



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<p style="text-align: center;">ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ตามประกาศฯ ของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p>
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>๒. ดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยา ข้าราชการเพื่อศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ</p>
<p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและ รับผิดชอบต่อ</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ถูกต้องตามกฎหมายและวินัยข้าราชการ การแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต</p> <p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม สุภาพ เรียบร้อย โปร่งใส มีอัธยาศัยและมีจิตสำนึกที่ดี</p>
<p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ</p> <p>๒. ป้องกันมิให้มีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๓. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>๓. ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย</p>

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ตามประกาศฯ ของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และ ปราศจากอคติ โดยไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ</p> <p>๒. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยนำระบบ one stop service มาใช้ จัดเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบ เบื้องต้นก่อนนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๓. จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง และในบางลักษณะงาน อาจจัดให้มีการบริการนอกสถานที่</p> <p>๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p>
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒. ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิด ความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น</p> <p>๓. เตรียมข้อมูลเพื่อความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร วิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารที่จัดทำไว้ จัดระบบขอข้อมูลข่าวสาร จัดแยกประเภทข้อมูลข่าวสารเพื่อสะดวกรวดเร็วในการค้นหา</p>
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้	<p>๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย พัฒนาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานให้มี ความรู้สึกว่าประชาชนคือผู้บริการให้ประทับใจ</p> <p>๓. เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>๔. มีการประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕. การมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการ มอบหมายงานและระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อสามารถติดตามความ รับผิดชอบและตรวจสอบได้</p>

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ตามประกาศฯ ของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็น แบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ ตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ๓. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	๑. ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๒. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้า แสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่ง ไม่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด



(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี