 1,000 บาท
- ▲ กรณีมีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัยพิเศษ ได้แก่ การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์
- ▲ การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอกซเรย์ การส่องกล้อง การตรวจด้วยการฉีดสี การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด

## 1.3 กรณีทันตกรรม จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

**กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด** ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในอัตราไม่เกิน 900 บาทต่อปี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานฯ ให้ผู้ประกันตนจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาลเฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ

## กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์และค่าฟันเทียม เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,500 บาท

- 1) 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,300 บาท
- 2) มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,500 บาท



## กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

- 1) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
- 2) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

## 2. กรณีคลอดบุตร จะได้รับอะไร?

ได้รับค่าคลอดบุตรโดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง โดยมีสิทธิดังนี้

1. **ผู้ประกันตนหญิง** สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท และยังคงได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรอีก ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน (เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)
2. **ผู้ประกันตนชาย** ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรสหรือหญิงซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส จะได้รับเฉพาะเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท

## 3. กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไร?

### เงินทดแทนการขาดรายได้

3.1 **กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ดังนี้

- ▲ ไม่อาจประกอบงานตามปกติและงานอื่นได้ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ ไม่เกิน 180 เดือน
- ▲ ไม่อาจประกอบงานตามปกติและรายได้ลดลงจากเดิม ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน

3.2 **กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต

**ค่าบริการทางการแพทย์**  
**สถานพยาบาลของรัฐ**  
- **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

- **กรณีผู้ป่วยใน** เข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง

**สถานพยาบาลเอกชน**  
- **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

- **กรณีผู้ป่วยใน** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท
- ▲ ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท
- ▲ ได้รับค่าใช้จ่ายในการขบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าฟื้นฟูของผู้ทุพพลภาพ
- ▲ ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพเสียชีวิต จะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย



## 4. กรณีตาย จะได้รับอะไร?

ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท และได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย ดังนี้

- ▲ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน
- ▲ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน

## 5. กรณีสงเคราะห์บุตร จะได้รับอะไร?

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 400 บาทต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 3 คน



## 6. กรณีชราภาพ จะได้รับอะไร?

**เงินบำนาญชราภาพ**

1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
2. กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ตามข้อ 1 ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

**สุทธกานวนเงินบำนาญชราภาพ**  
ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย (ค่าจ้างไม่เกิน 15,000 บาท/เดือน)  
คูณด้วย 20%  
(+จำนวน % ที่เพิ่มให้อีกปีละ 1.5%)

