



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ใช้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศฯของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๑. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>๒. ดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาข้าราชการเพื่อศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ</p>
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ถูกต้องตามกฎหมายและวินัย ข้าราชการ การแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต</p> <p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม สุภาพ เรียบร้อย โปร่งใส มีอัธยาศัยและมีจิตสำนึกที่ดี</p>
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๑. มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ</p> <p>๒. ป้องกันมิให้มีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๓. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม</p>
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ ถูกกฎหมาย	<p>๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>๓. ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย</p>

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">๑. ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ โดยไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ๒. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยนำระบบ one stop service มาใช้ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้๓. จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง และในบางลักษณะงานอาจจัดให้มีการบริการนอกสถานที่๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ol style="list-style-type: none">๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร๒. ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น๓. เตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร วิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารที่จัดทำไว้ จัดระบบขอข้อมูลข่าวสาร จัดแยกประเภทข้อมูลข่าวสารเพื่อสะดวกรวดเร็วในการค้นหา
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย พัฒนาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น๒. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานให้มีความรู้สึกว่าเป็นประชาชนคือลูกค้าผู้รับบริการให้ประทับใจ๓. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน๔. มีการประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ๕. การมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการมอบหมายงานและระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบและตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็น แบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ ตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ๓. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๑. ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๒. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้า แสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่ง ไม่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด



(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี