

**-ตัวอย่าง-**

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี**

**แผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2560 : Individual Development Plan (IDP)**

ข้อมูลทั่วไป : ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง .....สังกัด .....

① ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ	② เป้าหมายการพัฒนา	③ วิธีการพัฒนา	④ การประยุกต์ ใช้ในงาน	⑤ ช่วงเวลาที่พัฒนา				⑥ การวัดผลสำเร็จของการนำไป ประยุกต์ใช้ในงาน
				ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ.2560			
				(ต.ค.-ธ.ค.)	(ม.ค.-มี.ค.)	(เม.ย.-มิ.ย.)	(ก.ค.-ก.ย.)	
				Q1	Q2	Q3	Q4	
ความรู้เกี่ยวกับนักบริหาร งานทั่วไป	เพิ่มศักยภาพในตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป	วิธีที่1 การฝึกอบรม	นำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร งานทั่วไป				✓	สามารถใช้ความรู้ด้านการบริหาร งานทั่วไปถูกต้องตามระเบียบ
หมายเหตุ วิธีการพัฒนา	1=การฝึกอบรม 2=การสอนงาน	3=การเพิ่มคุณค่าในงาน 4=การเรียนรู้ด้วยตนเอง	5=การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน 6=การมอบหมายงาน	7=การให้คำปรึกษาแนะนำ 8=การติดตาม/สังเกต	9=โปรแกรมที่เลี้ยง	10=การเพิ่มปริมาณงาน		
<b>⑦ รับทราบแผนพัฒนา IDP</b> ลงชื่อ.....ผู้รับการพัฒนา (นางอ้อมเดือน ผิวทอง) ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (นางยุพาพันธุ์ คงชนะ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการท่องเที่ยวและกีฬา วันที่.....		<b>⑧ การประเมินผลพัฒนาตามแผน IDP โดยผู้บังคับบัญชา</b> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการพัฒนาตนเองตามแผน IDP <input type="checkbox"/> ดำเนินการพัฒนาตนเองแต่ไม่เป็นไปตามแผน IDP เนื่องจาก..... <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการพัฒนาตนเองตามแผน IDP เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (นางยุพาพันธุ์ คงชนะ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการท่องเที่ยวและกีฬา วันที่.....				<b>⑨ รับทราบผลพัฒนาการพัฒนา IDP</b> ลงชื่อ.....ผู้รับการพัฒนา (นางอ้อมเดือน ผิวทอง) ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป วันที่.....		