

ข้อ O15

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	อัตรากำลังมีความสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นของในระดับชำนาญการพิเศษ และอาวุโส มีการปรับปรุงตำแหน่งโดยการปรับเกี่ยตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-
๒	วางแผนกำลังคนในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การสรรหา อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-
๓	การสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สรรหาบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ	นำคะแนนผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบเพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพ เลื่อนเงินเดือน ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-