



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ใช้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ โดยมีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖**

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๑. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>๒. ดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาข้าราชการเพื่อศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ</p>
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมขององค์กรด้วยความสุจริต ถูกต้องตามกฎหมายและวินัยข้าราชการ การแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต</p> <p>๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ บรมนาถบพิตร ที่เกี่ยวกับเรื่องการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ “ถ้าทำงานด้วยความตั้งใจที่จะให้เกิดผลอันยิ่งใหญ่ คือความเป็นปึกแผ่นของประเทศชาติด้วยความสุจริตและด้วยความรู้ความสามารถด้วยจริงใจ ไม่นึกถึงเงินทองหรือนึกถึงผลประโยชน์ใดๆ ก็เป็นการทำหน้าที่โดยตรง”</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อ</p>
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๑. มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด</p> <p>๒. ป้องกันมิให้มีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI)</p>
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ ถูกต้องกฎหมาย	<p>๑. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในความถูกต้องดีงามชอบธรรม เสียสละ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ</p> <p>๒. ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>๓. ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย</p>

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">๑. ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และ ปราศจากอคติ โดยไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ๒. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยนำระบบ one stop service มาใช้ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบ เบื้องต้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้๓. จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง และในบางลักษณะงาน อาจจัดให้มีการบริการนอกสถานที่๔. บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดว รวดเร็ว ประหยัดและถูกต้อง
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ol style="list-style-type: none">๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร๒. ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิด ความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น๓. เตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร วิเคราะห์ ข้อมูลข่าวสารที่จัดทำไว้ จัดระบบขอข้อมูลข่าวสาร จัดแยก ประเภทข้อมูลข่าวสารเพื่อสะดวกรวดเร็วในการค้นหา
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย พัฒนา ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น๒. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานให้ม ีความรู้สึกว่าประชาชนคือลูกค้าที่ต้องบริการให้ประทับใจ๓. มีการประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ๕. มีการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ ทุกขั้นตอน๖. การมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการ มอบหมายงานและระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อสามารถติดตาม ความรับผิดชอบและตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็น แบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม ซึ่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนเยาวชนรุ่นหลังให้แสดงออกถึงความ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๑. มีความรักความศรัทธาในวิชาชีพ ๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต เคารพต่อกฎระเบียบข้อบังคับหรือ จรรยาบรรณในอาชีพ ๓. ยกย่องให้เกียรติผู้ร่วมวิชาชีพ และผู้ประกอบวิชาชีพอื่น ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ๔. มีการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ

(ลงชื่อ).....

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมายความว่ารวมถึง ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และบุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย