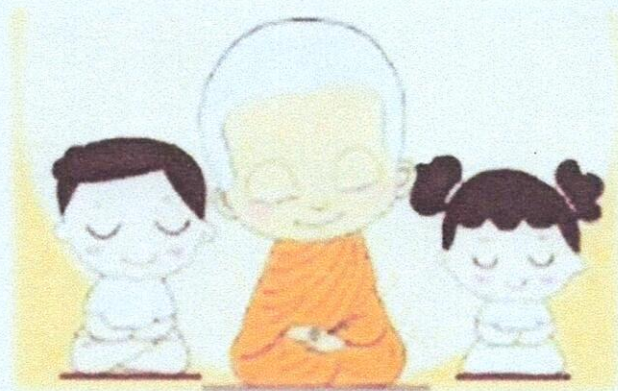




แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

.....

ตามประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันส่งผลกระทบต่อประเทศชาติโดยรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการทำงานอย่างมีวินัย มีความโปร่งใส เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

บทนำ

ตามประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันส่งผลกระทบต่อประเทศชาติโดยรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการทำงานอย่างมีวินัย มีความโปร่งใส เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p> โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p> บุคลากรในสังกัด อบจ.สฎ.</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>
<p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p> และรับผิดชอบต่อ</p> <p> โครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม</p> <p> จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒</p> <p>๒</p>
<p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ</p> <p> เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี</p> <p> ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p> ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา</p> <p> ๓.๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรม</p> <p> และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p> ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๓</p> <p>๓</p> <p>๓</p>
<p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม</p> <p> และถูกกฎหมาย</p> <p> ๔.๑ กิจกรรมองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ</p> <p> เจตนาธรรมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม</p> <p> อบจ.สฎ</p> <p> ๔.๒ โครงการมหาดไทยสีขาวสร้างพื้นที่ปลอดภัย</p> <p> หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)</p>	<p>๔ - ๕</p> <p>๔</p> <p>๕</p>
<p>๕. การให้การบริการแก่ประชาชนด้วยความ</p> <p> รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p> ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>๖</p> <p>๖</p>
<p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน</p> <p> อย่างครบถ้วนถูกต้อง และเปิดเผยข้อเท็จจริง</p> <p> โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ</p>	<p>๗</p> <p>๗</p>

เรื่อง	หน้า
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสังกัด อบจ.สฎ.	๘ ๘
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	๙ ๙
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ๙.๑ โครงการเชื่อมความสัมพันธ์และ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ๙.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสื่อการเรียนรู้สำหรับนักเรียน ยุติพิทล" โรงเรียนในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ๙.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร "พัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างภาคีลักษณ์องค์กร สู่ความสำเร็จ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๙.๔ โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง การบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ ๙.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ซักซ้อมงานการเงินและการบันทึกบัญชี ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๙.๖ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ รพ.สต.สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี	๑๐-๑๓ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๑ ๑๑ ๑๒ ๑๓

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๑. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	- ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติธรรมในสถานที่ ของรัฐหรือเอกชน - การบรรยาย ตระหนักในการเป็น คนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่พึงประสงค์	- คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๗๕ คน วิทยากร จำนวน ๒ คน ประธาน แขกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๗ คน	- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายของโครงการ - กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจในกิจกรรมไม่น้อยกว่า ระดับดี	๓๔๐,๐๐๐.๐๐	กพ. - มีค. ๖๘	กองการเจ้าหน้าที่

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อ	โครงการ เสริมสร้างองค์กรคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	<p>ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ตัวอย่างกิจกรรม อาทิเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับศาสนาที่นับถือ - กิจกรรมจิตอาสา การช่วยเหลือสังคม - กิจกรรมส่งเสริมการสร้างควมมีระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ - กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - การส่งเสริมการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน <p>โดยจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการใดดำเนินการตามโครงการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลมายังกองการเจ้าหน้าที่</p>	- ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบจ.สุราษฎร์ธานี	- มีการจัดกิจกรรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการ ทั้งหมดในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ส.ค. ๖๘	กองการเจ้าหน้าที่

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๓. การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี มีคุณธรรมด้านการเสียสละ เพื่อส่วนรวม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ มีความสามัคคี	- บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - กย. ๖๘	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ๒. จัดทำเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ๓. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณบนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	คณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - กย. ๖๘	สำนักปลัดฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๔ การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<p>๑. กิจกรรมองค์กรคุณธรรม ตามประกาศเจตนารมณ์ และแผนส่งเสริมคุณธรรม อบจ.สุราษฎร์ธานี ในด้านคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการประหยัดพลังงาน - การสแกนลายนิ้วมือ - กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน - กิจกรรมการแสดงออกถึงความกตัญญู 	<p><u>มาตรการประหยัดพลังงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการเปิดปิดระบบไฟฟ้า ให้เป็นเวลา - ปิดไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่มีความจำเป็น - มาตรการประหยัดพลังงาน <p><u>การสแกนลายนิ้วมือ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการสแกนลายนิ้วมือ - จัดทำประกาศแจ้งแนวทาง ในการลงเวลา <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการมาปฏิบัติราชการ - แจงบุคลากรในองค์กรทราบ - ดำเนินการทางวินัยหากมีการ ทำผิดระเบียบ <p><u>กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี <p><u>กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณ อาคารสำนักงานและบริเวณ รอบนอกอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สำนักงานและบริเวณรอบนอกอาคาร <p><u>กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญู</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงออกถึงความกตัญญู 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบจ.สุราษฎร์ธานี 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน - จำนวนผู้เข้าทำงาน ตรงต่อเวลามากขึ้น - ทุกส่วนราชการมีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ต่อปี - พื้นที่ภายในอาคารสำนักงาน มีความสะอาดมากขึ้น - บุคลากรภายในองค์กร มีความกตัญญู 	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	<p>สำนักปลัดฯ</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>กองงานเจ้าหน้าที่</p> <p>สำนักปลัดฯ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p>

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๔ การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๒. โครงการมหาดไทยสีขาวสร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)	<p>๑. ศึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์อำนวยการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยปราศจากการบังคับ รูปแบบ วิธีการ การดำเนินงาน</p> <p>๒. ศึกษาหารือภายในกอง สาธารณสุข เพื่อหาข้อสรุป และกำหนดกิจกรรมที่จะ ดำเนินงานและขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>๓. สำรวจข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ที่จะเข้าร่วม ตรวจหาสารเสพติดโดยปราศ การบังคับ เพื่อจัดเตรียมชุดตรวจ หาสารเสพติดให้เพียงพอกับ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๔. ดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ</p> <p>๕. รายงานผลการตรวจหาสาร เสพติดโดยปราศจากการบังคับ ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัด อบจ. สุราษฎร์ธานี ต่อผู้บังคับบัญชา</p>	<p>- ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบจ.สุราษฎร์ธานี</p>	<p>ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลในสังกัด อบจ. สุราษฎร์ธานี จำนวน ๔๖๔ คน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด อบจ. ๑๖ คน - สำนักเลขานุการฯ ๑๔ คน - กองคลัง ๓๑ คน - สำนักช่าง ๓๘ คน - กองสาธารณสุข ๒๒ คน - กองยุทธศาสตร์ฯ ๒๗ คน - สำนักศึกษาฯ ๒๔ คน - กองสวัสดิการสังคม ๑๑ คน - กองป้องกันฯ ๑๒ คน - กองพัสดุฯ ๒๐ คน - กองการท่องเที่ยวฯ ๑๖ คน - กองการเจ้าหน้าที่ ๒๓ คน - หน่วยตรวจสอบภายใน ๒ คน 	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองสาธารณสุข

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๖. การให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ	การเผยแพร่โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	- ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด อบจ.	- จำนวนผู้เข้าดูเว็บไซต์ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	กองยุทธศาสตร์ฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนสังกัด อบจ. สุราษฎร์ธานี	อบรมเชิงปฏิบัติการ ครู บุคลากร ทางการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับการอาชีวศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง	อบรมเชิงปฏิบัติการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับการอาชีวศึกษา โรงเรียนสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔๐ คน	ร้อยละ ๙๐ ของครู และบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามสายปฏิบัติงาน	๔๓๘,๘๐๐.๐๐	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	สำนักงาน ศึกษาฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๔. การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การเข้าร่วมงานรัฐพิธีของพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมเกี่ยวกับประชาธิปไตย อาทิเช่น - วันคล้ายวันสวรรคตพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร - วันปิยมหาราช - วันพ่อแห่งชาติ/วันชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี - วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - วันแม่แห่งชาติ	- คณะผู้บริหาร และบุคลากร ของ อบจ.	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗- ก.ย. ๖๘	ทุกส่วนราชการ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
<p>๙. การยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๙.๑ โครงการเชื่อมความสัมพันธ์และ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>- จัดฝึกอบรมและมีการบรรยาย อบรม - มีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระดมความคิด ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ในกิจกรรม</p>	<p>- ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน ๘๕๐ คนวิทยากร วิทยากร จำนวน ๑๐ คน ประธาน แขกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๗๐ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับดี</p>	<p>๑,๐๙๐,๐๐๐.๐๐</p>	<p>มี.ย. - ส.ค. ๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
	<p>๙.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสื่อการเรียนสำหรับนักเรียน ยุคดิจิทัล" โรงเรียนในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี</p>	<p>๑. จัดฝึกอบรมและมีการบรรยาย ๒. มีการฝึกปฏิบัติและแบ่งกลุ่มฝึก ปฏิบัติ</p>	<p>- ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - บุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับดี</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐.๐๐</p>	<p>มี.ค. - พ.ค. ๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
	<p>๙.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร"พัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้าง ภาคีพันธมิตรองค์กรสู่ความสำเร็จ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>๑. จัดให้มีการอบรม/บรรยาย โดยวิทยากร ในหัวข้อต่าง ๆ เช่นการสื่อสารภายในองค์กร และการพูดต่อที่สาธารณะเพื่อการ โน้มน้าวใจผู้ฟัง การพัฒนาบุคลิกภาพ ๒. กิจกรรมสนทนาการ กิจกรรม การรวมกลุ่มสัมพันธ์</p>	<p>จำนวน ๔๑๕ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน ๒. บุคลากรในสังกัด อบจ.สฎ. จำนวน ๔๐๐ คน ๓. วิทยากร จำนวน ๓ คน ๓. คณะทำงาน จำนวน ๗ คน</p>	<p>จำนวนผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๔๐๐ คน</p>	<p>๕๒๐,๐๐๐.๐๐</p>	<p>ก.พ. - มี.ย. ๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๔ โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ	ฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และตอบปัญหาจากวิทยากรเพื่อให้ความรู้	- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕๐ คน	<p>๑. ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๗๐ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ</p> <p>๒. บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยตำแหน่ง และโดยแต่งตั้ง รวมถึงบุคลากรที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างร้อยละ ๘๐ ได้รับการเข้าฝึกอบรม</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง บทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงเข้าใจปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุมากขึ้น</p> <p>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติในการเร่งรัดการปฏิบัติตามสัญญา</p>	๖๔๔,๐๐๐.๐๐	กพ. - เมย. ๖๘	กองพัสดุฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ซักซ้อมงานการเงินและการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกบัญชีและสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเงินและบัญชีทำความเข้าใจ และวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	- บุคลากรของ รพ.สต. จำนวน ๑๙๘ คน - บุคลากรของโรงเรียนภายใต้สังกัด จำนวน ๖ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	มีค. - กค. ๖๘	กองคลัง

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
<p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๙.๖ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>กิจกรรมศึกษาดูงานในพื้นที่ที่มีผลงานเด่นด้านสุขภาพปฐมภูมิภายในประเทศไทย ประกอบด้วยบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สังเกตการณ์ กำหนดระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน แบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑ รุ่น รวมเป็น ๒ รุ่น รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ ประกอบด้วย บุคลากรของ รพ.สต. จำนวน ๕๐ รพ.สต. รพ.สต. ละ ๒ คน รวม ๑๐๐ คน ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คน - รุ่นที่ ๒ ประกอบด้วย บุคลากรของ รพ.สต. จำนวน ๔๙ รพ.สต. รพ.สต. ละ ๒ คน รวม ๙๘ คน ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คน 	<p>๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒๕ คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ พนักงานจ้าง อบจ. สุราษฎร์ธานี - ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อบจ. สุราษฎร์ธานี ทั้ง ๓ โรงเรียน - บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) <p>๒. วิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓๕ คน 	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้มากขึ้น</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ</p>	<p>๑,๐๗๖,๕๐๐.๐๐</p>	<p>ตค. ๖๗ - กย. ๖๘</p>	<p>กองสาธารณสุขและสุขภาพ</p>