



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน  
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

### ๑. จำนวนที่คัดเลือก

แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ของส่วนราชการแต่ละสังกัด ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๒ ลูกจ้างประจำ

๑.๓ พนักงานจ้าง

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒.๒ ต้องไม่มาปฏิบัติงานสาย ไม่ลี้มสแกนลายนิ้วมือ ไม่ขาดราชการ และไม่มีประวัติการลาทุกประเภท

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

### ๓. เกณฑ์การประเมิน

๓.๑ พิจารณาจากประวัติการมาปฏิบัติราชการ และประวัติการลา

๓.๒ ดำเนินการประเมินโดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้รับรองการประเมิน โดยคัดเลือกประจำเดือนทุกเดือน ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้ รวบรวมส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๓.๓ คณะกรรมการพิจารณาสรุปผลการประเมินประจำปี โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑) ระดับทอง ได้แก่ บุคลากรผู้ได้รับรางวัลที่มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ  
จำนวน ๙ - ๑๒ ครั้ง

๒) ระดับเงิน ได้แก่ บุคลากรผู้ได้รับรางวัลที่มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ  
จำนวน ๕ - ๘ ครั้ง

๓) ระดับทองแดง ได้แก่ บุคลากรผู้ได้รับรางวัลที่มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ  
จำนวน ๑ - ๔ ครั้ง

/๔. ขั้นตอนการคัดเลือก...

**๔. ขั้นตอนการคัดเลือก**

๔.๑ มีการพิจารณาประเมินการคัดเลือกประจำเดือนทุกเดือน

๔.๒ มีการพิจารณาประเมินการคัดเลือกประจำปี โดยมีคณะกรรมการพิจารณาการประเมิน

ร่วมกัน

๔.๓ กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

**๕. การมอบรางวัล**

มีการมอบโล่หรือประกาศเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกประจำปี

**๖. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก**

๖.๑ แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ให้ส่วนราชการในสังกัดได้รับทราบ ภายในเดือน

ตุลาคม ๒๕๖๗

๖.๒ เริ่มดำเนินการประเมินการคัดเลือก ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๖.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำเดือน ในเดือนถัดไป และคัดเลือกประจำปี ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

๖.๔ จัดกิจกรรมมอบโล่หรือประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประจำปี ในวันองค์การบริหารส่วนจังหวัด คือวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



แบบประเมิน

การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน  
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ประจำเดือน.....

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างประจำ
- กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้าง

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
สังกัด.....  
เงินเดือน.....บาท

ค. ประวัติการปฏิบัติราชการ

- ขาดราชการ จำนวน.....วัน
- ล้มสแกนลายนิ้วมือ จำนวน.....ครั้ง
- มาปฏิบัติงานสาย จำนวน.....ครั้ง

ง.ประวัติการลา

- ลาพักผ่อน จำนวน.....วัน
- ลากิจ จำนวน.....วัน
- ลาป่วย จำนวน.....วัน
- ลาอื่นๆ ระบุ.....จำนวน.....วัน

จ. การถูกดำเนินการทางวินัย

- ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าส่วนราชการ

.....  
.....

- ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
(.....)  
ตำแหน่ง.....