



แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

บทนำ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อใช้เป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว เป็นไปตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และเป็นการดำเนินการสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความคาดหวังว่า แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ฉบับนี้ สามารถใช้เป็นเครื่องมือช่วยให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีสามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร	
๒.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๕
๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะดำเนินการ	๖
๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาของบุคลากร	๗
๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๘
๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐
๒.๖ อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๔
๒.๗ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร	๖๖
๒.๘ สายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖๗
๒.๙ โครงสร้างอายุข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖๘
๒.๑๐ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี	๖๙
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรพัฒนาบุคลากร	
๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา	๗๐
๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๐
๓.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗๑
๓.๔ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗๓
๓.๕ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๔
๓.๖ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักสูตรสายงาน	๗๕
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	
๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๑๗
๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)	๑๑๗
๔.๓ ค่านิยม	๑๑๗
๔.๔ เป้าประสงค์	๑๑๗
๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๑๑๘
ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร	
๕.๑ ความรับผิดชอบ	๑๒๘
๕.๒ การติดตามและประเมินผล	๑๒๘
๕.๓ บทสรุป	๑๒๙
ภาคผนวก	
๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหารการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร	
๒. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	
๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ประกอบกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกและของประเทศไทยมีการพลิกผันอย่างรวดเร็วภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ สถานการณ์สภาวะวิกฤตต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง การแก้ไขปัญหาซับซ้อนที่มีรูปแบบไม่แน่นอน ผลกระทบของภูมิศาสตร์การเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความมั่นคง การพัฒนานโยบายประเทศ ความน่าเชื่อถือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความคาดหวังและการตรวจสอบโดยภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงความก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยีดิจิทัล การแข่งขันบนความได้เปรียบของข้อมูลและการบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองคนทุกคนอย่างเท่าเทียมโดยเฉพาะการเร่งรัดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อให้องค์กรต้องปรับตัวสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีบุคลากรในองค์กรหลากหลายสายงาน ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่งสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ซึ่งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรมีความเหมาะสมต่อบารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนมีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานอย่างทั่วถึงครอบคลุมทุกตำแหน่งทุกสายงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วน ประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ ข้อ ๒๖๙ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.จ. กำหนด

๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กร มีรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ. กำหนด

๓) เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้บุคลากร มีความรู้โดยการพัฒนาครอบคลุม ๕ ด้าน ดังนี้ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.) จังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนด และเป็นไปตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.) กำหนด โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในด้าน ต่าง ๆ ดังนี้

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณ ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่น เห็นสมควร ได้แก่ ๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร และ ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยดำเนินการเอง และดำเนินการร่วมกับองค์กรอื่น และหน่วยงานอื่นดำเนินการ โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ตามความจำเป็นและเหมาะสม ได้แก่ ๑) ปฐมนิเทศ ๒) การฝึกอบรม ๓) การศึกษาดูงาน ๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา ๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม และ ๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนบริหารบุคลากร การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีและการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีในปีถัดไป

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร

๒.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็น ๗ ด้าน โดยพิจารณาพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับร่างหรือ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม ปรับปรุง และบูรณาการในการพัฒนาเส้นทางคมนาคม ให้ได้มาตรฐาน
- ๒) ส่งเสริม และบูรณาการในการพัฒนาระบบประปาให้ได้มาตรฐาน
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการจัดทำผังเมืองรวมเพื่อพัฒนาพื้นที่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๒) ด้านคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การเกษตร การลงทุนและพาณิชย์กรรมที่เหมาะสมตามศักยภาพแก่ประชาชน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถน้อมนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) จัดให้มีและบำรุงรักษา สวนสาธารณะ สวนสุขภาพ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๕) พัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่

(๓) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) พัฒนาการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานการศึกษา
- ๒) เพื่อศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาด้านการศึกษา
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการร่วมกันของหน่วยงาน

(๔) ด้านการสาธารณสุข มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้ได้คุณภาพ
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมือ และบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพอในการรักษาผู้ป่วย
- ๓) สนับสนุนและจัดให้มีสถานที่บริการด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนความรู้ด้านสาธารณสุขให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนเพื่อนำไปใช้ในการดูแลและป้องกันตนเองและช่วยเหลือผู้อื่น
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการในการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

(๕) ด้านการท่องเที่ยว กีฬา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๒) ส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว และบริการทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย
- ๓) ส่งเสริมและบูรณาการร่วมกันในการพัฒนาเส้นทางสู่แหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการในการพัฒนาศักยภาพด้านกีฬา ให้กับประชาชนทุกกลุ่มวัย
- ๖) จัดให้มีและบำรุงรักษาสนามกีฬาประจำอำเภอ ลานกีฬา ให้ครอบคลุมพื้นที่ในจังหวัด

(๖) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และระบบรักษาความสงบเรียบร้อยภายในจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) ฟื้นฟู บูรณาการพื้นที่ที่ประสบภัยที่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัยให้กลับสู่สภาวะปกติและพัฒนาให้ดีขึ้น
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง

(๗) ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยเหมาะสมในการปฏิบัติงานทุกด้าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และผู้ทำคุณประโยชน์แก่บ้านเมือง
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ภารกิจหลัก

๑. บูรณาการและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการพัฒนาด้านอาชีพ การลงทุนและพาณิชย์กรรม

๓. พัฒนาศักยภาพด้านเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพและส่งเสริมการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการบริการด้านสาธารณสุข

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน

๖. ขยายโอกาส เพิ่มช่องทางการเรียนรู้ และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๗. ทำนุบำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จารีตประเพณีชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และยกระดับมาตรฐานด้านการท่องเที่ยว และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๙. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๑. ส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และผู้ทำคุณประโยชน์แก่บ้านเมือง

(๒) ภารกิจรอง

๑. สนับสนุนการจัดทำผังเมืองรวมจังหวัด

๒. สร้างความเข้มแข็ง และรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

๓. ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ

๔. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างเครือข่ายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนวญความต้องการของบุคลากร เพื่อนำมาวิเคราะห์และสรุปความต้องการของบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานของบุคลากร โดยคำนึงถึงกรอบภารกิจหลักที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นสำคัญ เรียงลำดับความสำคัญตามความต้องการของบุคลากร อย่างน้อยด้านละ ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

(๑) ความต้องการด้านทักษะ

๑) ทักษะการบริหารโครงการ

๒) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๔) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

(๒) ความต้องการด้านความรู้

๑) ความรู้เรื่องงบประมาณและการเบิกจ่ายเงิน

๒) ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ

๓) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

(๓) ความต้องการพัฒนางาน

- ๑) งานสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
- ๒) งานจัดทำงบประมาณ
- ๓) งานช่าง
- ๔) งานธุรการ งานสารบรรณ

๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยใช้ข้อมูลจากผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบกับผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ทั้งภายในและภายนอก ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) เพื่อการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้วยหลักการวิเคราะห์ SWOT analysis ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

- ๑) ผู้บริหารมีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- ๒) มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจงาน
- ๓) องค์กรมีงบประมาณเพียงพอและเหมาะสมในการพัฒนาบุคลากร
- ๔) บุคลากรมีความมุ่งมั่น กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- ๕) บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๖) องค์กรมีระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๑) การขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง
- ๒) ยังมีบุคลากรไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ยังยึดติดกับการทำงานแบบเดิม ๆ
- ๓) บุคลากรยังขาดทักษะและความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี
- ๔) การปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการยังขาดการบูรณาการร่วมกัน
- ๕) บุคลากรยังขาดการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

โอกาส (Opportunities)

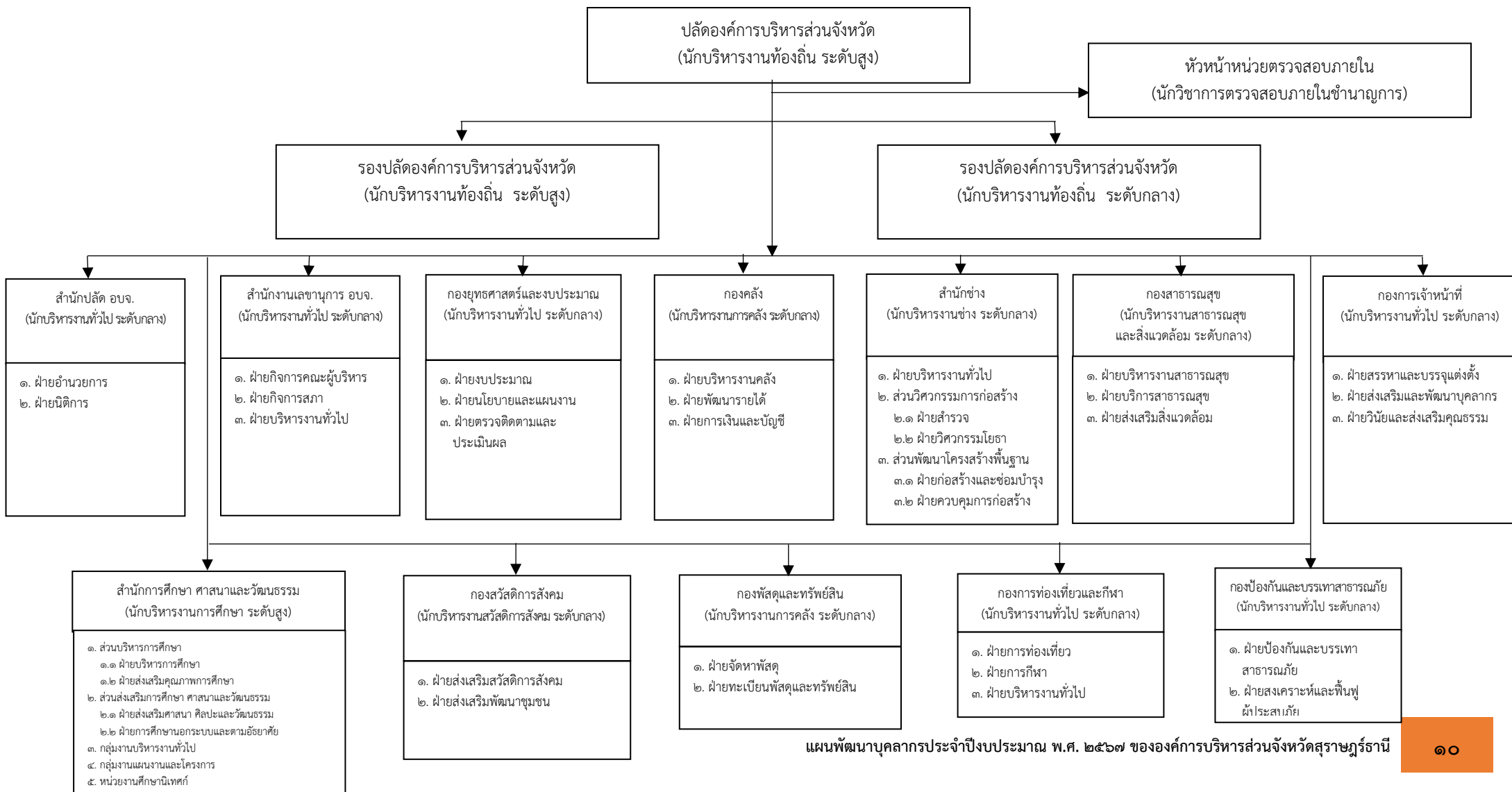
- ๑) นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๒) รัฐบาลกระจายอำนาจให้มีอิสระในการบริหารจัดการตนเองทำให้เกิดความคล่องตัวในองค์กร
- ๓) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
- ๔) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร
- ๕) ประชาชนให้การยอมรับและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์กร

อุปสรรค (Threats)

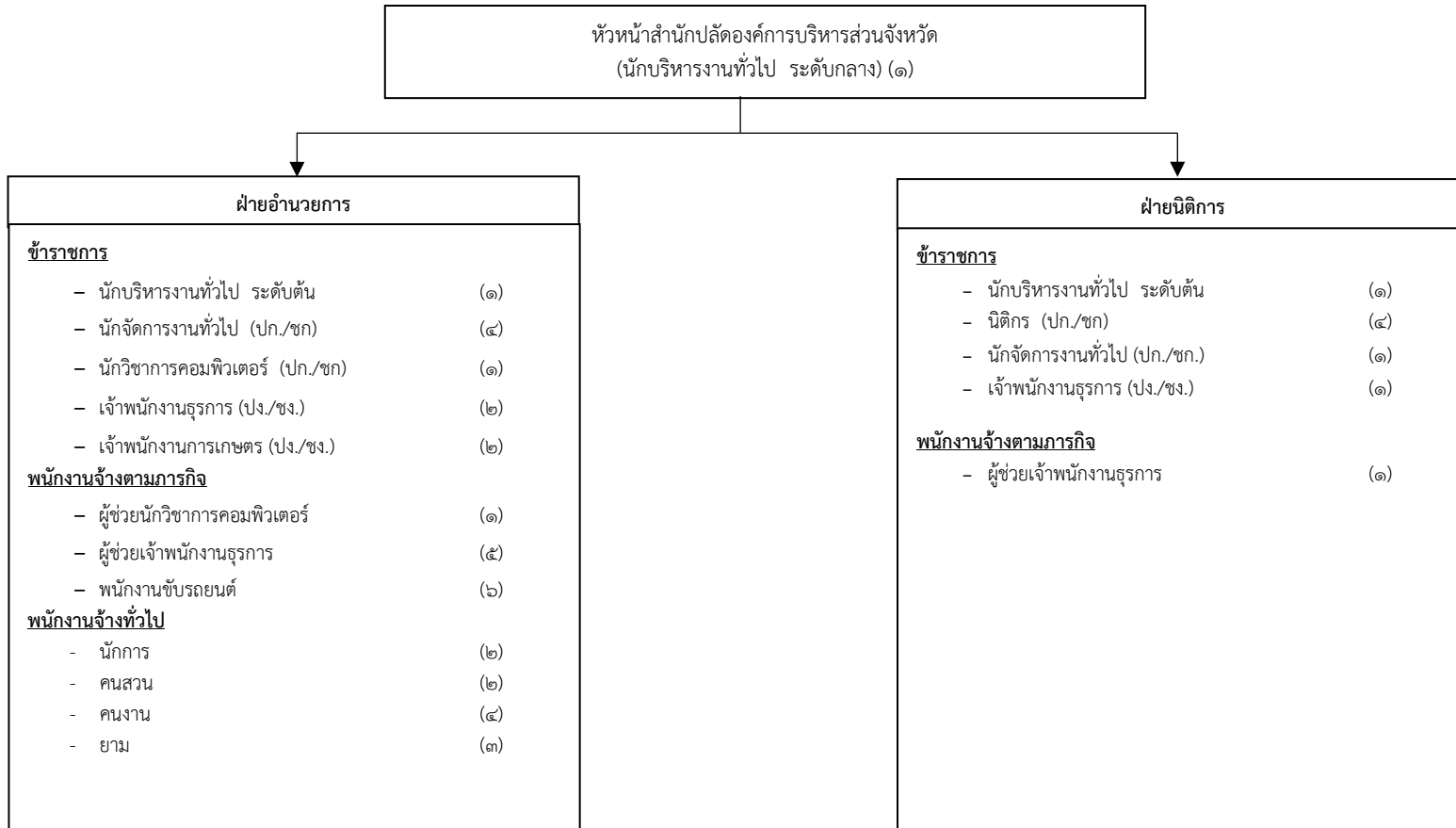
- ๑) รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายส่งผลกระทบต่อการทำงาน
- ๒) เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓) ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
- ๔) การถ่ายโอนภารกิจงานและบุคลากร ยังไม่มีระเบียบหลักเกณฑ์รองรับการทำงาน
อย่างชัดเจน
- ๕) ภัยธรรมชาติ โรคระบาด การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

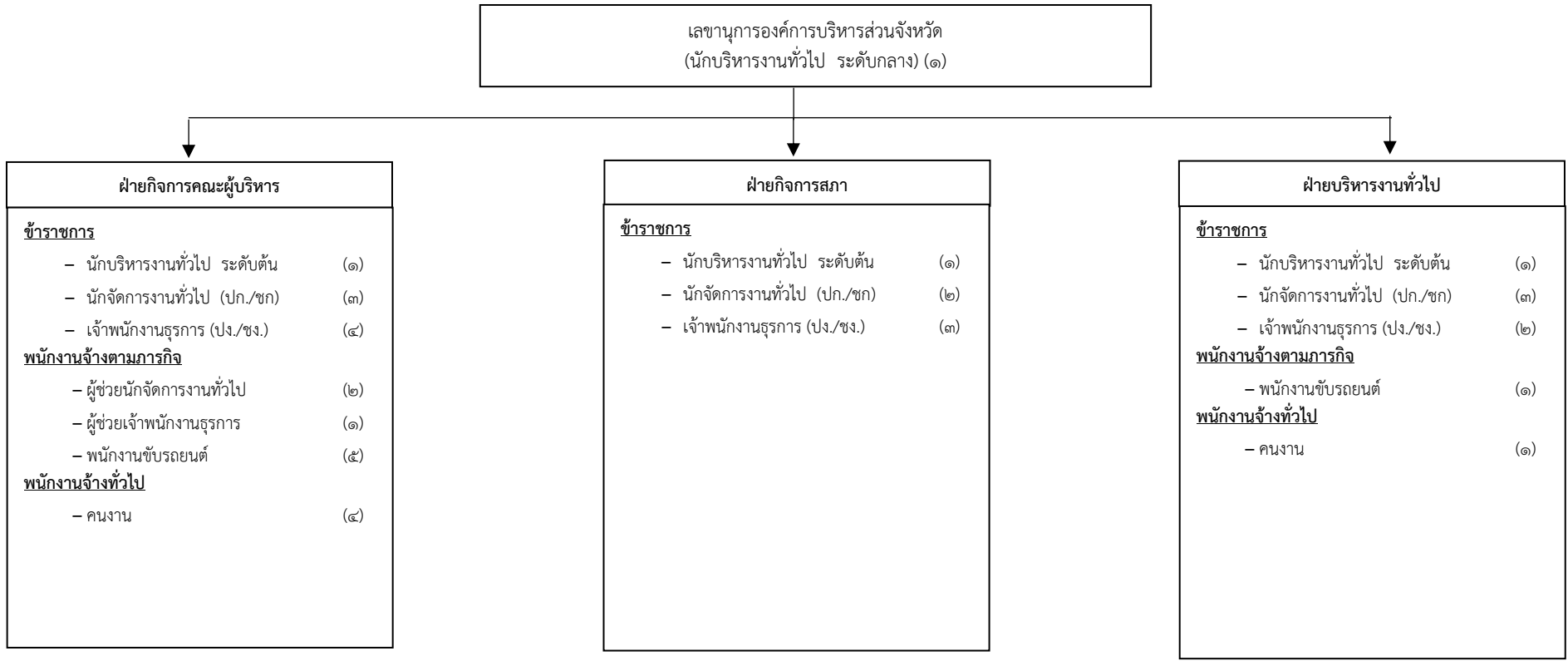


โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



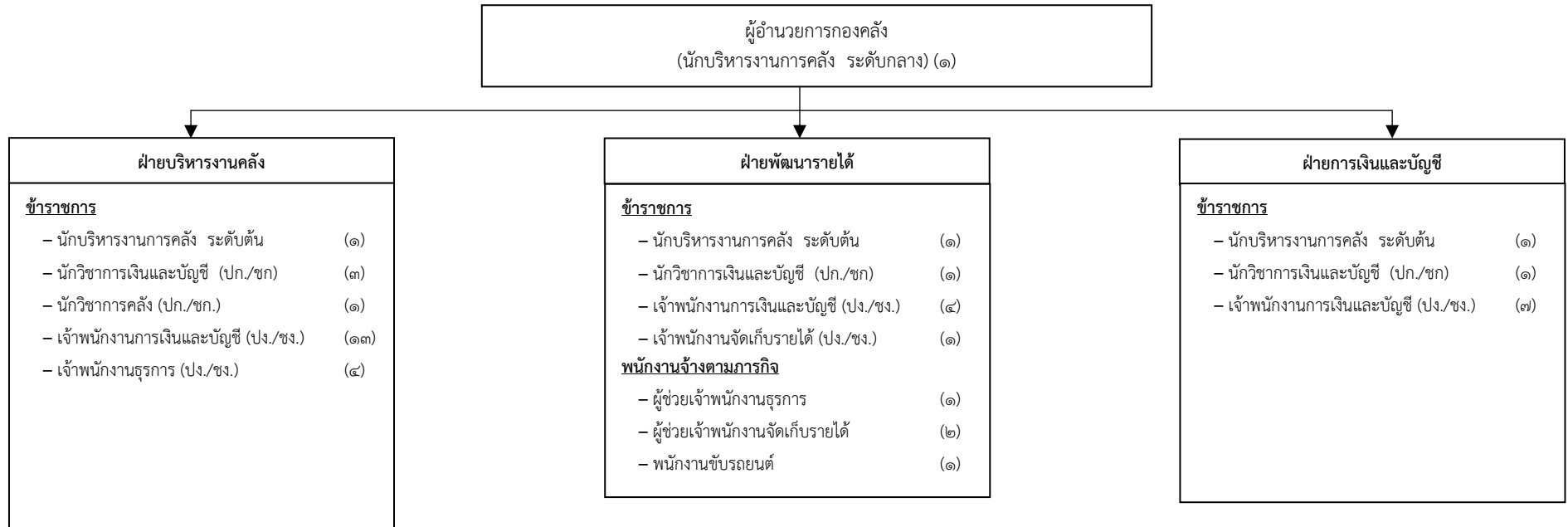
ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๒๑	๑๓	๑๑	๔๕

โครงสร้างของสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



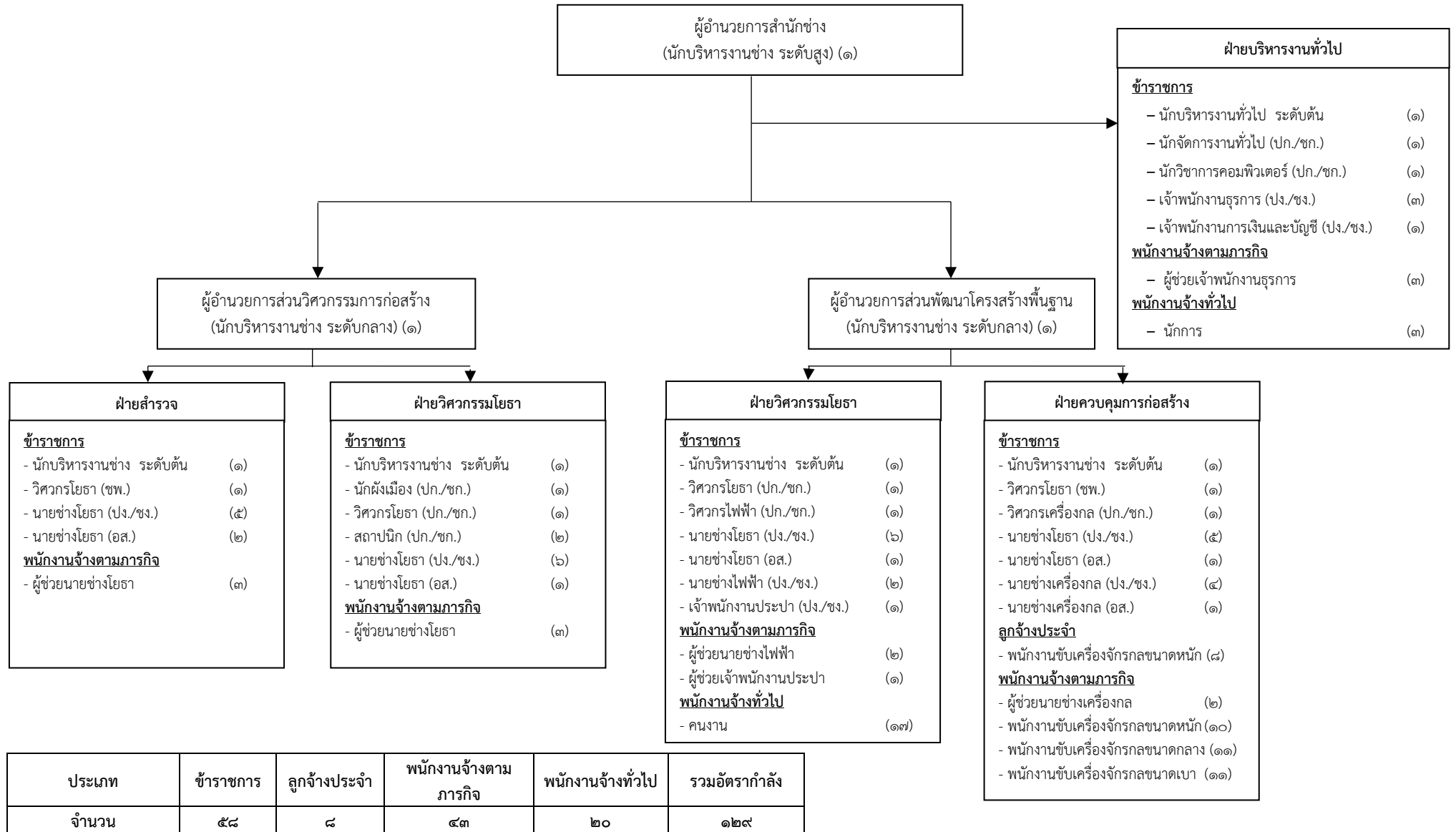
ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๒๑	๙	๕	๓๕

โครงสร้างของกองคลัง

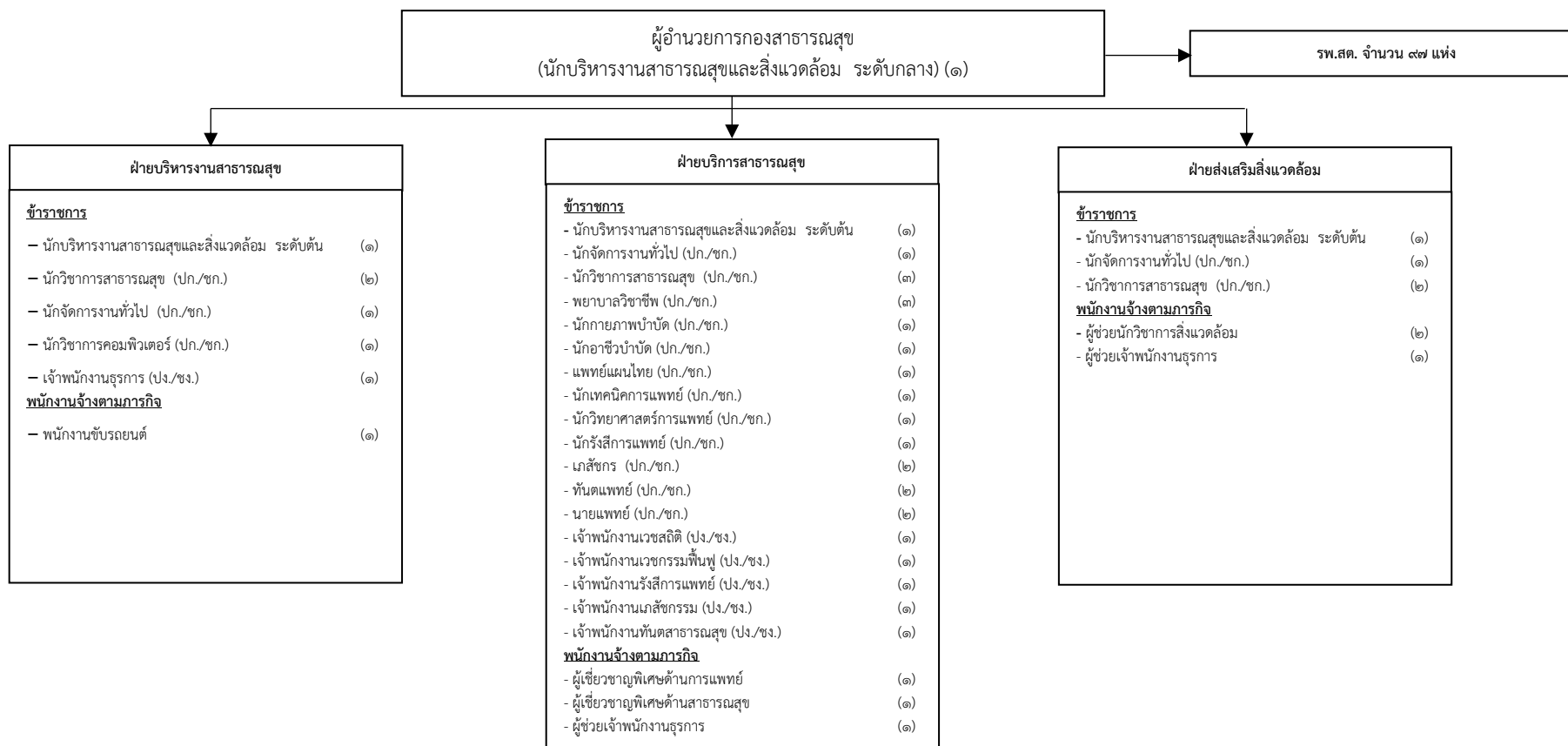


ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมอัตราคลัง
จำนวน	๓๙	๔	๔๓

โครงสร้างของสำนักช่าง

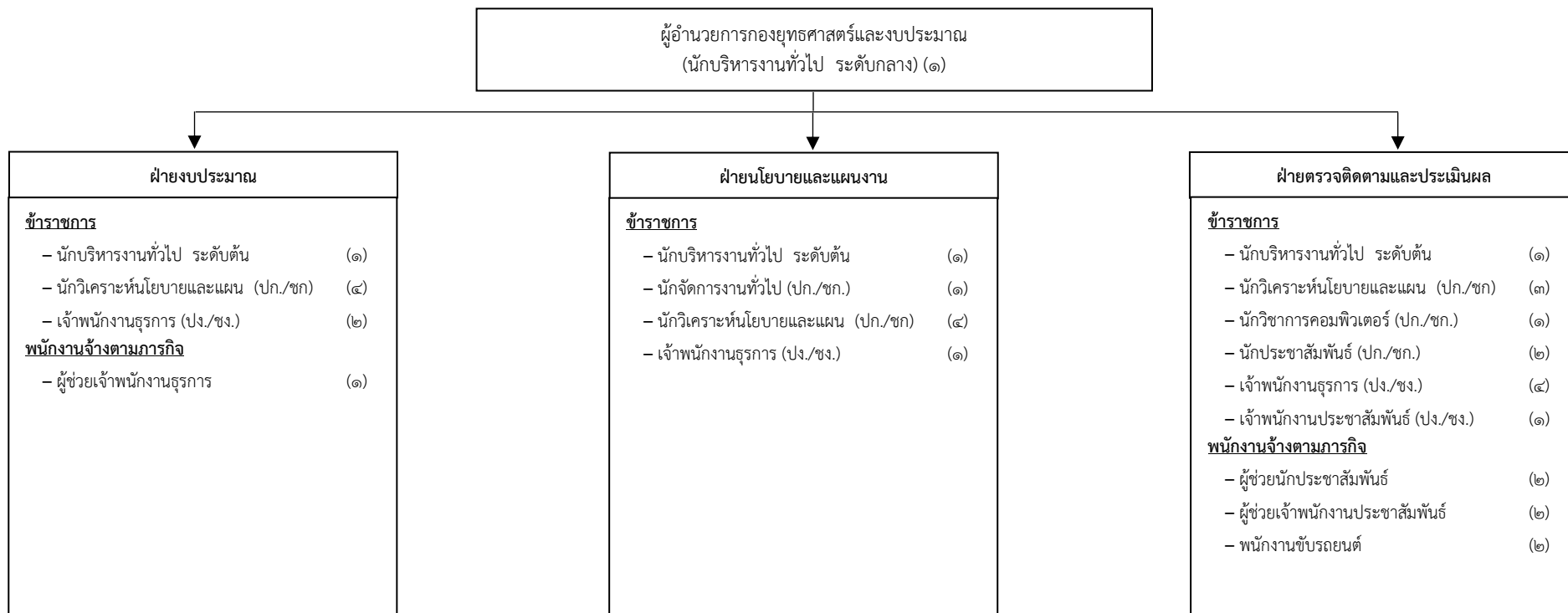


โครงสร้างของกองสาธารณสุข



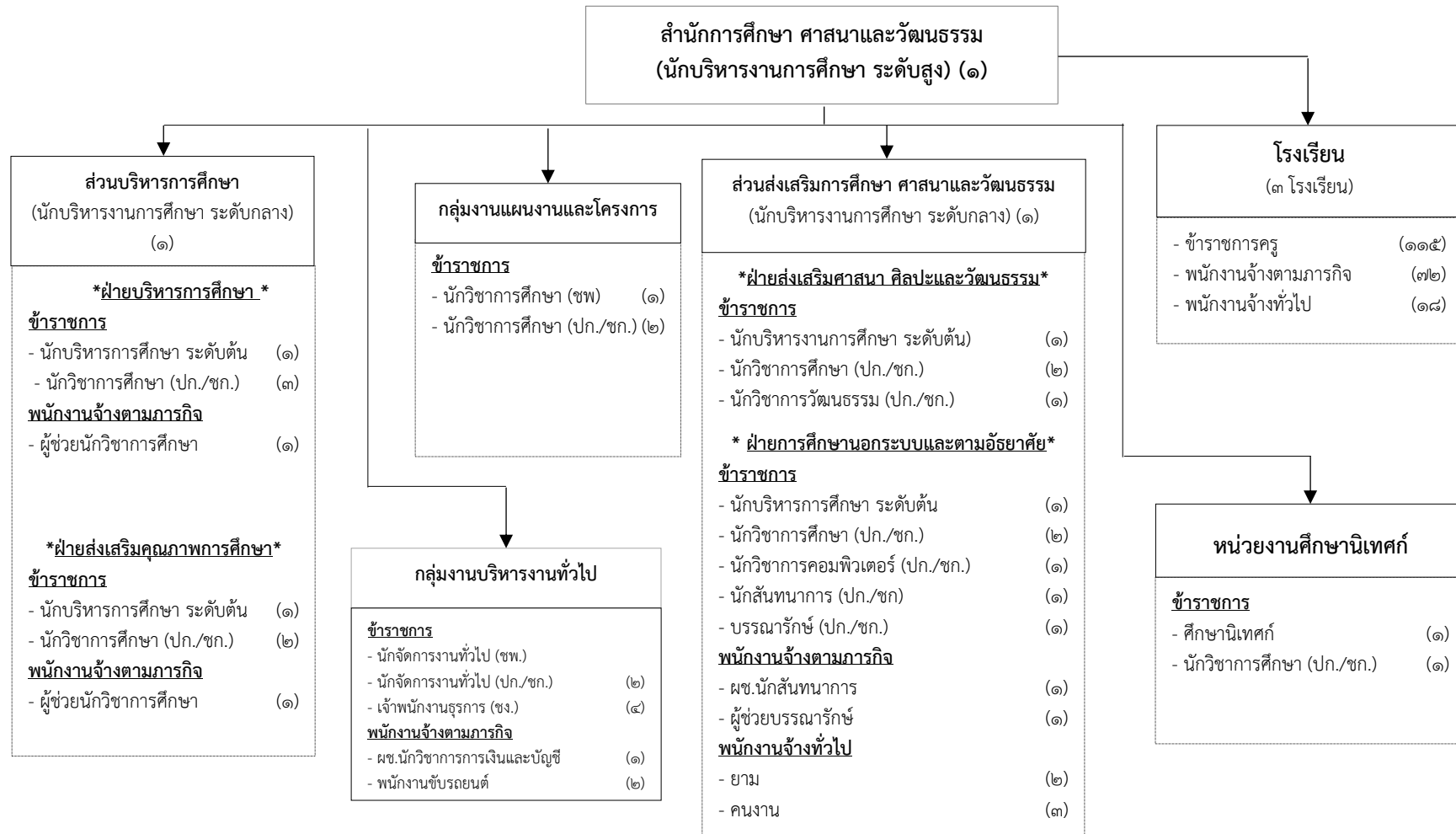
ประเภท	ข้าราชการ	ข้าราชการ สังกัด รพ.สต. (ถ่ายโอน)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๓๖	๑,๐๒๘	๗	๑,๐๗๑

โครงสร้างของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



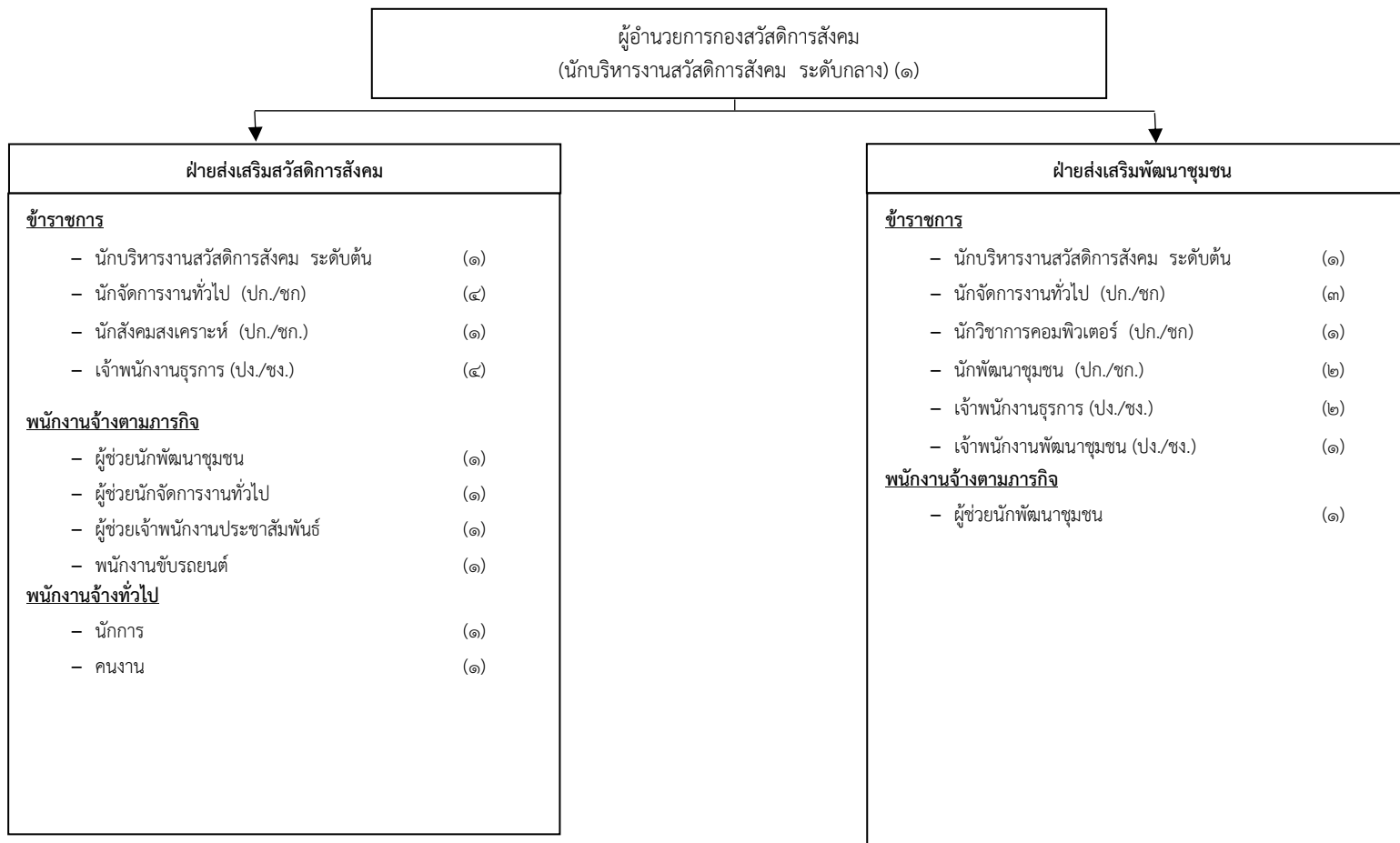
ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๒๗	๖	๓๓

โครงสร้างของสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



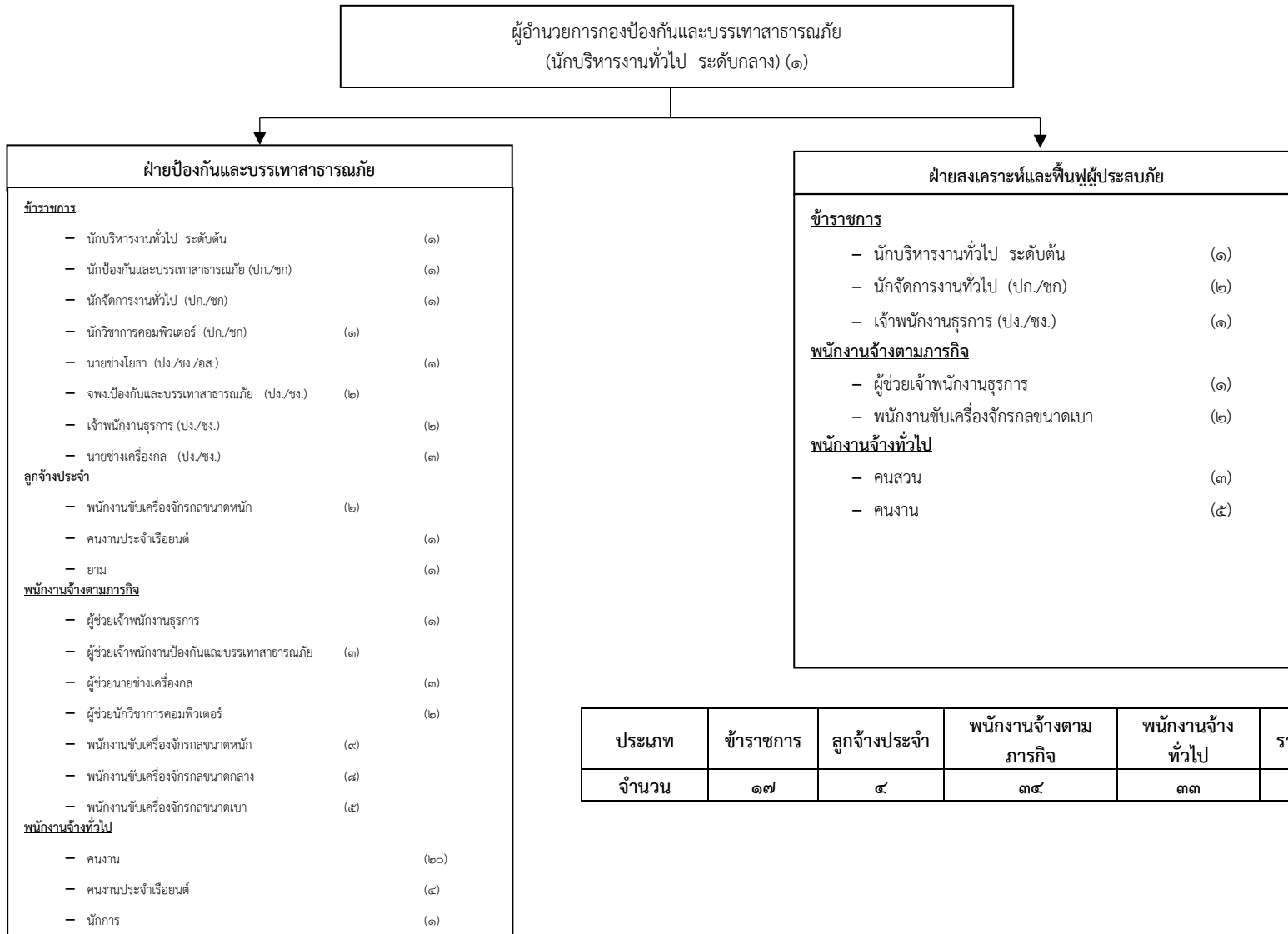
ประเภท	ข้าราชการ	ข้าราชการครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๓๑	๑๑๗	๗๙	๒๖	๒๕๓

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม

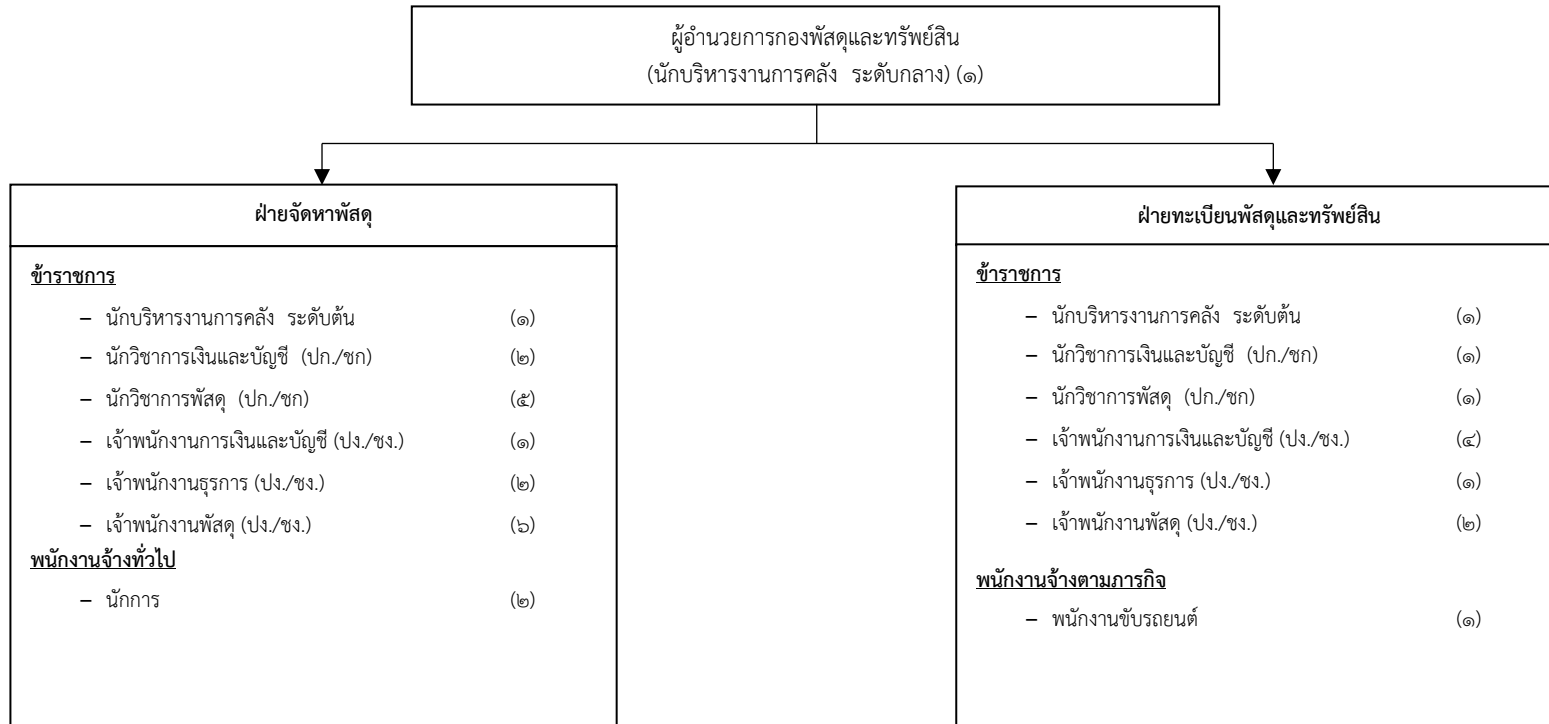


ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมอัตราค่าจ้าง
จำนวน	๒๑	๕	๒	๒๘

โครงสร้างของกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

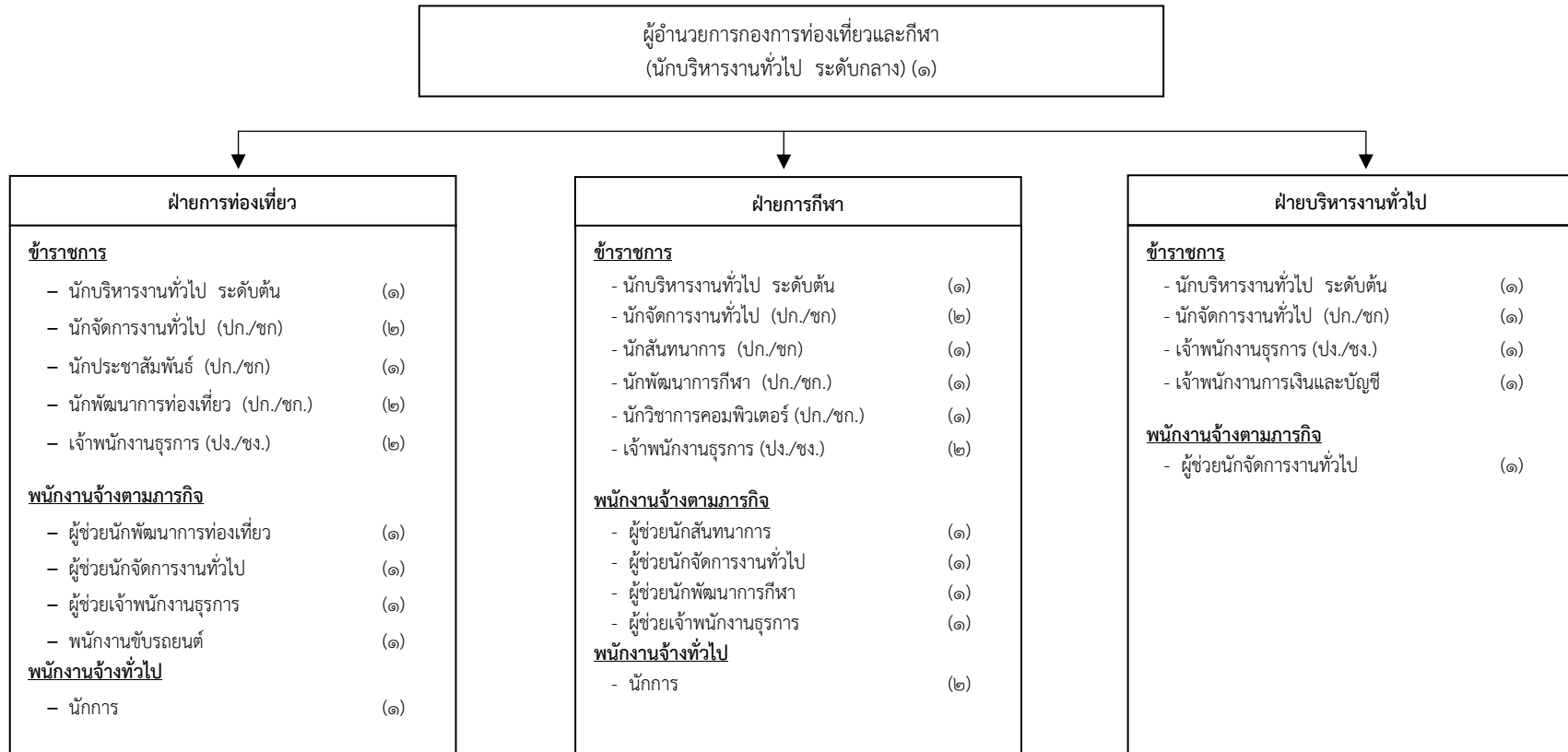


โครงสร้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน



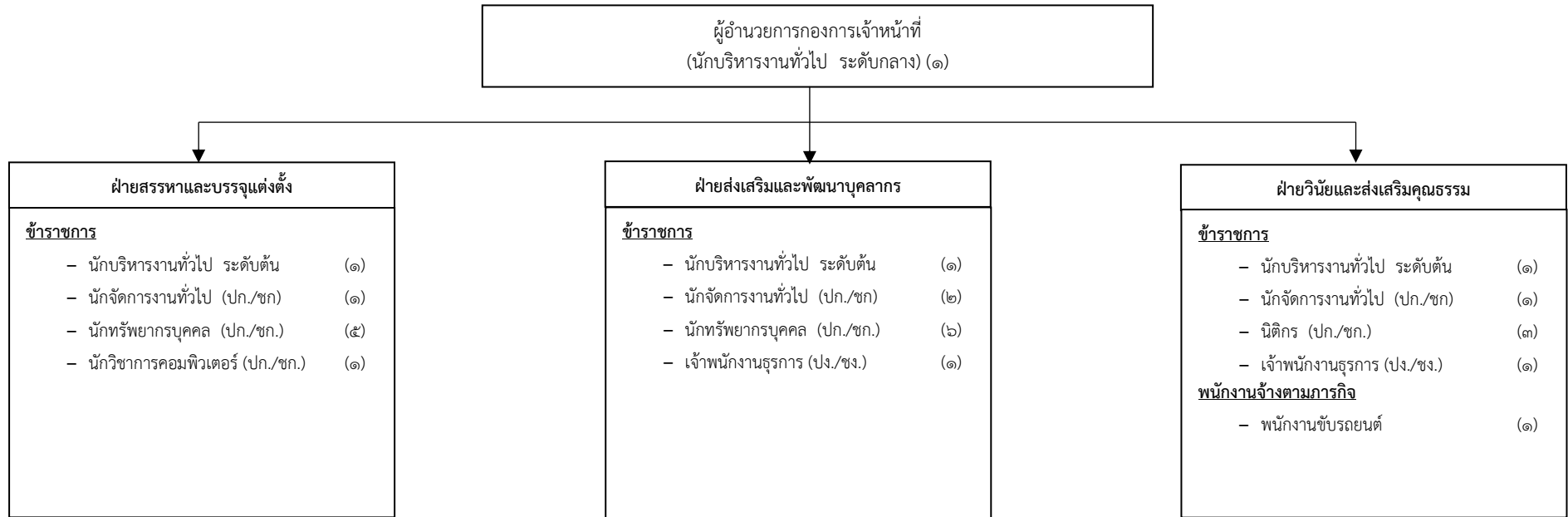
ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๒๗	๑	๒	๓๐

โครงสร้างของกองการท่องเที่ยวและกีฬา



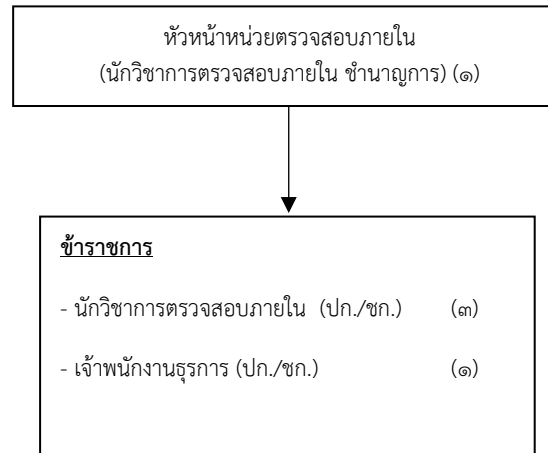
ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๒๐	๙	๓	๓๒

โครงสร้างของกองการเจ้าหน้าที่



ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๒๕	๑	๒๖

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	ข้าราชการ	รวมอัตรากำลัง
จำนวน	๕	๕

๒.๖ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัด อบจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (รองปลัด อบจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัด อบจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐		
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	นิติกร (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๒	นักการ	๒	๒	๒	๒					
๑๓	คนสวน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๔	คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๑๕	ยาม	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
	รวม	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๘	๘	๘	๘	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๙	๙	๙	๙	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๙	พนักงานขับรถยนต์	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๐	คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
	รวม	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๐	๐	๐		
	กองคลัง (๐๔)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๖	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	สำนักช่าง (๐๕)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	วิศวกรโยธา (ขพ.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๒	สถาปนิก (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๓	วิศวกรเครื่องกล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕	นักผังเมือง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖	วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗	นายช่างโยธา (อาวุโส)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๑๘	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-		
๑๙	นายช่างเครื่องกล (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๐	นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๒๑	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๒๒	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ลูกจ้างประจำ									
๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๘	๘	๖	๕	-	- ๒	- ๑		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<u>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</u>									
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-		
๓๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-		
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๔	คนงาน (ภารกิจการซ่อมถนน)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-		
๓๕	คนงาน (ภารกิจการตัดหญ้า-ตัดแต่งกิ่งไม้)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓๖	นักร้อง	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
	รวม	๑๒๙	๑๒๙	๑๒๗	๑๒๖	๐	- ๒	- ๑		
	กองสาธารณสุข (๑๖)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
๘	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๙	นักกายภาพบำบัด (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	นักอาชีวบำบัด (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๒	๒	๒	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๑๒	นักเทคนิคการแพทย์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔	นักรังสีการแพทย์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕	เภสัชกร (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๖	ทันตแพทย์ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๗	นายแพทย์ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๙	เจ้าพนักงานเวชสถิติ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๐	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๑	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๒๔	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการแพทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๕	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๒๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๔๒	๔๔	๔๔	๔๔	+ ๒	๐	๐		
	รพ.สต.กรุด (L) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.กรุด (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ช้างขวา (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ช้างขวา (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านหัวหมากล่าง (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านหัวหมากล่าง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านกงตาก (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านกงตาก (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.หมู่บ้านตัวอย่าง (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.หมู่บ้านตัวอย่าง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าอุแท (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าอุแท (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านวังไทร (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านวังไทร (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ป่าร้อน (S) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ป่าร้อน (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รพ.สต.ตะเคียนทอง (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ตะเคียนทอง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าทอง (S) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าทอง (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าทองใหม่ (L) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าทองใหม่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ทุ่งกง (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ทุ่งกง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	
	รพ.สต.ทุ่งรัง (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ทุ่งรัง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	
	รพ.สต.พลาญวาส (M) อ.กาญจนดิษฐ์									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.พลาญวาส (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	
	รพ.สต.ถ้ำสิงขร (M) อ.คีรีรัฐนิคม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ถ้ำสิงขร (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	
	รพ.สต.ท่ากระดาน (M) อ.คีรีรัฐนิคม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่ากระดาน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	
	รพ.สต.บ้านย่านมะปราง (M) อ.คีรีรัฐนิคม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านย่านมะปราง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รพ.สต.ย่านยาว (S) อ.คีรีรัฐนิคม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ย่านยาว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านควนกลิ้ง (M) อ.เคียนซา									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านควนกลิ้ง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองน้อย (M) อ.ชัยบุรี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองน้อย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ชัยบุรี (M) อ.ชัยบุรี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ชัยบุรี (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ทุ่ง (M) อ.ไชยา									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ทุ่ง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านยางโพรง (M) อ.ไชยา									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านยางโพรง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.พุมเรียง (M) อ.ไชยา									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.พุมเรียง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.เลม็ด (M) อ.ไชยา									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เลม็ด (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.เวียง (M) อ.ไชยา									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เวียง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านศรีไชยคราม (S) อ.ดอนสัก									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านศรีไชยคราม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านเกาะนกเกาะ (S) อ.ดอนสัก									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะนกเกาะ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านโน (L) อ.ดอนสัก									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านโน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ปากแพรก (M) อ.ดอนสัก									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ปากแพรก (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รพ.สต.เขาค่าย (M) อ.ท่าฉาง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เขาค่าย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองไทร (M) อ.ท่าฉาง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองไทร (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าเคย (M) อ.ท่าฉาง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าเคย (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ปากฉลุย (M) อ.ท่าฉาง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ปากฉลุย (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.เสวียด (M) อ.ท่าฉาง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เสวียด (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองพา (M) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองพา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รพ.สต.บ้านท่าไทร (S) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านท่าไทร (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านส้มปิ้ง (S) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านส้มปิ้ง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คันธุลี (L) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คันธุลี (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านคลองรอก (M) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองรอก (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านประสงค์ (M) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านประสงค์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ประสงค์ (M) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ประสงค์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านปากกิว (S) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านปากกิว (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.วัง (S) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.วัง (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.สมอทอง (M) อ.ท่าชนะ									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.สมอทอง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.เขาพัง (S) อ.บ้านตาขุน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เขาพัง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านปากน้ำ (S) อ.บ้านตาขุน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านปากน้ำ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองปราบ (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองปราบ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ควนศรี (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ควนศรี (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ควนสุบรรณ (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ควนสุบรรณ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าชี (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าชี (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ทุ่งเตา (S) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ทุ่งเตา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านทุ่งในไร่ (S) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งในไร่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รพ.สต.ทุ่งเตาใหม่ (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ทุ่งเตาใหม่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านยางอุง (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านยางอุง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านช่องช้าง (S) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องช้าง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.พรุพี (S) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.พรุพี (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.เพิ่มพูนทรัพย์ (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เพิ่มพูนทรัพย์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านปลายน้ำ (M) อ.บ้านนาสาร									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านปลายน้ำ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองชะอุ่น (M) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองชะอุ่น (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ควนพน (S) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ควนพน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองศก (M) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองศก (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง (S) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านเขานาใน (M) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านเขานาใน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางสาน (S) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางสาน (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.พนม (M) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.พนม (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ไทรซิง (M) อ.พนม									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ไทรซิง (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านเกาะน้อย (M) อ.พระแสง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะน้อย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านบางรูป (S) อ.พระแสง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านบางรูป (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.หมู่บ้านป่าไม้พระราชประสงค์ (M) อ.พระแสง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.หมู่บ้านป่าไม้พระราชประสงค์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านควนมหาชัย (M) อ.พระแสง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านควนมหาชัย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านไสขรบ (M) อ.พระแสง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านไสขรบ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.สวนป่าพัฒนา (M) อ.พระแสง									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.สวนป่าพัฒนา (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.กรุด (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.กรุด (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.เขาหัวควาย (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.เขาหัวควาย (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ตะพาน (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ตะพาน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าโรงช้าง (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าโรงช้าง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ท่าสะท้อน (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ท่าสะท้อน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.น้ำรอบ (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.น้ำรอบ (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางนอน (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางนอน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางเดือน (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางเดือน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางมะเดื่อ (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางมะเดื่อ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.พุนพิน (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.พุนพิน (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านห้วยกรวด (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยกรวด (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.มะลวน (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.มะลวน (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ลีเล็ด (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ลีเล็ด (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.ศรีวิชัย (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.ศรีวิชัย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.หนองไทร (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.หนองไทร (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.หัวเตย (S) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.หัวเตย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.คลองฉนาก (M) อ.พุนพิน									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองฉนาก (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางกุ้ง (L) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางกุ้ง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางไทร (S) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางไทร (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางใบไม้ (S) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางใบไม้ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา (M) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.บางโพธิ์ (S) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.บางโพธิ์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รพ.สต.คลองน้อย (M) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.คลองน้อย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		
	รพ.สต.วัดประดู่ (L) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผอ.รพ.สต.วัดประดู่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐		
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผอ.กอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-		
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๕	๗	๗	๗	+ ๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๑๐	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๑๑	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๐	๒	๒	๒	+ ๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๒	๒	๒	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
	รวม	๒๘	๓๓	๓๓	๓๓	+ ๕	๐	๐		
	สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาของระบบและตามอ้อยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	นักวิชาการการศึกษา (ปก./ชก.)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-		
๙	นักวิชาการการศึกษา (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๑	บรรณารักษ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓	นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔	นักสันทนากการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕	ศึกษานิเทศก์ (คศ.๑-คศ.๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๙	ผู้ช่วยนักสันทนากการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๐	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๓	ยาม	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๒๔	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๒๕	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๐	๐	๐		
	โรงเรียน อบจ.สุราษฎร์ธานี ๑ (ดอนสักผดุงวิทย์)									
	ข้าราชการครู									
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๑-๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๑-๔	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๓	ครู อันดับ คศ.๑-๔	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	-	-	-		
๔	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-		
๖	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๔	ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๕	นักร้อง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	๐	๐	๐		
	โรงเรียน อบจ.สุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง)									
	ข้าราชการครู									
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๑-๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๑-๔	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓	ครู อันดับ คศ.๑-๔	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๕	ครูผู้ช่วย	๐	๑๘	๑๘	๑๘	+ ๑๘	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าว ให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณแล้ว	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-		
๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑	ผู้ช่วยโขนนากร	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๔	ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๕	คนครัว	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๖	นักร้อง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๕๖	๗๔	๗๔	๗๔	+ ๑๘	๐	๐		
	โรงเรียน อบจ.สุราษฎร์ธานี ๓ (บ้านนา)									
	ข้าราชการครู									
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๑-๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๑-๔	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔	ครู อันดับ คศ.๑-๔	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-		
๕	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
๖	ครูผู้ช่วย	๐	๒๔	๒๔	๒๔	+ ๒๔	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าว ให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณแล้ว	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๓	ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๔	คนครัว	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๕	คนสวน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๖๗	๙๑	๙๑	๙๑	+ ๒๔	๐	๐		
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๗	นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๑๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๖	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗	คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๐	๐	๐		
	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑๙)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๐	๐	๐	- ๑	-	-	ยุบเลิก	
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๑	นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.)	๑	๓	๓	๓	+ ๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	
	ลูกจ้างประจำ									
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ	
๑๓	คณงานประจำรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ	
๑๔	ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ									
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๑๖	ผู้ช่วยนักวิชาคอมพิวเตอร์	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๓	๓	๓	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๑๘	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	๓	๓	๓	+ ๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	
	ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ									
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๖	๘	๘	๘	+ ๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๔	๗	๗	๗	+ ๓	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๖	๗	๗	๗	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๒	คนสวน	๓	๐	๐	๐	- ๓	-	-	ยุบเลิก	
๒๓	คนงาน	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่มฝ่ายป้องกัน ๔ และยุบเลิกฝ่ายสงเคราะห์ ๓	
๒๔	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๕	คนงานประจำเรือยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
	รวม	๖๗	๗๖	๗๖	๗๖	+ ๙	๐	๐		
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๕	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๕	๖	๖	๖	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๘	๘	๘	๘	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ									
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๐	นักการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	รวม	๓๐	๓๑	๓๑	๓๑	+ ๑	๐	๐		
	กองการท่องเที่ยวและกีฬา (๒๘)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายการกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๖	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๘	นักสนทนากาการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	นักพัฒนาการกีฬา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ</i>									
๑๓	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>									
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างทั่วไป					-	-	-		
๑๙	นักการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
	รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๐	๐	๐		
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)									
	ข้าราชการ อบจ.									
๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๖	นักจัดการงานทั่วไป (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-		
๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	นิติกร (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					-	-	-		
	<i>ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ</i>					-	-	-		
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๐	๐	๐		

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)						-	-	-	
	ข้าราชการ อบจ.						-	-	-	
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวม	๕	๕	๕	๕	๐	๐	๐		
	รวมอัตรากำลัง(เงิน อปท.)	๕๑๒	๕๒๗	๕๒๕	๕๒๔	+ ๑๕	- ๒	- ๑		
	รวมอัตรากำลังทั้งหมด	๑,๗๘๙	๑,๘๔๘	๑,๘๔๖	๑,๘๔๕	+ ๕๙	- ๒	- ๑		

หมายเหตุ

** ในช่องอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า (ปี ๒๕๖๗ เพิ่ม ๖๖ อัตรา ยุบเลิก ๗) ประกอบด้วย

- ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ๒๔ อัตรา (กรณีส่วนราชการขอกำหนดเพิ่ม)
- ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอกจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ) ๔๒ อัตรา
- ยุบเลิกตำแหน่ง ในส่วนราชการต่างๆ ๗ อัตรา

** ในช่องอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า (ปี ๒๕๖๘ ยุบเลิกลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ)

** ในช่องอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า (ปี ๒๕๖๙ ยุบเลิกลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ)

๒.๗ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์ข้อมูลการจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรในสังกัดที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้องค์กรวิเคราะห์คุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ป.ตรี หรือ เทียบเท่า	ป.โท หรือ เทียบเท่า	ป.เอก หรือ เทียบเท่า	รวม
ข้าราชการ อบจ.	-	๑๙	๓๕	๔๑๘	๑๐๔	๑	๕๗๗
ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	-	-	-	๗๓	๑๓	-	๘๖
ลูกจ้างประจำ	๘	๓	-	๑	-	-	๑๒
พนักงานจ้าง	๕๔	๔๓	๒๕	๖๖	๑	-	๑๘๙
รวม	๖๒	๖๕	๖๐	๕๕๘	๑๑๘	๑	๘๖๔
คิดเป็นร้อยละ	๗.๑๘	๗.๕๒	๖.๙๔	๖๔.๕๘	๑๓.๖๖	๐.๑๒	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.สต.

๒.๘ สายงานของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์สายงานของข้าราชการองค์กร ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม คำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์กร

บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑)นักบริหารงานท้องถิ่น	๑)นักบริหารงานทั่วไป	๑)นักจัดการงานทั่วไป	๑)เจ้าพนักงานธุรการ
	๒)นักบริหารงานการคลัง	๒)นักทรัพยากรบุคคล	๒)เจ้าพนักงานเวชสถิติ
	๓)นักบริหารงานช่าง	๓)นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓)เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๔)นักบริหารงานสาธารณสุข	๔)นิติกร	๔)เจ้าพนักงานพัสดุ
	๕)นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๕)นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๕)เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
	๖)นักบริหารงานการศึกษา	๖)นักวิชาการเงินและบัญชี	๖)เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
		๗)นักวิชาการคลัง	๗)เจ้าพนักงานการเกษตร
		๘)นักวิชาการพัสดุ	๘)เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู
		๙)นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๙)เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
		๑๐)นักประชาสัมพันธ์	๑๐)เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
		๑๑)นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑๑)เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
		๑๒)นักวิชาการสาธารณสุข	๑๒)นายช่างโยธา
		๑๓)พยาบาล	๑๓)นายช่างเครื่องกล
		๑๔)นักกายภาพบำบัด	๑๔)นายช่างไฟฟ้า
		๑๕)นักอาชีวบำบัด	๑๕)เจ้าพนักงานประปา
		๑๖)แพทย์แผนไทย	๑๖)เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
		๑๗)นักเทคนิคการแพทย์	๑๗)เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
		๑๘)นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
		๑๙)นักรังสีการแพทย์	
		๒๐)เภสัชกร	
		๒๑)ทันตแพทย์	
		๒๒)นายแพทย์	
		๒๓)วิศวกรโยธา	
		๒๔)สถาปนิก	
		๒๕)นักผังเมือง	
		๒๖)วิศวกรเครื่องกล	
		๒๗)วิศวกรไฟฟ้า	
		๒๘)นักพัฒนาชุมชน	
		๒๙)นักสังคมสงเคราะห์	
		๓๐)นักวิชาการศึกษา	
		๓๑)บรรณารักษ์	
		๓๒)นักวิชาการวัฒนธรรม	
		๓๓)นักสันตนาการ	
		๓๔)นักพัฒนาการกีฬา	
		๓๕)นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.สฎ. (จำนวน ๕๙ สายงาน)

๒.๙ โครงสร้างอายุข้าราชการ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์สายงานของข้าราชการองค์กร ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม ผู้สูงวัยในองค์กรและช่องว่างระหว่างวัยที่เกิดขึ้นในองค์กร โดยผู้ที่ใกล้เกษียณอายุควรได้รับการพัฒนาในหลักสูตรหรือวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม กำหนดให้เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	<= ๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>= ๕๕		
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๓	๕๒.๓๓
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	๑	๕	๙	๗	๒๑	๔๓	๕๑.๘๔
วิชาการ	-	๑๖	๓๙	๗๗	๓๔	๖๙	๖๔	๔๑	๓๔๐	๔๓.๗๗
ทั่วไป	-	๙	๓๑	๔๘	๔๐	๒๘	๑๕	๒๐	๑๙๑	๔๑.๘๑
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๑๘	๘	๑๑	๒๗	๑๐	๙	๓	๘๖	๓๙.๗๒
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	๒	๓	๗	๑๒	๕๒.๒๕
พนักงานจ้าง	๕	๑๙	๒๗	๓๒	๔๓	๒๖	๑๙	๑๘	๑๘๙	๔๐.๘๔
รวม	๕	๖๒	๑๐๕	๑๖๙	๑๔๙	๑๔๕	๑๑๘	๑๑๑	๘๖๔	๔๒.๘๒
คิดเป็นร้อยละ	๐.๕๘	๗.๑๘	๑๒.๑๕	๑๙.๕๖	๑๗.๒๕	๑๖.๗๘	๑๓.๖๖	๑๒.๘๕	๑๐๐.๐๐	

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.สฎ.

๒.๑๐ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี ขององค์กร ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กร

ลำดับ	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	-	-	๑	๑
๒	นักบริหารงานช่าง	๒	-	-	๒
๓	นักบริหารงานทั่วไป	๑	-	๑	๒
๔	นักบริหารงานการศึกษา	-	๑	๑	๒
๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	-	-	๑	๑
๖	นักบริหารงานคลัง	-	-	๑	๑
๗	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	๑
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑
๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๒	๑	๔
๑๐	นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๓
๑๑	นายช่างเครื่องกล	-	๑	-	๑
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	๗	๒	๑	๑๐
๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	-	๕	๓	๘
๑๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓	-	๑	๔
๑๖	ครู	๑	-	-	-
รวม		๑๘	๑๒	๑๓	๔๓

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.สต.

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ ทั้งทางด้าน การปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมจริยธรรม

๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรในสังกัด จำนวน ๘๖๔ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร และส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ระดับความสำเร็จของบุคลากรในสังกัด ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการ ดังนี้ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากรเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการ พัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการ ประกอบด้วย

(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระเบียบแบบแผนทางการและกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ของข้าราชการ แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับข้าราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ทีมงาน ส่วนราชการ และองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี ผู้ไปศึกษาดูงานต้องใช้ทักษะการสอบถาม การสังเกต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานจากหน่วยงาน หรือองค์กรที่ไปศึกษาดูงาน

(๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

การประชุม (Meeting) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หรือการสัมมนา (Seminar) เป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งเน้นการพัฒนาทักษะในการคิดเชิงนวัตกรรม การแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ประสบการณ์และทักษะในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการประชุมสัมมนามาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ร่วมกันเป็นกลุ่มเน้นการฝึกปฏิบัติ โดยมีโครงการ/หลักสูตร และกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ซึ่งอาจจะเป็นการศึกษาร่วมกัน ศึกษาค้นคว้า ตลอดจนทำความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเพื่อทักษะ ปฏิบัติงาน ตามวัตถุประสงค์ของการประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา นั้น ๆ

(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม

๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์กร เป็นวิธีการให้ความรู้ (Knowledge) สร้างเสริมทักษะ (Skill) และทัศนคติ (Attitude) ที่ช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นได้ในระยะยาว โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนงานและบุคลากรผู้ถูกสอนงาน การสอนงานสามารถดำเนินการรายบุคคล หรือเป็นกลุ่มเล็กที่ต้องใช้เวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การฝึกขณะปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกปฏิบัติจริง ณ สถานที่จริง เป็นการให้คำแนะนำ เชิงปฏิบัติในลักษณะตัวต่อตัวหรือเป็นกลุ่มเล็ก ในสถานที่ทำงานและในช่วงการทำงานปกติ วิธีการนี้เน้นประสิทธิภาพการทำงานในลักษณะการพัฒนาทักษะเป็นพื้นฐานให้แก่บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง การฝึกขณะปฏิบัติงานสามารถดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาหรือมอบหมายผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องนั้นมักใช้สำหรับบุคลากรใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงานสับเปลี่ยนโอนย้ายเลื่อนตำแหน่งมีการปรับปรุงงานหรือต้องอธิบายงานใหม่ ๆ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ฝึกบุคลากรขณะปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบเพื่อให้บุคลากรทราบ และเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนวิธีปฏิบัติพร้อมคู่มือและระเบียบการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการรักษาองค์ความรู้และคงไว้ซึ่งมาตรฐานการทำงานแม้ว่าจะเปลี่ยนบุคลากรที่รับผิดชอบงานแต่ยังคงรักษาความมีประสิทธิภาพในการทำงานต่อไปได้

๓) การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) การเป็นพี่เลี้ยงเป็นอีกวิธีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล วิธีการนี้ต้องใช้ความคิดในการวิเคราะห์รับฟังและนำเสนอทิศทางที่ถูกต้องให้อีกฝ่ายโดยเน้นการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาและกำหนดเป้าหมายเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จเป็นกระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้รับคำแนะนำ (Mentee) จากผู้มีความรู้ความชำนาญให้กับผู้ไม่มีประสบการณ์หรือมีประสบการณ์ไม่มากนัก ลักษณะสำคัญของการเป็นพี่เลี้ยง คือผู้เป็นพี่เลี้ยงอาจเป็นบุคคลอื่นได้ ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าโดยตรง ทำหน้าที่สนับสนุนให้กำลังใจช่วยเหลือสอนงานและให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแลทั้งการทำงาน การวางแผน เป้าหมายในอาชีพให้กับบุคลากรเพื่อให้ผู้รับคำแนะนำมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น รวมถึงการใช้ชีวิตส่วนตัวที่เหมาะสม

๔) การให้คำปรึกษาและนำ (Consulting) การให้คำปรึกษาแนะนำเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งที่มีใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับบุคลากรด้วยการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานซึ่งผู้บังคับบัญชากำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้บุคลากรมีแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตนเองได้ ผู้ให้คำปรึกษาแนะนำมักเป็นผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานหรืออาจเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญเป็นพิเศษในเรื่อง นั้น ๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาได้จากทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร

๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การหมุนเวียนงานเป็นอีกวิธีการหนึ่งในการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรถือเป็นวิธีการที่ก่อให้เกิดทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi-Skill) ที่เน้นการสลับเปลี่ยนงานในแนวนอนจากงานหนึ่งไปยังอีกงานหนึ่งมากกว่าการเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น การหมุนเวียนงานเกิดได้ทั้งการเปลี่ยนตำแหน่งงานและการเปลี่ยนหน่วยงานโดยการให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด

๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องใช้ช่วงเวลาในการปฏิบัติงานเท่านั้น บุคลากรสามารถแสวงหาโอกาสเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านช่องทางการเรียนรู้และสื่อต่าง ๆ ที่ต้องการได้ซึ่งวิธีการนี้เหมาะสมกับบุคลากรที่ชอบเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยเฉพาะบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพในการทำงานสูง

๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อาจจะทำโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สำนักงาน ก.จ. สำนักงาน ก.จ.จ.จังหวัด หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

๓.๔ การพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ โดยทั่วไป เช่น ระเบียบแบบแผนทางราชการ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงงานจ้างและลูกจ้างประจำ และหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์หนังสือราชการ งานด้านช่าง

(๔) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มาตรฐานทางจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๕ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันวยความสะอาดและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

๓.๖ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักสูตรสายงาน

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑	นายฉัตรชนัย โนติยะศ	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดอบจ.)	สูง	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	๒๖	๑๐	นักบริหารงานท้องถิ่น	-	
๒	นางสาววรรณมา ตะไธ	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดอบจ.)	สูง	ร.ป.ม.	๒๙	๑๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	-	
๓	นายโกศล ศรีสุขใส	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดอบจ.)	กลาง	ร.ม.	๑๙	๐	นักบริหารงานท้องถิ่น	-	
สำนักปลัด อบจ. (๐๑)									
๑	นางสาวปิ่นทมิษฐ์ จันดีบาง	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดอบจ.)	กลาง	ร.ป.ม.	๒๓	๙	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง รุ่นที่ ๑๘	-	
๒	นางศุภานัน อาชาภิรักษ์	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	ร.ป.ม.	๒๘	๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	-	
๓	นายศราวุฒิ เอ็งเหมาะ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๐	๖	นักจัดการงานทั่วไป	-	
๔	นางกนกวรรณ สุทธิจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ร.ป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๑๕	๑๐	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๖	-	
๕	นางสาวรุ่งทิพย์ กู่เปลี่ยน	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ร.ป.ม.(การจัดการสำหรับนักบริหาร)	๑๑	๔	นักจัดการงานทั่วไป	+๑	
๖	นางสาวณัฐตามาส ณรงค์น้อย	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อส.(สารสนเทศศาสตร์ฯ)	๐	๒	นักจัดการงานทั่วไป	+๑	
๗	สืบเอกภาสกร วัชรโคกิชฐกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บ.ร.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๑	๒	เจ้าพนักงานธุรการ	+๑	
๘	นางสาวจตุพร สุกตะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	วท.บ.(สถิติ)	๐	๙	เจ้าพนักงานธุรการ	+๑	
๙	นางสาวสรลาลี จิตรแจ่ม	เจ้าพนักงานการเกษตร	ปฏิบัติงาน	ศศ.บ.(การจัดการชุมชน)	๓	๘	เจ้าพนักงานการเกษตร	+๑	
๑๐	นางสาวธัญญลักษณ์ โสมติด	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	ร.ป.ม.	๑๙	๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รุ่นที่ ๘๓	-	
๑๑	นายณัฐศิษฐ์ อินทชัย	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	นิติศาสตรบัณฑิต	๓	๐	นักจัดการงานทั่วไป	-	
๑๒	นางสาวชนัญญา หอมชื่น	นิติกร	ปฏิบัติการ	น.บ.(นิติศาสตร์)	๓	๗	นิติกร	+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๓	นางสาวสุวดี วังเย็น	นิติกร	ชำนาญการ	น.บ.	๒๙	๑	นิติกร	+๑	
๑๔	นายสยาม ภัทรศักดิ์สกุล	นิติกร	ชำนาญการ	น.ม.	๑๖	๕	นิติกร	+๑	
๑๕	นายสุทธิชัย เจริญสกุลใหม่	นิติกร	ชำนาญการ	น.ม.,เนติบัณฑิต	๑๕	๕	นิติกร	+๑	
๑๖	นายณัฐกร มากแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๒	๒	เจ้าพนักงานธุรการ	+๑	
สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)									
๑	นางอรศิรา อินยาศรี	นักบริหารงานทั่วไป (เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	กลาง	ร.ป.ม.	๓๑	๑๑	นักบริหารงานทั่วไป	-	
๒	สิบตำรวจตรีทัศนัย เข้มทอง	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร)	ต้น	ร.ป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๑๖	๔	-	-	
๓	นางสาวอุษดี เรืองฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	บธ.บ.(การตลาด)	๐	๔	-	-	
๔	นางสาวชุตินัน พวงธาตุ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ร.ม.	๑๘	๒	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๙	-	
๕	นางสาวกัญญนัช ขวัญแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	บธ.(บริหารธุรกิจ)	๐	๒	-	+๑	
๖	นางสาวนาดิยา มณี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	บธ.บ. (การบัญชี)	๘	๗	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๘	-	
๗	นางสาวณัฐรี โกละกะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒	๕	-	+๑	
๘	นางสาวอุมาพร คงทอง	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	(รัฐศาสตร์)	๑	๕	-	+๑	
๙	นางกาญจนา ปุริมายะดา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	บช.บ.(การจัดการทั่วไป)	๑๑	๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	+๑	
๑๐	นายสง่า คงสุทธิ	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ร.ป.ม.	๒๙	๑๑	หลักสูตร อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๙	-	
๑๑	นายปณณพัฒน์ บวรจิตติกุล	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	วศ.บ.(วิศวกรรมสิ่งทอ)	๑๗	๖	หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๑	-	
๑๒	นางสาวอมลวรรณ สุวรรณศักดิ์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ร.ม.	๑๓	๑	นักจัดการงานทั่วไปรุ่นที่ ๖	-	
๑๓	นางสาวนพชนันต์ สังข์ช่วย	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	น.บ.	๐	๑๑	-	+๑	
๑๔	นางสาวมุกดารัตน์ ชิวบั้งเทิง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ปวส.(การบัญชี)	๐	๑๑	-	+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
	กองคลัง (๐๔)						-		
๑	นางอำภา หอมจันทร์	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	กลาง	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	๒๓	๙	นักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๑	+๑	
๒	นางสาวสุนิสา จรุงรักษ์	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป),ร.ป.บ.	๓๐	๗	นักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๗	-	
๓	นางสาวสุนาวา กรตจันทน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	บธ.บ(การบัญชี)	๑๘	๓	-		
๔	นายธราปณัฐ หมุนรอด	นักวิชาการคลัง	ปฏิบัติการ	น.บ.	๓	๖	-	-	
๕	นางสาวอรุษา สุขัมศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ศศ.บ.	๓๐	๑๑	-	-	
๖	นางสาวจุฑามาศ เวฬุการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ศศ.บ.	๓๐	๑๑	-	-	
๗	นางสาวรัชนิกร จันทิปะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	บช.บ.(การบัญชี)	๕	๖	-	-	
๘	นางศิริขวัญ อุเพียรพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ปวส.(การบัญชี)	๑๓	๐	-	-	
๙	นางสาวกรณิการ์ ฤทธิเดช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ศศ.บ.,ร.ป.บ.	๒๘	๐	-	-	
๑๐	นางสาวกมลวรรณ วารีวะนิช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	บัญชีบัณฑิต	๑๑	๕	-	+๑	
๑๑	นางกรรทอง แซ่เหลียง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ศศ.ม.	๓๓	๕	-	-	
๑๒	นางปภัฏขมณ ชูศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	๑๑	๒	-	+๑	
๑๓	นางสาวจรรจิรา เรืองทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ปวส.(การบัญชี),ร.ป.บ.	๒๙	๑๑	-	-	
๑๔	นางสาวภัทราภรณ์ พรหมอินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	บช.บ.(การบัญชี)	๓	๖	-	+๑	
๑๕	นางสาวพัทธ์สุดา โรจนนิล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	บธ.บ.(การเงิน)	๒๐	๐	-	-	
๑๖	นายอาทิตย์ ทองมาก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ศศ.บ (รัฐศาสตร์)	๔	๕	-	+๑	
๑๗	สิบเอกหญิงวรรณิ์ กริไกรนุช	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	บธ.บ.(อุตสาหกรรมกรรมการบริหาร)	๑๘	๓	นักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๘	-	
๑๘	นางวิภา นิลเอก	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๓๐	๗	-	-	
๑๙	นายธีรพันธ์ โอนาค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ปวส. (การบัญชี)	๓	๘	-	+๑	
๒๐	นางสาวไสมฤดี ร้าหมาน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๓๒	๖	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒๑	นางสาวสายฝน ฝอยจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ปวส.(การบัญชี)	๑๒	๕	-	+๑	
๒๒	นางสาวเพ็ญพร พิณเสนาะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ปวส.(การบัญชี)	๑	๓	-	+๑	
๒๓	นางสุนิดา จันทบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	บช.บ.(การบัญชี)	๑๒	๑๑	-	-	
๒๔	นางสาวบุญยารัตน์ เหล่าตั้งจิตตรง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ปวส.(การบัญชี),ร.ป.บ.	๒๘	๑๐	-	-	
	สำนักช่าง (๐๕)						-		
๑	นายอภิรักษ์ คักคา	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการสำนักช่าง)	สูง	ร.ป.ม.	๓๗	๒	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๒๔	-	
๒	นางสาวดารารัตน์ คชโสภณ	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗	๑๐	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๓	-	
๓	นางสาวจรัสศรี เตียงตัน	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๕	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๘	-	
๔	นายปานัสมิ วัฒนานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๕	๖			
๕	นางสาวกฤติยาภา ชูเมือง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ปวช.(บัญชี)	๑๒	๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๖	-	
๖	นางสาวกาญจนา คงปาน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	คบ.(ธุรกิจศึกษา)	๑๑	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๓	-	
๗	นางสาววรรณศิริ ทิพย์ศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ปวส.(การบัญชี)	๘	๘	เจ้าพนักงานการเงิน รุ่นที่ ๕๘	-	
๘	นายนราวุธ อาวุธ	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายสำรวจ)	ต้น	ร.บ.,บธ.บ.	๒๙	๖		-	
๙	นายสมรัฐ วรรณะพิศิษฐ์	วิศวกรโยธา	ชำนาญการพิเศษ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๒๗	๔		-	
๑๐	นายวรโชติ ขวัญนุ้ย	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	วทบ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑๘	๒	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๕	-	
๑๑	นายโชติ คงทอง	นายช่างโยธา	อาวุโส	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๒๘	๐		+๑	
๑๒	นางสาวรติยา ตีอกเคียน	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อส.บ(เทคโนโลยีโยธา)	๑๕	๕		+๑	
๑๓	นายจร บัวทอง	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๔	๑๐	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๔		
๑๔	นายสรร แก้วกระจ่าง	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ร.ม.	๑๗	๑๑		+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๕	นายเพชรรัตน์ วิจิตรัมย์	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา)	ต้น	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๖	๑	-	+๑	
๑๖	นายฤทธิดา บุชปวรรณะ	นักผังเมือง	ชำนาญการ	ค.อ.ม.(สถาปัตยกรรม)	๑๖	๒	-	+๑	
๑๗	นายณัฐวุฒิ ทองขีดเชื้อ	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๕	๖	-	+๑	
๑๘	นายรวมพงศ์ เพชรพริ้ม	สถาปนิก	ปฏิบัติการ	ส.บ.(สถาปัตยกรรม)	๗	๗	สถาปนิก รุ่นที่ ๑	-	
๑๙	นายภูริวัฒน์ หลวงพั่ง	สถาปนิก	ปฏิบัติการ	ส.บ.(สถาปัตยกรรม)	๗	๗	สถาปนิก รุ่นที่ ๑	-	
๒๐	นายฉลาด บุญเชิด	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	วท.บ.(บริหารงานก่อสร้าง)	๑๙	๑๐	-	+๑	
๒๑	นายอนุรักษ์ ชวพันธ์	นายช่างโยธา	อาวุโส	บธ.บ.(การจัดการก่อสร้าง)	๒๘	๘	-	+๑	
๒๒	นางสาวศศิวิมล เมืองทอง	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๑	๓	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๔		
๒๓	นายพีรกร เพชรเขนทร์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อส.บ.(เทคโนโลยีโยธา)	๑๓	๕	-	+๑	
๒๔	นายบัณฑิต ชำนาญศิลป์	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง)	ต้น	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๓๐	๒	-	-	
๒๕	นายณัฐพล กักดี	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	วศ.บ.(วิศวกรรมศาสตร์)	๑๑	๖	หลักสูตรระดับสามัญวิศวกร รุ่นที่ ๖	-	
๒๖	นายธีรยุทธ ห่วงจริง	วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	ค.อ.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้า)	๗	๗	-	-	
๒๗	นายสุริยะ ชิวหากาญจน์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ศศ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๓๒	๕	-	-	
๒๘	นางณพสร พงษ์เพชร	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	๒๙	๐	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๕	-	
๒๙	นายเทอดศักดิ์ นันตมาศ	นายช่างโยธา	อาวุโส	วท.บ.(เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๓๐	๘	-	+๑	
๓๐	นายศุภชาติ พิจิตรรัตน์	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	วท.บ.(เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๑๒	๑๑	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๕	-	
๓๑	นางสาวศศิชา เนตรใจบุญ	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ปวส.(ช่างก่อสร้าง),ทล.บ.(การจัดการงานก่อสร้าง)	๑๓	๑	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๗	-	
๓๒	นายสุพจน์ จันทร์แก้ว	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	วศ.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้า)	๑๓	๑	นายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๔	-	
๓๓	นายเชวงศักดิ์ เทพเมือง	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	ศศ.บ.	๑๑	๓	นายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๔	-	
๓๔	นายชาตรี เรืองจันทร์	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง)	ต้น	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	๓๒	๓	นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๗๘	-	
๓๕	นายจิรศักดิ์ วรรณรัมย์	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๑๒	๘	หลักสูตรระดับสามัญวิศวกร รุ่นที่ ๖	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๓๖	นายปิยพัทธ์ วุ่นบุญชู	วิศวกรเครื่องกล	ปฏิบัติการ	วศ.บ.(วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์)	๓	๘	-	+๑	
๓๗	นายนรภัทร สมโรจน์รัตน์	นายช่างโยธา	อาวุโส	วทบ.(เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๒๖	๐	-	+๑	
๓๘	นายโอภาส จัยจุลเจิม	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	ปวส.(ช่างยนต์),ศ.บ.	๓๐	๖	-	+๑	
๓๙	นายกฤษ สุวาทนากุล	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	ปวส.(ช่างยนต์)	๒๑	๑๐	นายช่างเครื่องกล รุ่นที่ ๑	-	
๔๐	นายวีรยุทธ ดอนทราย	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	ปวส.(ช่างยนต์)	๑๕	๒	-	+๑	
๔๑	นายวราวุฒ ชูคุ้มภัย	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๑๘	๐	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๙	-	
	กองสาธารณสุข (๐๖)						-		
๑	นายณรงค์ ถนนศักดิ์ศรี	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	กลาง	รป.ม,ส.บ.	๒๘	๒		-	
๒	นางไปรยาณัฐ์ ดุษฎีพิริยะ	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	ศ.บ(ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน)	๓๕	๔		-	
๓	นางปิตมา นกุลเดชะศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	วท.ม.(สุขศึกษา)	๑๑	๗		-	
๔	นางสาวสุรรัตน์ สิงห์ปราบ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	บธ.ม.(การจัดการอุตสาหกรรม)	๑๓	๐		-	
๕	นางสาวมนต์ทิยา คุ้มรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การตลาด(บริหารธุรกิจ))	๕	๔		-	
๖	นางสาวเยาวภา นวเลิศปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	๕	๖		-	
๗	นางสาวคณิสันท์ ทองสง่า	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ	วท.บ.(กายภาพบำบัด)	๘	๑๑		-	
๘	นางสาวกวีณา แทนนิล	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	วท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	๗	๘		-	
๙	นางสาวพลอยพัทธ์ มีเชื้อ	นักเทคนิคการแพทย์	ปฏิบัติการ	วท.ม.(เทคนิคการแพทย์)	๔	๐		-	
๑๐	นางชนัญฉัตร กำดี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)	๒๖	๖		-	
๑๑	นางสาวพรนภัส หวานทอง	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ภ.บ.	๓	๔		-	
๑๒	นางจันทน์ ธีรสุวรรณ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุข(เทคนิคเภสัชกรรม)	๑๓	๘		-	
๑๓	นางสุภา นามสpong	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตร ทันตภิบาล	๓๔	๑		-	
๑๔	นายพรเทพ แก้วพรสวรรค์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	๕	๖		-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกรุด (L) อ.กาญจนดิษฐ์							
๑	นางกาญจนา ปทุมรัตน์โรจน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกรุด นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒	นางสาวธัญญารัตน์ กัณฐรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
๓	นางสาวณัฐวรรณ ชูใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
๔	นางสาวเนาวรัตน์ คำสอน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๕	นายป้าโมกข์ สมัยแก้ว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลช้างขวา (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๖	นายพงษ์ศักดิ์ นวลจริง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลช้างขวา นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(บริหารสาธารณสุข)				+๑	
๗	นางสาวชวีรัตน์ มุ่งใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวหมากล่าง (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๘	นางดารศ อินทวิเศษ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวหมากล่าง นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
๙	นางสาวภัทรภรณ์ รมแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
๑๐	นางประไพ หิรัญเรือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านงตอก (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
		นักวิชาการสาธารณสุข							
๑๑	ว่าที่รต.หญิง เสาวภา ช่วยแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๑๒	นางสาวสุจิตรา ยะกะกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหมันตัวอย่าง (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๑๓	นางฐานีย์ เจียมสกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอู่แท (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๑๔	นายเอกรัตน์ รียาพันธ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอู่แท	ชำนาญงาน	ปริญญาโท				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
๑๕	นางสาวนาภรณ์ วิชัยดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาขาสาธารณสุขชุมชนบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังไทร (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๑๖	นายจรินทร์ เพชรโรภาส	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังไทร	อาวุโส	ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
๑๗	นางสาววิวรรณ วิชัยดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าร้อน (S) อ.กาญจนดิษฐ์							
๑๘	นายอุดม พรหมอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าร้อน	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (พนักงานอนามัย)				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
๑๙	นางสาวอรพรรณ จันทร์มณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
๒๐	นางสาวอริยา ธาณีรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์				+๑	
๒๑	นางสุนิสา ชูแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนทอง (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๒๒	นายสุรชัย พวงงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนทอง	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
๒๓	นางสุดา พวงงาม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตร				+๑	
๒๔	นางสาวปาริชาติ รัตนานพวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าทอง (S) อ.กาญจนดิษฐ์							
๒๕	นายณรงค์ฤทธิ์ สงเกิด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าทอง	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
๒๖	นางสาวทิตติยา จันทร์หาพิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าทองใหม่ (L) อ.กาญจนดิษฐ์							
๒๗	นายณรงค์ บัวแก้ว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าทองใหม่	ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๘	นางสาวสาริตา เส้นสอด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๙	นางสาวอภิสร่า รุ่งแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๐	นางรุ่งนภา มีเพียร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งกง (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๓๑	นายภุชงค์ สุวรรณแสง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งกง	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๒	นางสาวอุพรพร ฤทธิกลับ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งรัง (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๓๓	นายพนเมศร์ เจียมสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งรัง	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
๓๔	นางสาวสมิตตานันท์ วัชรมุสิก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๕	นางสาวพุทธิพร ธีรสิงห์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลายวาส (M) อ.กาญจนดิษฐ์							
๓๖	นางสาวศศิธร ไชยศรี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลายวาส	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		พยาบาลวิชาชีพ							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๓๗	นางสาวรัชฎาภรณ์ จุนต์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๓๘	นางสาวรสสุคนธ์ ขวัญแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๙	นางอุบล เพชรประภัสสร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฐานหนึ่ง				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำสิงขร (M) อ.ศรีรัฐนิคม							
๔๐	นายมนูญ รุ่งนง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำสิงขร	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิชาเอกสุขภาพศึกษา)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๔๑	นางสาวดวงกมล ปลอดภัย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาโท				+๑	
๔๒	นางปิยะพร ชัยเจริญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๔๓	นางสารภี อุณชาติ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ากระดาน (M) อ.ศรีรัฐนิคม							
๔๔	นายสรารุท วิโรจน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ากระดาน	ชำนาญการ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๔๕	นางสาวพรเพ็ญ เพชรน้ำรอบ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
๔๖	นางสาวศศิกันต์ นพมณเฑียร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
๔๗	นางสาวมนสิกานต์ สวัสดิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปวส.				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านย่านมะพร้าว (M) อ.ศรีรัฐนิคม							
๔๘	นายอภิชาติ ไหมทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลย่านมะพร้าว	อาวุโส	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๔๙	นายอินทเชษฐ์ เต็มบางอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลย่านยาว (S) อ.ศรีรัฐนิคม							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๕๐	นางวรรดี น้าขาว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาว	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านควนกลิ้ง (M) อ.เคียนซา							
๕๑	นายยุทธศักดิ์ สร้อยหอม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านควนกลิ้ง	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๕๒	นางสาวสุปรียา เนียมรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
๕๓	นางชไมพร สร้อยหอม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้อย (M) อ.ชัยบุรี							
๕๔	นายอุดร สมทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยบุรี (M) อ.ชัยบุรี							
๕๕	นายทรงศักดิ์ เพชรโตรม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยบุรี	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๕๖	นางสาวชมพูนุช ไทยอำมาตย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๕๗	นางสาวแพรวบุษบวรพนิต รัตนชัย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต/ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่ง (M) อ.ไชยา							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๕๘	ว่าที่ร้อยตรีหญิงฉวีณี สุวรรณสาม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๕๙	นางสาวตรีชฎา ชื่นวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๖๐	นางวาสนา ทองสาลี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางโพรง (M) อ.ไชยา							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๖๑	นายวีรศักดิ์ สอาดเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๖๒	นางกรกมล ปรีชา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๖๓	นางสาวรุ่งระพีร์ เพชรทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพุมเรียง (M) อ.ไชยา							
๖๔	นายกำธร รักษาพรหมณ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพุมเรียง	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๖๕	นางสุนันทา พิพัฒน์เดชสุนทร	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
๖๖	นางสาวเมตตา พุฒิบัวทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๖๗	นางอารตี วุฒิจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสม็ด (M) อ.ไชยา							
๖๘	นายสันธาน นูนวลประดิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสม็ด	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๖๙	นางสาวนัยนา เดชะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๗๐	นางวชิราภรณ์ เสือนแป้น	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียง (M) อ.ไชยา							
๗๑	นายภาณุวัฒน์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียง	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๗๒	นางณัฐนิช สอาดเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีไชยคราม (S) อ.ดอนสัก							
๗๓	นางสาวจิราวรรณ คงกลิ่น	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีไชยคราม	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๗๔	นางสุนิสา ดวงักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
๗๕	นางสาวเนาวรัตน์ อินทรรัักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะนกเภา (S) อ.ดอนสัก							
๗๖	นายสุรศักดิ์ น้อยเลี้ยง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะนกเภา	ชำนาญการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโน							
๗๗	นายชินวุฒิ แก้วเชื้อ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโน	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
๗๘	นางสาวมณีระพี แวะหะมะ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๗๙	นางภัคจิรา น้อยเกตุ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากแพรก (M) อ.ดอนสัก							
๘๐	นางนภวรรณ กลับนันทนวล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากแพรก	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๘๑	นางสาวศศิวรรณ สมหา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
๘๒	นางสาวดวงพร หอกแสง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาถ่าน (M) อ.ท่าฉาง							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๘๓	นายนิรุฒ หม่อมฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาถ่าน	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๘๔	นางสาวจันทร์จิรา เหล่าอุบล	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๘๕	นางนัตยา สุทธิศิลป์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๘๖	นางสาวอรุณรัตน์ เนื่องดี	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต(การแพทย์แผนไทย)				+๑	
๘๗	นางสาวสุภาวดี โสมกลิ่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองไทร (M) อ.ท่าฉาง							
๘๘	นายจตุพร มุสิกขัมพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองไทร	ชำนาญการ	ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์สาธารณสุขศาสตร				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๘๙	นายโกสินทร์ อินทวิเศษ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าแค (M) อ.ท่าฉาง							
๙๐	นายชัยวัฒน์ ศรีเกษตรินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าแค	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๙๑	นายสมเกียรติ บุญสงกรานต์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตร				+๑	
๙๒	นางสาวกานต์วิ ปิ่นนุ้ย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๙๓	นางสาวกรรชมา สัพโจนัน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
๙๔	นายภิญโญ นพรัตน์	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากอกลอย (M) อ.ท่าฉาง							
๙๕	นายชาตรี อินทร์เพชร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากอกลอย	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
๙๖	นางสาวอสิริยะ ลัดคำ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปวส.				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสวียด (M) อ.ท่าฉาง							
๙๗	นางจิราพร สารคง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสวียด	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๙๘	นางศิวพร สุขเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๙๙	นางสาวจุฑามาศ น้าชม	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพา (M) อ.ท่าชนะ							
๑๐๐	นางสาววิภาดา กล่อมประดิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพา	ชำนาญงาน	ปริญญาโท				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๐๑	นายจักรพงษ์ สุริยพรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าไทร (S) อ.ท่าชนะ							
๑๐๒	นายจรัญศักดิ์ โพธิ์สุรย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าไทร	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๐๓	นางสาวจิราพร ชีวะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๑๐๔	นางสาวเพ็ญภา ชินรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านส้มปิ้ง (S) อ.ท่าชนะ							
๑๐๕	นายสัมพันธ์ ศิลาราช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านส้มปิ้ง	ชำนาญการ	ปริญญาโท				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๐๖	นางวรุณี ศิลาราช	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
๑๐๗	นางอนงนาฏ มาลาวิสุทธิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๐๘	นางจารุวรรณ เรืองอร่าม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคันธุลี (L) อ.ท่าชนะ							
๑๐๙	นายเจริญ ทองปน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคันธุลี	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต(บริหารสาธารณสุข)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๑๐	นางสาวพรทิมล บัวแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
๑๑๑	นายนันท์วุฒิ จุเส็ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์(ทันตสาธารณสุข)				+๑	
		กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๑๒	นางสาววรรณิสา นพรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
๑๑๓	นางสาววัลย์พร โสมมาก	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองรอก (M) อ.ท่าชนะ							
๑๑๔	นางเบญจมาศ จันชู	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองรอก	อาวุโส	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
๑๑๕	นางเพชรลัดดา จันท์เกลี้ยง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๑๖	พันจ่าโทบรรเลง รุ่งโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านประสงค์ (M) อ.ท่าชนะ							
๑๑๗	นายคะนองศิลป์ แดงทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านประสงค์	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๑๘	นางสาวอัญชลี รักชาติ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกสาธารณสุขศาสตร์				+๑	
๑๑๙	นางวรรณวิภา ศรีสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๒๐	นางธันยาร เต็มสงสัย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ					+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลประสงค์ (M) อ.ท่าชนะ							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๒๑	นางสาวจุฑารัตน์ แดงทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๒๒	ส.อ.หญิงจิรภา จุนต์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
๑๒๓	นางสาวขวัญฤดี เพ็ชรวงศ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๒๔	นางวันทนา ทิพย์ชิต	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๑๒๕	นางสาวนฤมล เด็กหลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากกิว (S) อ.ท่าชนะ							
๑๒๖	นางสาวเจนสมภา บัวแก้ว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากกิว	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๒๗	นางสาวอมรรรัตน์ ทองหวาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๒๘	นางฉัตรรัตน์ นาคเจียม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัง (S) อ.ท่าชนะ							
๑๒๙	นายไมตรี ชูเพชรพงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัง	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๓๐	นางสาวเตชินี วิมูลชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๓๑	นางสาวรัชดาภรณ์ สุทธิมุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๑๓๒	นางสาวอังคณา ละหมัด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอทอง (M) อ.ท่าชนะ							
๑๓๓	นายณัฐภูมิ แก้ววัดปริง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอทอง	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๓๔	นางสาวรัชินี แก้วหมุด	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวฬุ (S) อ.บ้านตาขุน							
๑๓๕	นางสาวหทัยชนก เดชะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวฬุ	ชำนาญการ	ปริญญาโท				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๓๖	นางสาวเยาวลักษณ์ อบอุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากน้ำ (S) อ.บ้านตาขุน							
๑๓๗	นายธนาวุฒิ รัตนชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากน้ำ	ชำนาญการ	ปริญญาโท				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองปราบ (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๓๘	นายสุรศักดิ์ ปรีศวไมเอ็ก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองปราบ	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(บริหารสาธารณสุข)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๓๙	นางสาวอัมภิกา บุญมาก	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนศรี (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๔๐	นางกนกอร ณ เจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนศรี	ชำนาญงาน	ป.ตรี				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๔๑	นางสาวชนภา ชูชาติ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
๑๔๒	นายวุฒิพงษ์ ฤทธิกรรม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๔๓	นางวิชุลดา สุวรรณมณี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
๑๔๔	นางสาวอรุณญา อยู่เย็น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนสุวรรณ (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๔๕	นายกัมปนาท มีชู	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนสุวรรณ	อาวุโส	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๔๖	นางสาวสนทยา พักแพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๔๗	นายพนัส อธิภูภาค	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
๑๔๘	นางสาวสุปิยณีย์ ชโยหาร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์(ทันตสาธารณสุข)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๔๙	นางคมคาย นาคทุ่งเตา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์				+๑	
๑๕๐	นางดารุณี สุขศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าชี (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๕๑	นางยุภา คงประพันธ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าชี	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์/ศษ.ศาสตรบัณฑิต (สุนศึกษา)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๕๒	นางสาวสุกัญญา นามนวล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งเตา (S) อ.บ้านนาสาร							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๕๓	นางนิตยา อธิภูภาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งเตา	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๕๔	นางสาววิสินรินทร์ เกลี้ยงคลัง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
๑๕๕	นางสาวบุญมาศ คุ่มเสถียร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาโท				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๕๖	นายชานนท์ เหมทานนท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต					
๑๕๗	นางสาววิไลภรณ์ จินศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงแพทย์แผนไทย					
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งโนนไฟ (S) อ.บ้านนาสาร							
๑๕๘	นายขจรเกียรติ ยิงสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งโนนไฟ	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๕๙	นายสันติ จินะสอน	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๖๐	นางนิตยา เชื้อพุทธ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๑๖๑	นางสาวพรวาทชชา เสดิตั้ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๖๒	นางสาวพิรุชญาณ์ พัฒนประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งเตาใหม่ (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๖๓	นางนภาพันธุ์ เทนจิตรัส	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งเตาใหม่	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๖๔	นางสาวสมหญิง ทองอุ่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๑๖๕	นางสายใจ ศิลปพรหมมาศ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๖๖	นางสาวศิริรัตน์ พัฒน์สีทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๖๗	นางสาวสุรีพร ไชยจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๑๖๘	นางสาวปานจริย อติชาติ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางลุง (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๖๙	นายเศรษฐพร งามรงค์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางลุง	อาวุโส	สาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๗๐	นางปานกมล ชินธเนศ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต(สิ่งแวดล้อมศึกษา)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๗๑	นางนิภาพร ทองเหียง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ					+๑	
๑๗๒	นางสาวกิตติยา พัฒนะ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน					+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๗๓	นางจันทร์ทิพย์ พุทธิศางค์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ					+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านช่องช้าง (S) อ.บ้านนาสาร							
๑๗๔	นายมีเดช บุญอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านช่องช้าง	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๗๕	นางสาวเสาวรณี คงเหลือ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๗๖	นายเอกชัย บุญเพ็ง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๗๗	นางสาวแก้วกาญจน์ บัวมาก	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต(การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพรทิ (S) อ.บ้านนาสาร							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๗๘	นายวิโรจน์ ทองนิม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพรุพี	ชำนาญการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๗๙	นางสาวสุวลักษณ์ จิตรามาส	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๑๘๐	นายสรรเพ็ชร พักแพ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๘๑	นางชนิษฐา แซ่เล่า	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๘๒	นายวีระพงษ์ อรุณเมธ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินพูนทรัพย์	ชำนาญการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สุศึกษา)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๘๓	นางสาวช่อผกา นาคกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๘๔	นางสาวนฤมล ช่วยสกลิตย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๘๕	นางสิรินันท์ ประเสริฐยศ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต(สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลายน้ำ (M) อ.บ้านนาสาร							
๑๘๖	นางจิตนภา พวงมณี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลายน้ำ	อาวุโส	ประกาศนียบัตรการสาธารณสุขชุมชน(หลักสูตรท้องถิ่น)				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๘๗	นายเสกสรรค์ วิทย์ปรีชากุล	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ปริญญาโท				+๑	
๑๘๘	นางสาวสุภารัตน์ ยืนยง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๘๙	นางภิญญา หมั่นศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองชะอุ่น (M) อ.พนม							
๑๙๐	นางเนตรดาว โกไศยกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองชะอุ่น	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๙๑	นางสาวปาลินี เวียงวีระเกียรติ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๑๙๒	นางสาวสุภัค นิลทัพ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๙๓	นายอธิพงศ์ สงสมอ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนพน (S) อ.พนม							
๑๙๔	นางสาวสุภาพร สุขเวช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนพน	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๑๙๕	นางสาวปิยะรัตน์ เพชรพรม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
๑๙๖	นางสาวศิริวรรณ ธิยาพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๑๙๗	นางจันทิราพร ทรัพย์เกิด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองคก (M) อ.พนม							
๑๙๘	นางสาวจิราพร พัฒน์มณี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองคก	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๑๙๙	นางหทัยทิพย์ ชูทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๐๐	นางสาวอัญญารัตน์ นวลขาว	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสองพี่น้อง (S) อ.พนม							
๒๐๑	นางสาวธรวดี ล้ำสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสองพี่น้อง	อาวุโส	ปริญญาโท				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๐๒	นางสาวกุสุมา จิตรรัตน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๐๓	นางสาวภูวรา หัฐพจน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเจนาโน (M) อ.พนม							
๒๐๔	นางพิกุล วงศ์พรีดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเจนาโน	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สุศึกษา)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๐๕	นางสาวอารียา สามงามพุ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(ทันตสาธารณสุข)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๐๖	นางสาวกนิษฐ์ บุญศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(การจัดการสิ่งแวดล้อม)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๐๗	นางรพีพรรณ จันทร์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางสาน (S) อ.พนม							
๒๐๘	นางประไพพรรณ ทิพย์สุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางสาน	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		พยาบาลวิชาชีพ							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๐๙	นางสาวปรมา วิเชียรโชติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสาธารณสุข				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๑๐	นางสาวสุทธิดา ชิตจ้อย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนม (M) อ.พนม							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒๑๑	นางสาววิพร วิทิพย์รอด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนม	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๑๒	นางสาวอรธิรา พลจร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
๒๑๓	นางวรรณวิมล นวลมาก	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๑๔	นางพวงรัตน์ เชมณี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๑๕	นางสาวปาลิตา เวียงวีระเกียรติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ซาง (M) อ.พระแสง							
๒๑๖	นางพรณราย วงศ์ศิลป์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ซาง	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		พยาบาลวิชาชีพ							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๑๗	นางสาวธิดารัตน์ แจ่มแจ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
๒๑๘	นางจริยา รักษ์วงศ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะน้อย M) อ.พระแสง							
๒๑๙	นางวันเพ็ญ มณีรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะน้อย	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๒๐	นางสาวหนึ่งฤทัย นวลวัฒน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๒๑	นางสาวพุทธชาติ คำพิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางรูป (S) อ.พระแสง							
๒๒๒	นางชลธิชา หมุดจันทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางรูป	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขชุมชน				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหมู่บ้านป่าไม้พระราชประสงค์ (M) อ.พระแสง							
๒๒๓	นายสายชล ชูชาติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าไม้พระราชประสงค์	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๒๔	นางสาวสุนันทา บัวจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๒๒๕	นางสาวจूरรัตน์ เดชะ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๒๖	นางสมาลี ศรีโสภณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านควนมหาชัย (M) อ.พระแสง							
๒๒๗	นางอมรา เอกจัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนมหาชัย	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๒๘	นางสาวปรียาภรณ์ ชุมขุน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาสาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๒๒๙	นางสาวสายฝน คนเขียว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๓๐	นางสาวฉัตรกมล ทองพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไสขรบ (M) อ.พระแสง							
๒๓๑	นางสาวณัฐมน หิรัญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไสขรบ	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนป่าพัฒนา (M) อ.พระแสง							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๓๒	นายภาณุวัฒน์ หนูภักดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกรูด (M) อ.พุนพิน							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒๓๓	นางณณินลินี วงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกรุด	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		พยาบาลวิชาชีพ							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๓๔	นางสาวเสาวภา ทักษ์คำแหง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ป.ตรี				+๑	
๒๓๕	นางณฐมน แดงเพชร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๓๖	นางเพ็ญณี จันทร์แจ่ม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหัวควาย (M) อ.พุนพิน							
๒๓๗	นายสรวิทย์ คุ้มะสวน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหัวควาย	อาวุโส	ปริญญาตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๓๘	นางอุมาพร โอฬารพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๓๙	นางอารีญา นิลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพาน (M) อ.พุนพิน							
๒๔๐	นายธนชน ศรีเสน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพาน	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต, พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๔๑	นางสาวนุศรา ชื่นวิเศษ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
๒๔๒	นางสาวนริกันต์ คมกล้า	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๔๓	นางสาวภรณ์ปวีณ์ ศิริพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๔๔	นางธิดาอุมา สันติวิริยโพบูลย์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๔๕	นางสาววรรณฤดี สิริทรงกิจ	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การแพทย์แผนไทย)				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าโรงช้าง (S) อ.พุนพิน							
๒๔๖	นายภูริพันธ์ แก้วชำนาญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าโรงช้าง	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(บริหารสาธารณสุข)				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๔๖	นางสุนิษา ปัญจเสวี	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๔๘	นางกนกพร หวดสนิท	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ					+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสะทอน (M) อ.พุนพิน							
๒๔๙	นายชำนาญ เพ็ชรสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสะทอน	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๕๐	นางสาวนิภานันท์ สุขสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ					+๑	
๒๕๑	นางสาวอติยา มนูญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๕๒	นางพริมา งามปลอด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำรอบ (S) อ.พุนพิน							
๒๕๓	นางสาวจิราพร ว่างจันงค์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำรอบ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		พยาบาลวิชาชีพ							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๕๔	นางสาวนิภารัตน์ ฤกษ์ดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางงอน (M) อ.พุนพิน							
๒๕๔	นายวิระชัย รุ่งรอยศรี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางงอน	ชำนาญการ	ปริญญาโท				+๑	
๒๕๕		นักวิชาการสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๕๖	นางนฤมล หิตหนู	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๕๗	นางสาวพวงผกา รักสองหมื่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
๒๕๘	นายจักษ์ภักษ์ วัฏิสู	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๕๙	นางเฉลิมพร บัวชุม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเดือน (S) อ.พุนพิน							
๒๖๐	นายศุภโชค พรหมสนธิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเดือน	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๖๑	นางสาวพรพรรณ แผงภิรมย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๖๒	นางสมบูรณ์ ชูทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางมะเดื่อ (M) อ.พุนพิน							
๒๖๓	นายภุชงค์ ปานเพชร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางมะเดื่อ	อาวุโส	ปริญญาตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๖๔	นางสาวอากาศพร แทนโป	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๖๕	นางสาวปิ่นทรีย์ คุ่มสุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพุนพิน (S) อ.พุนพิน							
๒๖๖	นางสาวเกศวดี คชเวช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพุนพิน	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๖๗	นางภิลาลินี รุ่งรวยศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๖๘	นางสาวปณิตา วังขุนพรหม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยกรด (S) อ.พุนพิน							
๒๖๙	นางสาวไปรมา กลิ่นนิรัญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยกรด	ชำนาญงาน	ปริญญาโท				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๒๗๐	นายเปรมศักดิ์ มีตรป่าว	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๗๑	นางสาวจิราพร ขีร์ทองเขียว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๗๒	นางพันทิพา สวรรณ์กิจ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะลวน (S) อ.พุนพิน							
๒๗๓	นายพงศกร นาคมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะลวน	ชำนาญงาน	ป.ตรี				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๗๔	นางสาวสุธิดา รัตนพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๗๕	นางสาวสุภาพร ภูาสอน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๗๖	นางจรีภรณ์ เศรษฐเดช	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์(เทียบเท่าปริญญาตรี)				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเล็ด (M) อ.พุนพิน							
๒๗๗	นายธีระชาติ ชิตจ้อย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเล็ด	ชำนาญการ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๗๘	นายวีโรจน์ สวนอาสา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน					+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๗๙	นางกรรณิการ์ แดงมา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๘๐	ว่าที่ ร.ต.หญิงจิรพรรณ ถิ่นখনอน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีวิชัย (S) อ.พุนพิน							
๒๘๑	นายสุทิน แผงรักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีวิชัย	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๘๒	นางจรรยา กำเหนิดเกาะ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองไทร (M) อ.พุนพิน							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๘๓	นางสาวรินลาภัสร์ สังข์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
๒๘๔	นางสาวปิยนุช พรหมวิเศษ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์สายทันตสาธารณสุข				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๘๕	นางสาวอมรรรัตน์ ศรีสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยเตย (S) อ.พุนพิน							
๒๘๖	นางละออง แก้วประสงค์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยเตย	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๘๗	นางอุไรวรรณ จุลศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๘๘	นางนัทธมน ปรีชา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนก (M) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
๒๘๙	นางลัดดา เรืองด้วง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนก	ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๙๐	นางสุจินดา ศรีฟ้า	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๙๑	นายธีระยุทธ เกิดดวง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๙๒	นางปัญญา มลิเครือ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางกุ้ง (L) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
๒๙๓	นายโชคชัย ชัยชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางกุ้ง	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๒๙๔	นางสาวสุภามาศ รุ่งคลัง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์)				+๑	
๒๙๕	นางสาวภัทรีญา แซ่โจ้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง				+๑	
๒๙๖	นางปราณี ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๙๗	นางอุษา แซ่ไคว่	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๒๙๘	นางณัฐชยา เพชรศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๒๙๙	นางชมัยพร นาคเพชร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์				+๑	
๓๐๐	นางจงรี บุญอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
๓๐๑	นางสาวจันทิรา ฤทธิคง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๓๐๒	นางสาวจริญญา คำศรี	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	แพทย์แผนไทยบัณฑิต				+๑	
๓๐๓	นางสาวสุนิษา วีระเผ่า	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางไทร (S) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
๓๐๔	นางสาวศัลยา โกละกะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางไทร	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๓๐๕	นายอนุวัฒน์ หนูคง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๓๐๖	นางเนติมา ปรีพัฒน์กิจ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
๓๐๗	นางรัตติกาล พูลสุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรและผดุงครรภ์ชั้นสูง				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๐๘	นางเรณู แชอุดม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโปแต (S) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
๓๐๙	นางสาวสาวิตรี เลิศตระกูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโปแต	อาวุโส	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บริหารสาธารณสุข				+๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๓๑๐	นางเกษร ไกรสร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๓๑๑	นางสาวสุนันทา จิตราภิรมย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๑๒	นางสุณีย์ ลาดศิลป์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
๓๑๓	นางศรีสุดา มุสิกวงษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๓๑๔	นางเพ็ญลิน ศรีอภานนท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่พัฒนา (M) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
๓๑๕	นางอัญชลี น้อยมา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่พัฒนา	ชำนาญการ	ปริญญาตรี				+๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		กลุ่มบริหารสาธารณสุข							
๓๑๖	นางสาวพริษา พัฒฉิม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๓๑๗	นางประกายแก้ว นรากรณ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๓๑๘	นางสาวนพรัตน์ แก้วอำไพ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต				+๑	
		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว							
๓๑๙	นางลำไย หนักแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต				+๑	
๓๒๐	นางปิยรัช สุทธิเมฆ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์(ต่อเนื่อง 2 ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี				+๑	
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโพธิ์ (S) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
	"ว่าง"	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโพธิ์	ชำนาญการ						
		นักวิชาการสาธารณสุข							
		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้อย (M) อ.เมืองสุราษฎร์ธานี							
๓๒๑	นางสาวนภัตสร บานกระจาย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี				+๑	
		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค							
๓๒๒	นางสาวสมศรี จังโสพานิช	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ป.โท				+๑	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)						-		
๑	นายเฉลิมพล บุรินทร์พงษ์	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	กลาง	น.ม.(นิติศาสตร์)	๒๓	๑๐	-	-	
๒	นางสาวชมัยรัตน์ ชุมทอง	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ)	ต้น	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	๑๘	๑๑	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๓	-	
๓	นางสาวศิริรัตน์ สวัสดิเวทิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ร.ป.ม.	๒๗	๗	จนท. วิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๓๔	-	
๔	นายณัฐพล ญวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ร.ม.	๐	๖	-	-	
๕	นางสาวเปรมฤดี เครือแพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ร.ม.	๑๓	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๙	-	
๖	นางสาวพัชรี ดาราโก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ร.ป.บ.(นโยบายสาธารณะฯ)	๐	๒	-	+๑	
๗	นางสาวมัลลิกา แสงสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การบริหารทั่วไป)	๐	๑	-	+๑	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๘	นางสาวสุพัตรา ธนประโยชน์ศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ปวส.(คอมพิวเตอร์กราฟิก)	๒	๑๑	-	+๑	
๙	นางสุชฎุทัย สิงห์ปลอด	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน)	ต้น	ร.ป.ม.	๑๘	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รุ่นที่ ๘๓	+๑	
๑๐	นายรัฐพร อินทร์ักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	๕	๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๓	-	
๑๑	นายพุทธธมน์ วงศ์ทองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙	๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๓	-	
๑๒	นางสาวญาชนา วรนนท์จรุณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ศศ.บ.การจัดการทั่วไป	๑๑	๙	จนท. วิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๖๑	-	
๑๓	นางสาวมนฤทัย เย็นสบาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒	๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๗๖	-	
๑๔	นางสาวตลญา พลสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๕	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๗	-	
๑๕	นายศุภวัฒน์ ตริพงษ์	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามประเมินผล)	ต้น	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	๑๘	๕	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๗๘	-	
๑๖	นายวัชรพงษ์ ชูวารี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ร.ป.ม.(การจัดการสำหรับนักบริหาร)	๔	๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๐	-	
๑๗	นายรัชราวัฒน์ นุ่นแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔	๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๒	-	
๑๘	นางสาววันดี สมบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ร.ม.	๑๒	๕	-	+๑	
๑๙	นายประวิ มี่สุข	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๕	๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ รุ่น ๑	-	
๒๐	นางปาริชาติ ด่วนเดิน	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	นศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	๑๗	๙	ผู้ประกาศระดับต้น ๕๖ , การถ่ายภาพโดย อากาศยานไร้คนขับ “โดรน” เบื้องต้นรุ่นที่ ๒ ๕๙ , นักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR ๖๑	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒๑	นางสาวนภารัตน์ สุทธิบุญ	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	ร.ป.ม.	๑๓	๘	นักประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๘	-	
๒๒	นางชนัญชิตา แก้วพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	๒๗	๖	จนท/จพง.ธุรการ รุ่นที่ ๕๐	-	
๒๓	นางสาวฐิติมา เกิดก่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ)	๒	๒	-	+๑	
๒๔	นางสาวภูษณิศรา ชูนวลศรี	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔	๔	-	+๑	
สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								-	
๑	นายประยูรศักดิ์ รัตน์ะ	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา)	สูง	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๓๔	๒	ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๔	-	
๒	นางจางวรรณ ฉิมเรศ	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา)	กลาง	ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	๑๘	๑๑	หลักสูตรผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๙	-	
๓	นายชัยเลิศ สงสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ศษ.ม.	๙	๒	-	-	
๔	นางสาวอรพินท์ ศรีสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๑๘	๑	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๐	-	
๕	นายณัฐวัตร บัวพรหม	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕	๖	-	-	
๖	นางสาวนงนภัส จรพนา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ศษ.บ.(สังคมศึกษา)	๑๔	๗	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๘	-	
๗	นางมนทิชา ชูศักดิ์เกียรติกุล	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	กลาง		๑๖	๓	-	+๑	
๘	นางสาวสุมาลี ศรีเมือง	นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	ค.ม.	๒๙	๑	-	-	ไม่ประสงค์เข้าอบรม
๙	นางสาวอรอนงค์ ศรีเผือก	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ศ.บ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์)	๔	๖	-	-	
๑๐	นางสาวจิรประภา มีหนู	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕	๖	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๓	-	
๑๑	นายเฉลิมพงษ์ ภัคดีเรือง	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	วศ.บ.(การจัดการอุตสาหกรรมยาง)	๑	๓	-	-	
๑๒	นางสาวลีนานาฏ พลเมือง	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ศษ.ม.	๑๔	๔	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๓๑	-	
๑๓	นายธนยศ โกงเหลง	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๕	๖	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๘	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๔	นายเชษฐาภรณ์ สุขศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	วทบ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๓	๖	-	-	
๑๕	นางสาวจริญญา อนุรักษ์	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	ศศบ.(สารสนเทศศึกษา)	๕	๔	-	-	
๑๖	นางญาณินทร วิชัยดิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	บธ.บ.(การบัญชี)	๑๔	๐	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๑	-	
๑๗	นายวีระศักดิ์ เพชรสำรวล	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐	๔	-	+๑	
๑๘	นางสาวเข็มจิรา จิตรอมร	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน)	๑๗	๒	-	+๑	มี.ค. - เม.ย. ๖๖
๑๙	นางสาวศศิธร เทพแป้น	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	รป.บ.	๒	๕	-	+๑	
๒๐	นางสาวฉัญชนก นิลเพชร	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	ปวช.(บัญชี)	๐	๔	-	+๑	
๒๑	นางสาวกนกอร ทอนเสาร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	วศ.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๐	๑	-	+๑	
๒๒	นางสาวดรุณี อินทเชื้อ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ศษ.บ.(การวัดและประเมินผลฯ)	๑๖	๖	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๓	-	
๒๓	นางสาวณัฐณิวัลย์ เจริญรักษ์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	วท.บ(สัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร)	๕	๖	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๔	-	
๒๔	นางสาวนิจวรรณ สุคตะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	สส.บ.(ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ)	๕	๖	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๘	-	
๒๕	นายทรงศักดิ์ ชูศักดิ์เกียรติกุล	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ค.อม.(การบริหารอาชีวศึกษา)	๕	๖	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๔	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)							-	-	
๑	นายปัญญา ไม้ทองงาม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	กลาง	รป.ม	๓๔	๐	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	+๑	
๒	นางรมมะณี วิจิตรัมย์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม)	ต้น	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๓๐	๑๑	-	+๑	
๓	นางสาวศิริณ เทือกทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	รป.บ.	๒๖	๗	นักจัดการงานทั่วไป	-	
๔	นางบุญยนาช เผ่าจินดา	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	รป.บ.	๑๖	๙	-	-	
๕	นางธรินันท์ อุดมประชารักษ์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	วท.บ(ชีววิทยา),วท.ม.(โภชนศาสตร์)	๕	๖	-	-	
๖	นางสาวณัฐิกา คำคง	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	รสม.	๑๓	๔	นักสังคมสงเคราะห์ รุ่นที่ ๑	-	
๗	นางสาวสุทธินันท์ สุนทรธรรมาสน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	วท.บ. , ร.บ.(การเมืองการปกครอง)	๕	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๗	-	
๘	นางสาวกนกวรรณ มนวรินทร์กุล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศศ.บ.	๑๐	๕	-	-	
๙	นางสาวกัมภีร์มา คำศรี	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	รป.บ.	๒๗	๗	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๑๐	นางสาววรส พิงรัมย์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ศศ.บ. (ภาษาจีน)	๕	๒	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๔	-	
๑๑	นายธีรภูมิ เกตุแป้น	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖	๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ รุ่นที่ ๓	-	
๑๒	นางณิชาภา คงเรือง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ร.ม.	๑๒	๘	-	+๑	
๑๓	นางสาวเกสรี จันทร์ดี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ร.บ.(บริหารธุรกิจ)	๑	๑	-	-	
๑๔	นางทัศนีย์ สังข์เพชร	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ปวส.(การบัญชี)	๒๗	๖	-	-	
๑๕	นายประวิทย์ หงุดงษ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	ร.บ.	๔	๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕	-	
กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑๙)								-	
๑	นางวิลาวัลย์ ฉลาดแฉลม	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	ต้น	บธ.บ.(การบัญชี),รป.ม.	๓๔	๓	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	+๑	
๒	นางสาวสุภาภรณ์ อินทรจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	รศ.ม.(รัฐศาสตร์)	๑๘	๓	-	-	
๓	นายสุธิพร ขุนทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	วท.ม.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖	๑	-	-	
๔	นายวิชรินทร์ วราภรณ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน		๑๒	๒	-	+๑	
๕	นายฤกษ์พนธ์ ดุงโสธานนท์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	วท.บ. และ ร.บ.	๑๑	๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	
๖	นางสาวอนัญญา สมพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๕	๖	-	-	
๗	นางจิตาภา ลักษณะวิมล	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	ปวส.(บัญชี)	๓๐	๑	-	-	
๘	นายเสณีย์ แสงมณี	นายช่างเครื่องกล	ปง./ขง.	ปวส.(เทคนิคเครื่องกลเรือ)	๓	๘	-	+๑	
๙	นางสาวเก็จมณี หม่องพิชัย	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย)	ต้น	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์) และรป.ม.	๑๗	๕	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๕	-	
๑๐	นางสาวนภกตน์ เพ็ญจำรัส	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	๐	๒	-	+๑	
๑๑	นางนิภาภัทร สายสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๓๑	๐	-	+๑	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)								-	
๑	นายพรชัย ภายทอง	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน)	กลาง	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๓๑	๗	นักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๓๓	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒	นางสาวสุมิสา แดงเรือง	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ)	ต้น	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๑๙	๐	นักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๕	-	
๓	นางสาวธนพร แซ่อึ้ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	บข.บ.(การบัญชี)	๑๒	๒	-	-	
๔	นางสาวกมลวรรณ ช่วยชู	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ศศ.บ.(เศรษฐศาสตร์)	๐	๙	-	-	
๕	ว่าที่ร.ต.หญิงวิษญาพร มณีออน	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	น.บ.	๓	๖	-	-	
๖	นางสาวอจจิมา พุฒแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	บธ.บ.,บธ.ม.	๙	๙	นักวิชาการพัสดุ รุ่น ๑๕	-	
๗	นางสาวปิ่นทิวา หนูคล้าย	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)(แขนงการจัดการคลัง)	๑๗	๙	-	-	
๘	นางสาวพัชรินทร์ สงรักษ์	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	บธ.บ.(การบัญชี)	๕	๔	-	-	
๙	นางวนิดา วิชัยดิษฐ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ร.ป.ม.	๑๘	๒	-	-	
๑๐	นางสาววาสนา ปานแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ศศ.บ.(อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	๕	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๐	-	
๑๑	นางสาวพัชรี พุทธรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	บธ.บ.(ธุรกิจระหว่างประเทศ)	๑๒	๐	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗	-	
๑๒	นางสาวกัญญา แป้นแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	บธ.บ.(บริหารทรัพยากรมนุษย์)	๑๑	๕	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๔	-	
๑๓	นางสาวนริสตา พูลดี	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	บธ.บ.(การเงินการธนาคาร)	๑๓	๑	-	-	
๑๔	นางอัญญา วงศ์รัตน์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การบัญชี)	๓	๘	-	-	
๑๕	นางสาวอมรรรัตน์ สุตระ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	ปวส.(การบัญชี)	๑๒	๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๔	-	
๑๖	นางสาวมยุรา คชไพโร	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน)	ต้น	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๑๗	๑๐	-	+๑	
๑๗	นายจรัญ ศรีเมือง	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๑๘	๓	-	-	
๑๘	นางสาวสุวิลักษณ์ ม่วงพุกษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๑๒	๙	-	-	
๑๙	นางสาวศิริพร มีแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๐	๙	-	-	
๒๐	นางสาววันเพ็ญ เรืองเสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	บธ.บ.(การเงินการธนาคาร)	๑๘	๘	-	-	
๒๑	ว่าที่ร.ต.หญิงเดือนจำ เพชรอุแห	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๙	๑	-	-	
๒๒	นางสาวเข้มชื่น ยี่มิจิตรกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๑๒	๑๐	-	-	
๒๓	นางสาวดารารวรรณ ขุนชำนาญ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	๓	๘	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ	
					ปี	เดือน		๒๕๖๗		
กองการท่องเที่ยวและกีฬา (๒๘)										
	-								-	
๑	นางสาวกนกพร สีดอกไม้	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา)	กลาง	รป.ด.	๒๗	๗	หลักสูตร อำนวยการท่องเที่ยวระดับกลาง รุ่นที่ ๙	-		
๒	นางสาวณัฐภัทร์ สัมฤทธิ์	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว)	ต้น	วท.บ.(สถิติ)	๑๙	๑๑	-	-		
๓	นางกานต์พิชชา พรหมวิเศษ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ร.ม.	๑๗	๓	-	-		
๔	นางสาวเนาวรัตน์ คำอุบล	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	รป.ม.	๑๘	๐	-	-		
๕	นายเอกชัย จารุพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	นศ.บ.(ประชาสัมพันธ์)	๑๕	๖	นักประชาสัมพันธ์ รุ่น ๑	-		
๖	นางสาวมัญญา ปานกลัด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน)	๔	๗	-	+๑		
๗	นางนงลักษณ์ ชูเชิด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ศษ.บ.(สุขศึกษา)	๕	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๑	-		
๘	นางสาวชญาดา เรืองรอง	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายการกีฬา)	ต้น	รป.ม(การจัดการสำหรับนักบริหาร)	๑๘	๕	-	+๑		
๙	นางสาวเมริษา จันมุณี	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	บธ.(การตลาด)	๐	๒	-	+๑		
๑๐	นางสาวณัฐกฤตา เมืองฉิม	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๔	๑๐	-	+๑		
๑๑	นางสาวนันทนา ปานปินส์	นักสันทนการ	ชำนาญการ	ค.บ.(ธุรกิจศึกษา)	๑๗	๒	-	-		
๑๒	นายอดิสร ทองปี่	นักพัฒนาการกีฬา	ปฏิบัติการ	ศ.บ.(พลศึกษา)	๐	๒	-	+๑		
๑๓	นายพิรพงษ์ พรหมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๕	๖	-	+๑		
๑๔	นางสาวประทุม ภูมณี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑	๕	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๗๓	-		
๑๕	นางสาวจาวรวรรณ ฤทธิเดช	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บข.บ(การบัญชี)	๕	๖	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๐	-		
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)										
	-								-	
๑	นางวิมล บุรอรอด	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)	กลาง	รป.ม.	๓๐	๑๑	นักบริหารงานท่องเที่ยว ระดับกลาง รุ่นที่ ๒	-		

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒	นางสิริสุข เกื้อสกุล	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)	ต้น	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๐	๖		-	
๓	นางสาวอรุมา กล่อมเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ศน.ม.(รัฐศาสตร์การปกครอง)	๑๘	๒	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๕	-	
๔	นางสาวสมศรี คงตั้ง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ร.ป.บ.	๑๘	๑๑	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๑๐	-	
๕	นางพรพิมล แก้วชะฎา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	บธ.บ.(การบัญชี)	๒๑	๖		-	
๖	นางสาวอนิสสา อิตประดิฐ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	บธ.ม.	๑๑	๑		+๑	
๗	นางสาวศรลักษณ์ ศรีบุญลือ	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	บธ.บ.(การจัดการ)	๐	๔		-	
๘	นางสาวจันทิมา สังเกต	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	น.บ.(นิติศาสตร์)	๐	๔		+๑	
๙	นายธีรพงศ์ ขวัญคุชฎี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	วศ.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๗	๐		+๑	
๑๐	นางเวสราธิ ชุมน้อย	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)	ต้น	ร.ม.	๓๔	๑๑	นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๙๙	-	
๑๑	นางสุภาภรณ์ พลทวีกุล	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	บธ.ม.(การจัดการสาธารณะ)	๑๒	๕		+๑	
๑๒	นางสาวอรรณพ ผุดผ่อง	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๕	๖		+๑	
๑๓	นางจิตรา นามสัย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๒๒	๑		+๑	
๑๔	นางสาวณูน ธารัชชญาณนท์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ร.ม.	๑๒	๕	นักทรัพยากรบุคคล	-	
๑๕	นางสาวสาริศา แสงอุไร	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	บธ.บ.	๙	๔		-	
๑๖	นางพิไลพรรณ ขวัญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๑๘	๗		-	
๑๗	นางสาวอัญชลี ชะนะแดง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	รศ.ม.(รัฐศาสตร์)	๘	๑๐		+๑	
๑๘	นางศุภลักษณ์ ขอไพบูลย์	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๕	๖			
๑๙	นางวิไล ชุนชำนาญ	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)	ต้น	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๓๐	๑๑		-	
๒๐	นางรัตนา เรืองเดช	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	๑๖	๔		-	
๒๑	นายทัศน สมหาใหญ่	นิติกร	ปฏิบัติการ	น.บ.,วท.บ.	๕	๖		+๑	
๒๒	นางนุจรี แก้วมณี	นิติกร	ปฏิบัติการ	น.บ.	๑๐	๓	หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๗	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง		การผ่านฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน	หมายเหตุ
					ปี	เดือน		๒๕๖๗	
๒๓	นางสาวพิไลลักษณ์ สิทธิฤทธิ์	นิติกร	ปฏิบัติการ	น.บ.	๑๑	๓	หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๖	-	
๒๔	นายกิตติชัย รันคำภา หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	วศ.บ.(วิศวกรรมโลจิสติกส์)	๑	๑		+๑	
๑	นางสาวเสาวนีย์ ทิตไชยพฤกษ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)	ชำนาญการ	บธ.บ.(การบัญชี)	๑๗	๘		+๑	
๒	นางสาวจันทร์พินทุ์ พัฒนโอาหาร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	บธ.บ. (การบริหารทั่วไป)	๒	๑๐		-	
๓	นางสาววาสนา เวฬุการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	บธ.บ.(บัญชี)	๒๑	๙		-	

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จากกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.สฎ.

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยม ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“บุคลากรมีศักยภาพเป็นเลิศ ก้าวทันเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลง”

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- พัฒนาบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและ
บูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข
มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล
ที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากร ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง
รุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔.๓ ค่านิยม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล จิตบริการเพื่อประชาชน”

๔.๔ เป้าประสงค์

- บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา
ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการในสังกัด
- บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการ
ทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีคุณภาพชีวิตการทำงาน
ที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ อบจ.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๔๐๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ อบจ. ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น, หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป, หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๖๐๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด
รวม			๔๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากร มีความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำ ความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การทำงานเป็นทีมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๒๐	๓,๘๐๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม - ฝึกปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่
๒) ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงาน นำความรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การบริหารจัดการความเสี่ยงใน การปฏิบัติงานขององค์การ บริหาร ส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	๒๖๕	๓๐๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบจ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๓) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวทางแก้ไขปัญหาจากการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ	๑) ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๗๐ มีความพึงพอใจ ต่อภาพรวมของโครงการ ๒) บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยตำแหน่ง และโดยแต่งตั้ง รวมถึงบุคลากรที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างร้อยละ ๘๐ ได้เข้ารับการฝึกอบรม ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง บทบาท อำนาจหน้าที่	๓๐๐	๖๔๔,๐๐๐	- การฝึกอบรม	กองพัสดุและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๔) ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบ ตลอดจนการบันทึกบัญชีระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดกับหน่วยงานภายใต้สังกัด ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ซักซ้อมงานการเงินแลบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินและบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตลอดจนสามารถใช้ Excel ในการบันทึกบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๒๐๔	๔๒๐,๐๐๐	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๕) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานของระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้ในการบริการจัดการในงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงาน "ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และเสริมสร้างแนวคิดงานปรับปรุงภูมิทัศน์งานผังเมืองและงานวิชาการด้านวิศวกรรม"	- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานเบื้องต้นของระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ - จำนวนผู้เข้าอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ	๔๐	๔๐๕,๕๗๐	- การฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน	สำนักช่าง
รวม			๑,๑๒๙	๕,๕๖๙,๕๗๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติการสอน มีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถพัฒนา การจัดการเรียน การสอนภาษาอังกฤษ แบบพินิกส์ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษแบบพินิกส์	ร้อยละของผู้บริหาร สถานศึกษาข้าราชการครู พนักงานจ้างที่ปฏิบัติการสอน (ร้อยละ ๙๐)	๑๔๐	๓๙๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	สำนักงานศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๒) ครู และบุคลากร ทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา การจัดการศึกษา และมี สมรรถนะ ตามสายปฏิบัติงาน	๑) พัฒนาคุณภาพการศึกษา โรงเรียนสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ร้อยละของครู และบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัดได้รับการพัฒนา สมรรถนะตามสายปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕)	๑๘๐	๔๖๘,๔๐๐	- การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	สำนักงานศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๓) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กร	๑) โครงการจัดการความรู้เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับดี	๑๓๐	๒๐๕,๐๐๐	- การอบรม - แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่
รวม			๔๕๐	๑,๐๖๓,๔๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการส่งเสริมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายของโครงการ - กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับดี	๑๗๕	๓๔๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม - ฝึกปฏิบัติธรรม	กองการเจ้าหน้าที่
๒) บุคลากรได้รับความรู้ เกี่ยวกับการเกิดอัคคีภัย เกิดความตระหนักในความ ปลอดภัยด้านอัคคีภัย สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างปลอดภัยสามารถ จัดการกับภัยที่เกิดขึ้นได้ อย่างมีระบบ	๑) โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการและซ้อมแผนรับ สถานการณ์อัคคีภัยในหน่วยงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ร้อยละ ๗๐ มีความรู้เพิ่มมาก ขึ้นหลังการฝึกอบรมแล้วเสร็จ	๑๐๐	๓๕,๐๐๐	- การฝึกอบรม - การฝึก ปฏิบัติการ	กองป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสมัครสมาน สามัคคี ในองค์กร	๑) โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ และเสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความ พึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับดี	๘๕๐	๑,๐๙๐,๐๐๐	- การฝึกอบรม - การฝึก ปฏิบัติการ - กระบวนการ การมีส่วนร่วม	กองการเจ้าหน้าที่
รวม			๑,๔๒๕	๑,๔๖๕,๐๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศูนย์บริการทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑,๐๐๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์บริการทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕	๕,๕๖๙,๕๗๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๑,๐๖๓,๔๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๑,๔๖๕,๐๐๐	
รวม		๑๔	๙,๐๙๗,๙๗๐	

ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ ความรับผิดชอบ

๑. บุคลากรมีหน้าที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ ใช้ทรัพยากรที่จำเป็น รวมทั้งดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการทำงาน และการเรียนรู้และพัฒนา แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม

๓. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตามแผนงาน กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการประเมินผลหลังการพัฒนาและติดตามการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และหนังสือสั่งการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๔) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๒ การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๖๐ นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑

๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๘๐)

๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี
๘. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๓ ปี (ระดับ ๕)

๕.๓ บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. ๐-๗๗๒๐-๕๓๑๓
ที่ สฎ.๕๑๐๒๙/ - วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งให้บุคลากรในสังกัดกรอกข้อมูลผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ Google form โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลไปประมวลผลและกำหนดเป็น กิจกรรม/โครงการ อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องตามความต้องการของบุคลากร และใช้ข้อมูลในการประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

จากการสำรวจข้อมูลดังกล่าว มีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๒๒ ราย สามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์/ประเมินความต้องการฝึกอบรม เพื่อประกอบการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเวสาร์ช ชุมน้อย)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นางวิมล บุญรอด)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒

(นางสาววรรณมา ตะไธ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖

ทราบ

(นายฉัตรชัย โนนทะยศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

28 ก.ย. 2566

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

28 ก.ย. 2566

เจ้าหน้าที่

พิมพ์/ทาน

บทสรุปผู้บริหาร

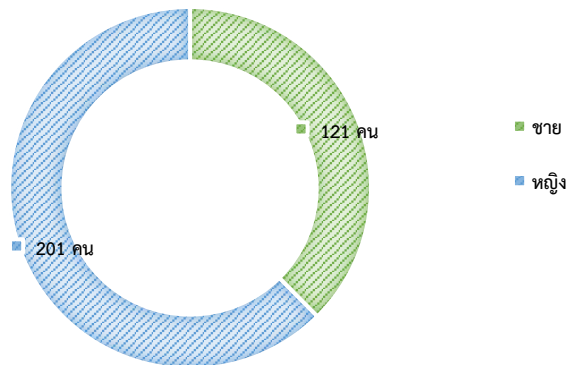
สรุปความต้องการในการพัฒนาบุคลากร จากแบบสอบถาม เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

การสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569 โดยจัดทำในรูปแบบผ่านระบบออนไลน์ google form เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด จำนวน 13 ส่วนราชการ ตอบแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 322 ราย สรุปผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

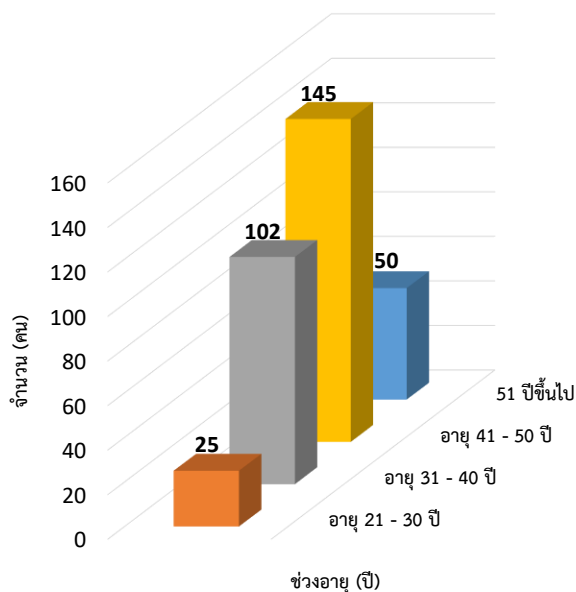
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 4 หัวข้อ

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของความต้องการในการพัฒนาตนเอง จำนวน 5 หัวข้อ

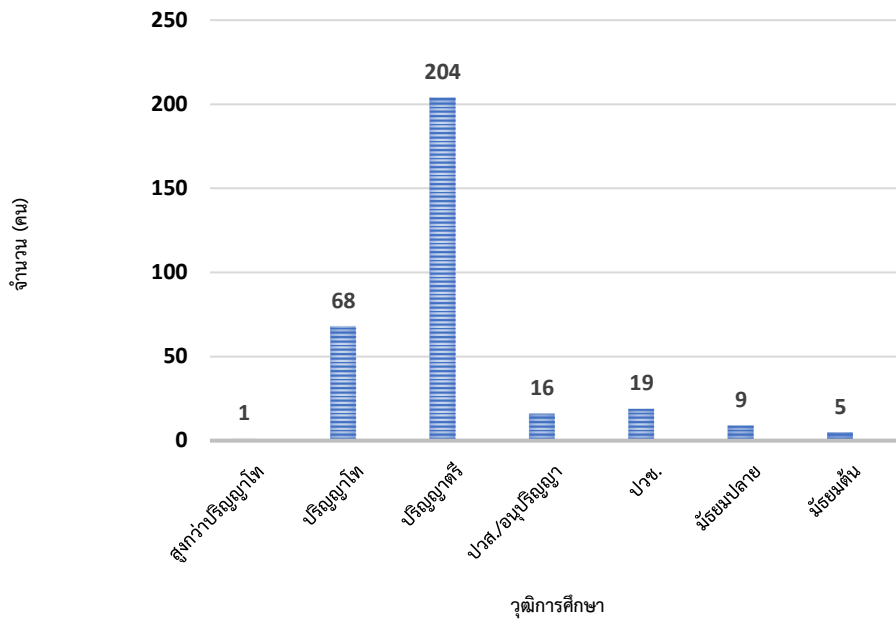
แผนภูมิแสดงเพศ



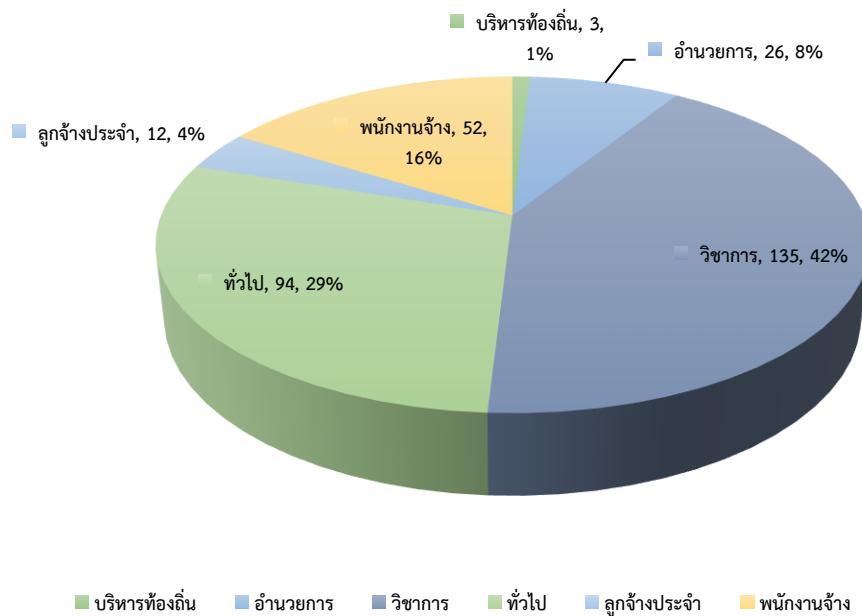
แผนภูมิแสดง ช่วงอายุ



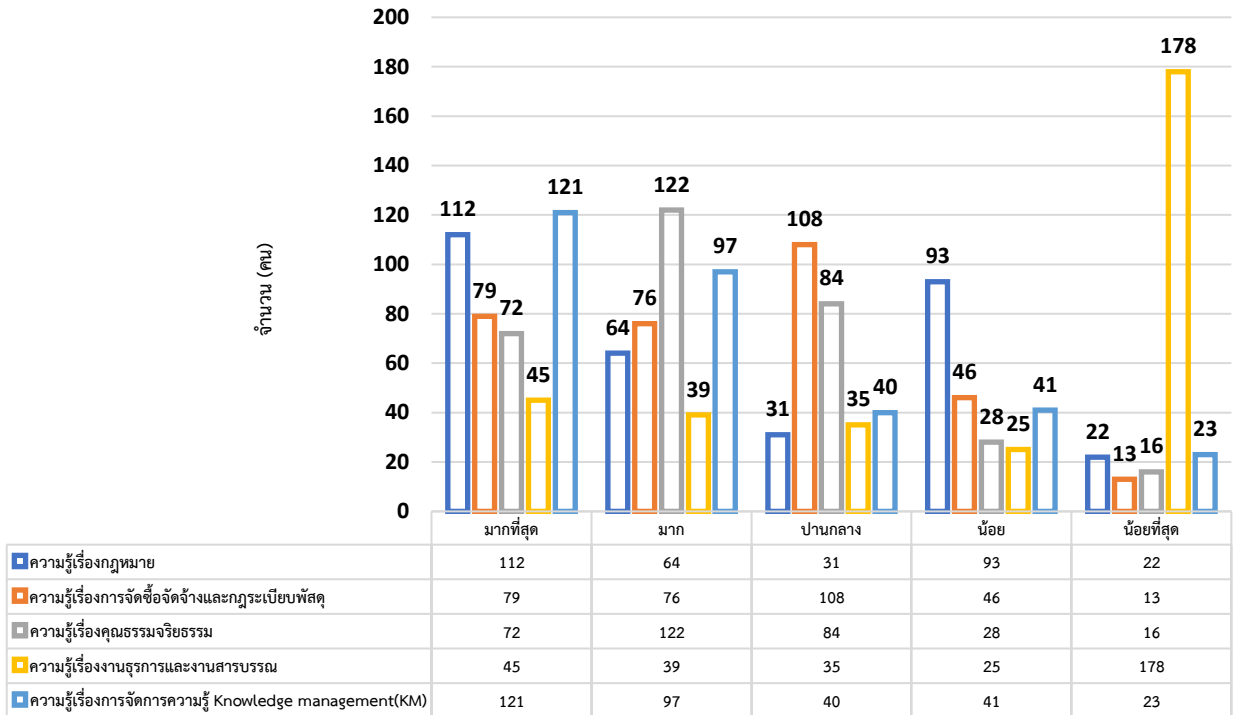
แผนภูมิแสดง วุฒิการศึกษา



แผนภูมิแสดงประเภทตำแหน่ง

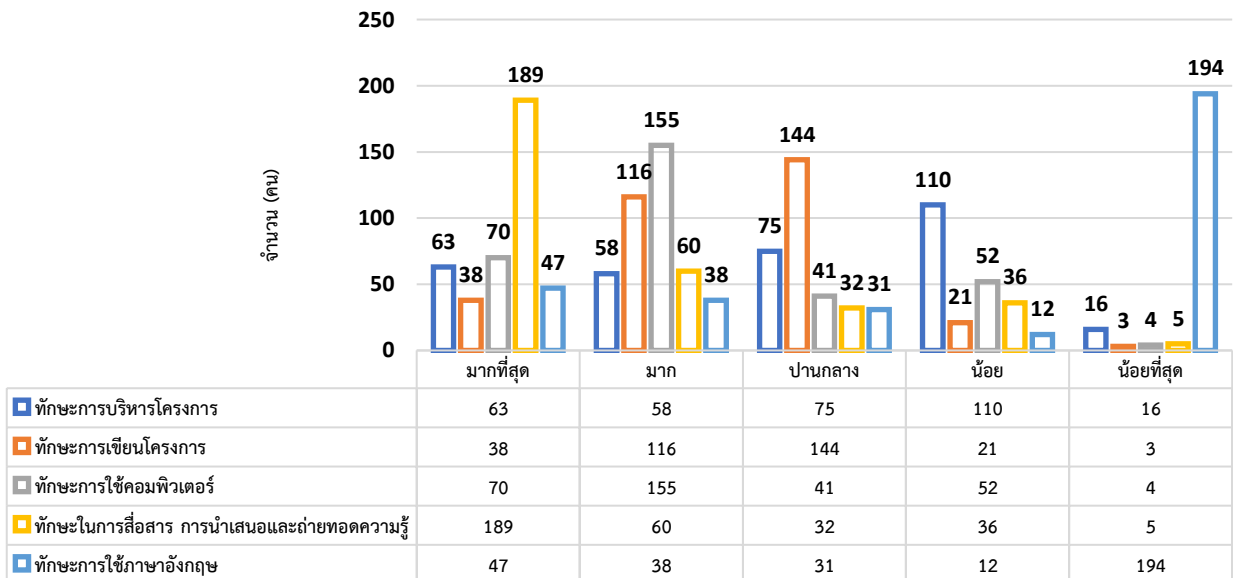


แผนภูมิแสดงความต้องการพัฒนาด้านความรู้



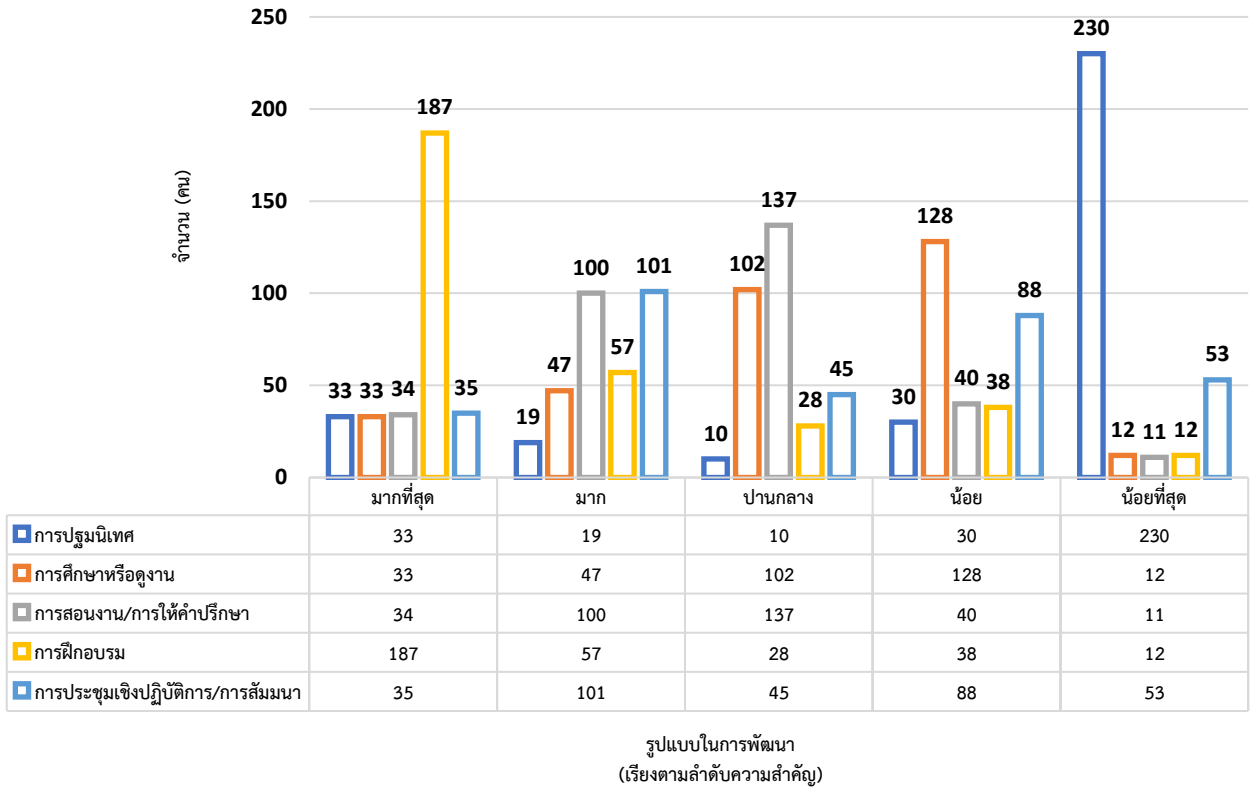
ระดับความต้องการในการพัฒนา
(เรียงตามลำดับความสำคัญ)

แผนภูมิแสดงความต้องการพัฒนาด้านทักษะ

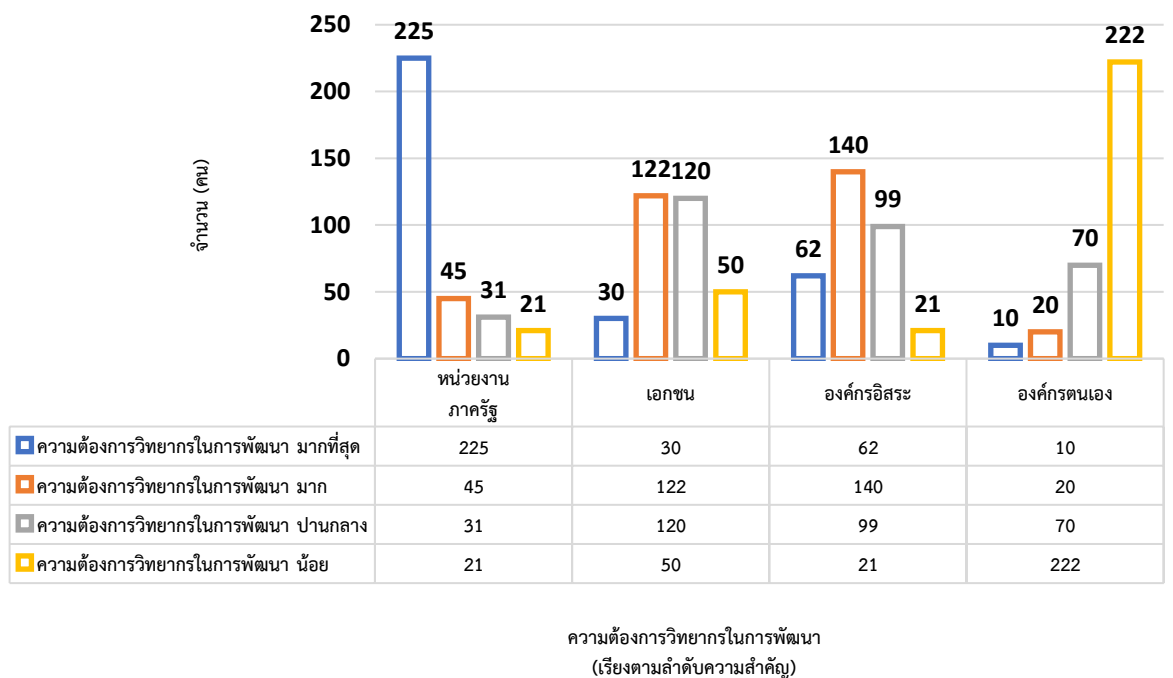


ระดับความต้องการในการพัฒนา
(เรียงตามลำดับความสำคัญ)

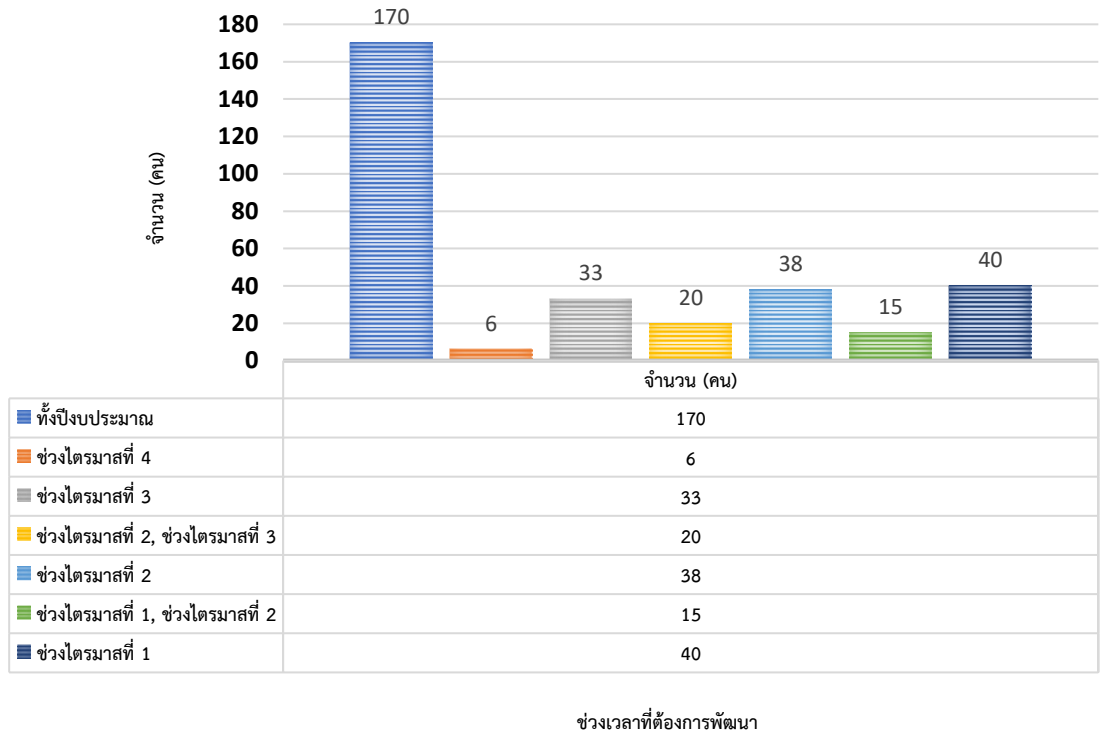
แผนภูมิแสดงรูปแบบในการพัฒนา



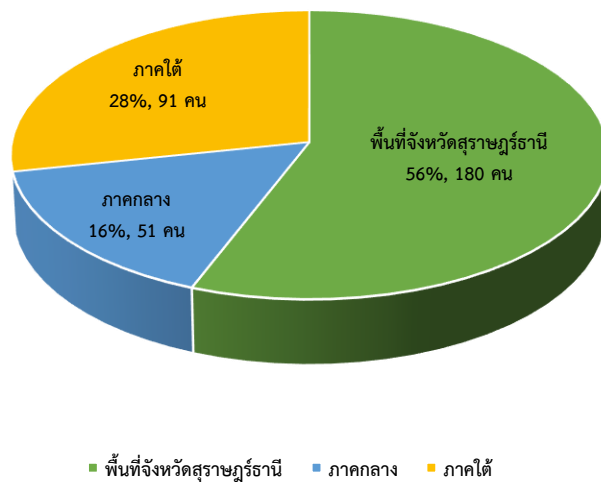
แผนภูมิแสดงความต้องการวิทยากรในการพัฒนา



แผนภูมิแสดงช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา



แผนภูมิแสดงความต้องการสถานที่ที่เหมาะสมในการพัฒนา



ข้อเสนอแนะ

1. อยากให้มีโครงการเกี่ยวกับสวัสดิการที่ดีของคนในองค์กร
2. อยากให้มีชุดยูนิฟอร์มของบุคลากรทุกคนเพื่อแสดงถึงภาพลักษณ์องค์กร
3. ควรจัดอบรมในวันเวลาราชการ
4. อยากให้มีหลักสูตรการถ่ายหรือรูปแบบการถ่ายภาพเพื่อทำข่าวประชาสัมพันธ์
5. อยากให้มีหลักสูตรการพัฒนาจิต
6. การศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. อยากให้จัดอบรมหลักสูตรการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาพัฒนาองค์กร
8. อยากให้จัดอบรมหลักสูตรการพูดในที่สาธารณะ/ภาวะผู้นำ
9. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ ตาม พรบ. ควบคุมโรคติดต่อฯ สำหรับ รพ.สต.ถ่ายโอน
10. หลักสูตรทักษะการสื่อสารทั่วไป และการสื่อสารกับผู้บริหารชาวต่างชาติ
11. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบอบาวิทยา หรืออบรมเชิงปฏิบัติการการเฝ้าระวังและควบคุมโรคทางระบอบาวิทยา
12. จัดให้มีการอบรม/ประชุม เกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติ เช่น ข้อปฏิบัติ กฎ/ระเบียบ/กฎหมาย เพื่อให้เกิดแนวทางที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์สูงสุด



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๑, ๒๗๕ และข้อ ๒๘๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๘๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เพิ่มพูนความรู้
ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร มีแผนงาน โครงการ/กิจกรรม รองรับอย่างเป็นรูปธรรม ฉะนั้น
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖๐ - ๒๖๒, ๒๖๖ - ๒๗๑, ๒๗๕ - ๒๗๖, และข้อ ๔๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๕/๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้น
ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกคน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก ทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕. เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสุภาภรณ์ พลทวีกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังกล่าว มีหน้าที่จัดทำจัดแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตามแผนงาน กิจกรรม/
โครงการ ที่กำหนดรองรับอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการประเมินผลหลังการพัฒนาและติดตามการนำผลไปใช้
ในการปฏิบัติงานจริง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และหนังสือสั่งการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนบก ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000

โทรศัพท์ : 077-272 941 , ติดต่องานบุคคล : 077-205 313
E-mail : Suratee@suratthani.go.th
www.Suratpao.go.th