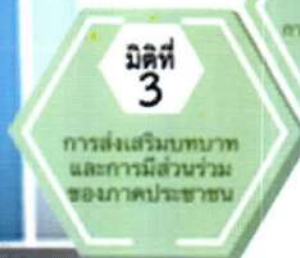




# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
(พ.ศ. 2566 - 2570)



## คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๒ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๒๖ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๒๖ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๑๓ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ธันวาคม ๒๕๖๕



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๕
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
๒. หลักการและเหตุผล	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖ - ๑๑
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๒ - ๑๕๑



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้ บริ ห า ร โดย ไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับ ผิด ข อ บ ต่ อ ก า ร ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร ของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์กร บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๖. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต ๗. โครงการส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็น ธรรม เอาแต่พวกพ้อง	ปานกลาง	๑. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
		หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง		๓. มาตรการนำผลการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	สูง  ปานกลาง	๑. กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๒. กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี” ๓. โครงการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. โครงการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	๑. ไม่ให้ บริการ แก่ ประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จาก ผู้ขอรับ บริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่ กำหนดไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล ๔. โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อ เกิดความประทับใจ” (ยกระดับ มาตรฐานการให้บริการตามหลัก ธรรมาภิบาล) ๕. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่าน ช่องทางที่หลากหลายขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น



ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย

- (๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๐ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
คะแนน ITA	๗๐ คะแนน	๗๕ คะแนน	๘๐ คะแนน	๘๕ คะแนน	๙๐ คะแนน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้



**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**  
**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๗๒ โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี” ๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) โครงการการจัดการความรู้เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๖) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๗) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันทุจริต ๘) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่องค์กร ๙) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
			๐	๐	๐	๐	๐	
			๐	๐	๐	๐	๐	
			๒๙๔,๐๐๐	๒๙๔,๐๐๐	๒๙๔,๐๐๐	๒๙๔,๐๐๐	๒๙๔,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			๐	๐	๐	๐	๐	
			๐	๐	๐	๐	๐	
			๐	๐	๐	๐	๐	
			๕๗๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๐) มาตรการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๑) มาตรการแนวทางการปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๑๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑๓) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑๕) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำศาสนาอิสลามจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๖) โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๗) โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มองค์กรและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๘) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการขับเคลื่อนให้ประชาชนต่อต้านการทุจริต ๑๙) โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น ๒๐) โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐๐,๐๐๐ ๔๐๒,๙๐๐ ๙๐๐,๐๐๐ ๔๕๗,๔๐๐ ๑,๔๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๗๐๐,๐๐๐ ๔๕๒,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๔๐๒,๙๐๐ ๙๐๐,๐๐๐ ๔๕๗,๔๐๐ ๑,๔๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๗๐๐,๐๐๐ ๔๕๒,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๔๐๒,๙๐๐ ๙๐๐,๐๐๐ ๔๕๗,๔๐๐ ๑,๔๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๗๐๐,๐๐๐ ๔๕๒,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๔๐๒,๙๐๐ ๙๐๐,๐๐๐ ๔๕๗,๔๐๐ ๑,๔๐๐,๐๐๐ ๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๗๐๐,๐๐๐ ๔๕๒,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๔๐๒,๙๐๐ ๙๐๐,๐๐๐ ๔๕๗,๔๐๐ ๑,๔๐๐,๐๐๐ ๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๗๐๐,๐๐๐ ๔๕๒,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๒๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา”	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	
		๒๓) โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศักยภาพศาสนบุคคลจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๒๔) โครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	
		๒๕) โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมภาคฤดูร้อนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖๗๕,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	
		๒๖) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอิสลาม “รวมก้อนสัมพันธ์” จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	
		<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๒๖ โครงการ</b>	<b>จำนวน ๔,๓๐๖,๓๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๔,๓๐๖,๓๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๔,๓๐๖,๓๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๔,๓๐๖,๓๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๔,๓๐๖,๓๐๐ บาท</b>
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒๘) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒๙) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		๓๐) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓๑) มาตรการ NO Gift Policy	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓๒) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓๓) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓๔) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓๕) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓๖) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	๐	๐	๐	๐	๐	
๓๗) กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	๐	๐	๐	๐	๐			



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๓) โครงการฝึกอบรมสัมมนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	๓,๓๗๓,๐๐๐	๓,๓๗๓,๐๐๐	๓,๓๗๓,๐๐๐	๓,๓๗๓,๐๐๐	๓,๓๗๓,๐๐๐	
		๕๔) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘๔๐,๐๐๐	๘๔๐,๐๐๐	๘๔๐,๐๐๐	๘๔๐,๐๐๐	๘๔๐,๐๐๐	
		๕๕) กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
		๕๖) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีสัญจร ๕๗) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสัมพันธ์พบประชาชน	๔๗๕,๐๐๐ ๓๖๐,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐ ๓๖๐,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐ ๓๖๐,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐ ๓๖๐,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐ ๓๖๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๕๘) มาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
		๕๙) มาตรการจัดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๐) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๑) มาตรการจัดให้มีกล่องรับฟังความคิดเห็น ณ จุดบริการ	๐	๐	๐	๐	๐	
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๖๒) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๓) โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๔) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๕) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๑๓ โครงการ</b>	<b>จำนวน ๕,๐๔๘,๐๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๕,๐๔๘,๐๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๕,๐๔๘,๐๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๕,๐๔๘,๐๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๕,๐๔๘,๐๐๐ บาท</b>	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๖๖) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๗) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖๘) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓๘) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓๙) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔๐) มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร ๔๑) โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล) ๔๒) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๔๓) มาตรการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือเข้ามาเป็นเครื่องมือสำหรับการลงเวลาปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แทนการลงลายมือชื่อ ๔๔) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๔๕) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ๔๖) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี” ๔๗) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๔๘) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๔๙) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๕๐) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๕๑) มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๕๒) มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวม	จำนวน ๒๖ โครงการ	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๖๙) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๗๐) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	
	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๗๑) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๗๒) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	จำนวน ๐ บาท	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๗๒ โครงการ	จำนวน ๑๔,๓๕๔,๓๐๐ บาท	จำนวน ๑๔,๓๕๔,๓๐๐ บาท	จำนวน ๑๔,๓๕๔,๓๐๐ บาท	จำนวน ๑๔,๓๕๔,๓๐๐ บาท	จำนวน ๑๔,๓๕๔,๓๐๐ บาท	



#####  
**มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต**  
#####

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น  
และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ  
หน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม



๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินการ

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



#### ๙. ผลผลิต, ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีการให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

##### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

๑) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว

๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร, ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด



๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

##### ผลลัพธ์

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี





**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณจำนวน ๒๙๕,๐๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีทักษะในการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งทราบขั้นตอน วิธีการ และเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่กฎหมายแต่ละฉบับได้กำหนดไว้

๒) ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปรับใช้กฎหมายในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๓) ผู้รับการอบรม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการความรู้เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งกระแสความต้องการพัฒนาองค์กรมีอิทธิพลแผ่ไปทั่วโลก นักบริหารจำนวนมากได้เสนอแนวคิด เพื่ออธิบายปรากฏการณ์และความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงองค์กรเพื่อให้สามารถดำรงอยู่และสืบทอดจุดหมายขององค์กรต่อไป กระแสการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่ต้องเผชิญไม่ว่าจะเป็นบุคคลหรือองค์กร การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรงด้วยปัจจัยที่เกิดจากการก้าวกระโดดของเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และความผันผวนของระบบเศรษฐกิจซึ่งส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการทั้งภายในและภายนอกขององค์กร ส่งผลให้มีการแข่งขันที่เคยจำกัดอยู่ในวงแคบๆ ขยายขอบเขตออกไปครอบคลุมทั่วโลก อีกทั้งแนวคิดในการบริหารจัดการสมัยใหม่ อีกทั้งแนวคิดในการบริหารจัดการสมัยใหม่ ทั้งการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดการคุณภาพ รวมถึงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ทำให้องค์กรและหน่วยงานทั้งหลายต้องปรับตัวเพื่อความอยู่รอด และมีภูมิคุ้มกันอย่างมั่นคง เพราะองค์กรเป็นสิ่งมีชีวิต ไม่ใช่เครื่องจักร โดยมี “คน” เป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญ ซึ่ง “คน” ไม่ใช่ต้นทุน แต่เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) เพราะในตัวคนมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ซึ่งก่อให้เกิดการเรียนรู้เป็น “ทุนความรู้” (Knowledge Capital) จำเป็นต้องสร้างค่านิยมขององค์กร (Corporate Value) และวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) ที่ดี การทำให้ความรู้สูงส่งแนวทางปฏิบัติ จะทำให้เกิดเป็นทุนความรู้ที่ได้รับการปรับเปลี่ยนและจัดการอย่างเป็นระบบ (Knowledge Management) เพื่อรักษาองค์กรไว้ ซึ่งจะต้องอาศัยกระบวนการเรียนรู้ ให้ความรู้ทั้งหลายนั้นกลายเป็นความรู้ที่เกิดประโยชน์สำหรับคนทั้งองค์กร เพื่อก้าวเข้าสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีโอกาสเรียนรู้ วิธีการและแนวทางการจัดการความรู้ที่เป็นเลิศและสามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น จึงได้จัดโครงการการจัดการความรู้เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการจัดการความรู้
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน เกี่ยวกับวิธีการและแนวทางการจัดการความรู้ และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๔๐ คน วิทยากร จำนวน ๒ คน ประธาน แยกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดฝึกอบรมและมีคำบรรยาย พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการซักถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้
- ๒) มีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเพื่อระดมความคิดในการสร้างสรรค์การจัดการเรียนรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับวิธีการและแนวทางการจัดการความรู้/บทสรุปกิจกรรม
- ๓) มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณจำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการจัดการความรู้เพิ่มขึ้น บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น

๒) ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน เกี่ยวกับวิธีการและแนวทางการจัดการความรู้ และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี

๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผล ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑) หาแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๓) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณะชนให้รับทราบ

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ

๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น

**ผลลัพธ์**

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำหลักธรรมาภิบาล มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมต่อต้านการทุจริต

๓) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่องค์กร

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการกำหนดแนวทางเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกัน ก่อให้เกิดผลสำเร็จ ล่วงหน้าไปตามประกาศเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่สมาชิกในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ปฏิบัติตามในเรื่องดังกล่าวข้างต้น และมีการพัฒนาต่อยอดออกไป จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่องค์กร

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันภายในหน่วยงาน

๒) เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดทำกิจกรรมในด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓) เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่จะร่วมกันส่งเสริมและพัฒนา ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต

๔) เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกคน



## ๕. วิธีการดำเนินการ

ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ตัวอย่างกิจกรรม อาทิเช่น

- กิจกรรมศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับศาสนาที่นับถือ
- กิจกรรมจิตอาสา การช่วยเหลือสังคม
- กิจกรรมส่งเสริมการสร้างควมมีระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่
- กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- การส่งเสริมการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม
- กิจกรรมเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน

โดยจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการใดดำเนินการตามโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานมายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีจิตสำนึกในการมีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน ภายในหน่วยงาน

๒) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดทำกิจกรรมในด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเจตนารมณ์ที่จะร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต

๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี และไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๑. ชื่อโครงการ : “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ โดยมีสาระสำคัญให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ โดยใช้วิธีการฝึกอบรมในหอฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือ การพัฒนาตนเองก็ได้ โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาเป็นรายบุคคล เป็นรายกลุ่ม โดยอาจดำเนินการเอง ร่วมกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร ทั้งนี้ เป็นไปตามความจำเป็นในการพัฒนา จากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และ (๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ ในการสนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ได้รับการศึกษาอบรม พัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ความสามารถเพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการทำงาน และตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

จากกระแสสังคมในปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับวัตถุนิยมมากกว่าคุณงามความดี สภาพเศรษฐกิจที่บีบคั้น เร่งรีบ แทบทุกกิจกรรมจำเป็นต้องใช้ “เงิน” ในการดำรงชีวิต จึงจำเป็นต้องแสวงหารายได้เพิ่มขึ้น การเป็นครอบครัวเดี่ยว ห่างไกลจากผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี อาจส่งผลให้บุคลากรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ห่างไกลจากการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของตนเองและครอบครัว อาจส่งผลให้ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน สังคม ประเทศชาติ และการประพฤติตนเป็นศาสนิกชนที่ดี กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี” บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีความสุข และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๙๐ คน วิทยากร จำนวน ๒ คน ประธาน แยกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) ฝึกอบรมฝึกปฏิบัติธรรมในสถานที่ปฏิบัติธรรมของรัฐหรือเอกชน

๒) การบรรยาย การฝึกสมาธิ การพิจารณาไตร่ตรองตนเอง การรู้เท่าทันจิตใจตนเอง การทำวัตรเช้า-เย็น การอาราธนาศีล การเดินจงกรม การบำเพ็ญประโยชน์ ตลอดจนการฝึกใช้ชีวิตอย่างเรียบง่ายและสมถะ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๗๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีความสุข และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต



**๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
สุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็น  
เครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และ  
ประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและตระหนักถึง  
ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันส่งผลกระทบต่อประเทศชาติโดยรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็น  
กรอบและแนวทางในการทำงานอย่างมีวินัย มีความโปร่งใส เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงปัญหา  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ อันส่งผลกระทบต่อประเทศชาติโดยรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็น  
กรอบและแนวทางในการทำงานอย่างมีวินัย มีความโปร่งใส เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๕. วิธีการดำเนินการ**

- ๑) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาแผนฯ
- ๒) จัดประชุมพิจารณาแผนฯ
- ๓) จัดทำแผนฯ
- ๔) ประกาศใช้แผนฯ
- ๕) แจ้งเวียนทุกส่วนส่วนราชการทราบ และประกาศในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สุราษฎร์ธานี



**๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองพัสดุ กองการเจ้าหน้าที่ และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางในการทำงานอย่างมีวินัย มีความโปร่งใส เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

## ๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ใช้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดทำร่างแนวทางในการปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๒) จัดประชุมพิจารณาร่างฯ
- ๓) ประกาศใช้แนวทางฯ
- ๔) แจ้งเวียนทุกส่วนส่วนราชการทราบ และประกาศในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



**๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการเจ้าหน้าที่

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลุกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ



๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและ ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์ สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไป ตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่ พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
  - ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
  - ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
  - ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
  - ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
  - ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ
  - ๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและ สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง



## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีฐานะเป็นนิติบุคคล จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบเต็มพื้นที่จังหวัดหนึ่งๆ จึงมีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมาตรา ๑๗ (๗) , (๘) และ(๒๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และการจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันสอดคล้องกับนโยบายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีด้านยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดนโยบายด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยมีแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รักใคร่ สมานฉันท์ มีระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทด้วยกระบวนการสันติวิธี ส่งเสริม สนับสนุน การเพิ่มศักยภาพผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและหมู่บ้าน และนโยบายด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีแนวทางการพัฒนาโดยมีการบริหารงาน ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การดำเนินการตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีดังกล่าวข้างต้นให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายภาคส่วนและเพื่อให้การดำเนินการครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการนี้จึงได้ประสานและร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนในการดำเนินการโดยให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนเป็นกลไกหลักในการทำงาน ร่วมกันกับหน่วยงานของภาครัฐที่เป็นรูปธรรม เช่น การช่วยเหลือ ดูแล แนะนำและแก้ไขปัญหาเบื้องต้นแก่ผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพ ให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย บทบาทในการลดข้อพิพาทความขัดแย้งในชุมชน บทบาทในการแจ้งข่าวเบาะแสและการป้องกันอาชญากรรมในชุมชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นการทำงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน และประชาชนทั่วไป จึงได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ประชาชนทั่วไป เพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะความรู้ความเข้าใจในด้านการยุติธรรม การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชน รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานในชุมชน เพื่อให้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นภาคเอกชนที่เข้ามาร่วมทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ



### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมาย ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ และประสบการณ์ ที่ได้รับ ขยายผลในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายเบื้องต้นต่อประชาชนในพื้นที่

๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ที่ ได้จากการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการดำเนินงาน มีทัศนคติที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและพร้อมทำงานร่วมกันในทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวข้อง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๕๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ
- ๓) ประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ดำเนินการ
- ๔) ประเมินผลโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าแสนบาทถ้วน-)

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจถึงภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี กฎหมายต่างๆ ในความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของตนเอง

๒) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมตลอดถึงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทด้วยกระบวนการสันติวิธี มีความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวก

๓) ผู้เข้ารับการอบรมได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดความรักความ สามัคคี เกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชน ส่งผลให้มีการพัฒนาเครือข่ายได้กว้างขวางสามารถ เชื่อมโยงเพื่อร่วมกันในกรแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือทางกฎหมายให้ประชาชนได้ในโอกาสต่อไป



๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ ได้กำหนดให้รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใด บรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน ประกอบกับมาตรา ๒๕๗ ได้กำหนดให้การปฏิรูปประเทศต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ทำให้ประเทศชาติเกิดความสงบเรียบร้อยมีความสามัคคีปรองดอง สังคมมีความสงบ มีโอกาสทัดเทียมกันเพื่อจัดความเหลื่อมล้ำและทำให้ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การปฏิบัติตนตามหลักการหรือคุณลักษณะของความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการเลือกตั้งอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีของการนำวิถีประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวัน การไม่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต ทำให้ขาดพฤติกรรมความเป็นพลเมือง อันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประชาธิปไตยและการเลือกตั้งทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น การที่จะทำให้การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีความมั่นคงก้าวหน้าได้นั้น ประชาชนต้องมีอุดมการณ์และวัฒนธรรมประชาธิปไตย และต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจความเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และการมีส่วนร่วมทางการเมืององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นโดยผ่านทางกระบวนการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความเป็นพลเมืองและการมีส่วนร่วมพัฒนาประชาธิปไตยสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน รวมเป็น ๔๐๐ คน
- ๒) กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓) เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๑๐ คน
- ๔) วิทยากร ๙ คน

## ๕. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรม ๑ วัน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘



**๗. งบประมาณดำเนินการ**

๔๐๒,๙๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- ๑) ประชาชนปฏิบัติตามหลักความเป็นพลเมืองและวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นโดยผ่านทางกระบวนการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองและการเลือกตั้งอย่างสร้างสรรค์นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

**ผลลัพธ์**

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำศาสนาอิสลามจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นจังหวัดที่มีความหลากหลายในการนับถือศาสนาโดยศาสนาอิสลามเป็นศาสนาที่ชาวจังหวัดสุราษฎร์ธานีนับถือมากเป็นอันดับสองรองจากพุทธศาสนา ซึ่งมีการกระจายของผู้นับถือศาสนาอิสลามในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมากถึง ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี อำเภอกาญจนดิษฐ์ อำเภอเกาะสมุย อำเภอเกาะพะงัน อำเภอไชยา อำเภอท่าชนะ และอำเภอพุนพิน มีมัสยิด จำนวน ๕๓ มัสยิด (ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ.๒๕๖๔)) เป็นศูนย์กลางในการศึกษาหลักธรรม หลักคุณธรรมจริยธรรมของผู้นับถือศาสนาอิสลาม การบริหารจัดการมัสยิดมีอิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น และคณะกรรมการอิสลามประจำมัสยิด เป็นผู้นำทางศาสนาที่มีบทบาท อย่างมากในการอบรมสั่งสอนประชาชนในชุมชนให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมของศาสนาเป็นแนวทาง ในการใช้ชีวิตในสังคมซึ่งปัจจุบันสังคมได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามการพัฒนาและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ส่งผลให้สภาวะทางจิตใจของคนในสังคมผันแปรไปอิงกับวัตถุนิยม คุณธรรมจริยธรรมในจิตใจตกต่ำ ส่งผลกระทบทางสังคมเป็นวงกว้าง ดังที่เห็นได้จากปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาด้านเทคโนโลยี ปัญหาด้านจิตสำนึก เป็นต้น ส่งผลต่อการพัฒนาของสังคม ดังนั้นการจะแก้ไขปัญหาเหล่านี้ได้อย่างเป็นรูปธรรมต้องเริ่มต้นจากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมในตัวบุคคลทุกคนขึ้น ศาสนา ซึ่งผู้นำทางศาสนาอิสลาม ทั้งอิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการอิสลามประจำมัสยิด และคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ เพื่อให้พร้อมต่อการแก้ไขปัญหาของชุมชนในชั้นปฐมภูมิ เพื่อไม่ให้กระทบต่อสังคมในวงกว้างและลดปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานภาครัฐรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศาสนาอันเป็นเสาหลักทางจิตใจในการคงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมของประชาชนในท้องถิ่น จึงอาศัยอำนาจตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๑) การจัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นและสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารด้านที่ ๓. ด้านการศึกษา (๓.๒) และ ๖.ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำศาสนาอิสลามจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาทักษะต่าง ๆ แก่ผู้นำศาสนาอิสลามให้พร้อมต่อการสั่งสอน อบรมความรู้ด้านหลักธรรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการธำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติอันดีงามทางศาสนาอิสลาม
- ๒) เพื่อให้การส่งเสริม อบรมสั่งสอนหลักธรรม หลักคุณธรรมจริยธรรม แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นเป็นไปตามหลักปฏิบัติทางศาสนาที่ถูกต้อง อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสมานฉันท์
- ๓) เพื่อให้ผู้นำศาสนาอิสลามมีความรู้ในแนวทางและการพัฒนากิจการของมัสยิด ให้เป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของชุมชน



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน

#### ๕. ขั้นตอนดำเนินการ

- ๑) ขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- ๒) ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ
- ๓) ประชาสัมพันธ์โครงการ/รับสมัครผู้สนใจเข้าอบรม
- ๔) จัดเตรียมเอกสารและประสานสถานที่อบรม
- ๕) ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
  - ฝึกอบรมส่งเสริมความรู้แก่ผู้นำศาสนาอิสลาม
  - ศึกษาดูงานตามหลักสูตรการฝึกอบรม ฯ
- ๖) สรุปผลการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณ

จำนวน ๙๐๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนบาทถ้วน)

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

**ผลผลิต** อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

##### ผลลัพธ์

- ๑) อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความสามารถและทักษะในการดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติอันดีงามทางศาสนาอิสลาม
- ๒) การส่งเสริมอบรมสั่งสอนหลักธรรม หลักคุณธรรมจริยธรรม แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นเป็นไปตามหลักปฏิบัติทางศาสนาที่ถูกต้อง ส่งผลให้การอยู่ร่วมกันกับบุคคลต่างศาสนิกเป็นไปอย่างสมานฉันท์
- ๓) ผู้นำศาสนาอิสลามมีความรู้ในแนวทางและการพัฒนากิจการของมัสยิดให้เป็นศูนย์กลางการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรมของชุมชน



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่บ่งชี้เกี่ยวกับการดำรงชีพและการปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจให้ก้าวทัน โลก โดยมีหลักคิดที่ความพอเพียงของตนเอง อยู่ได้โดยไม่เดือดร้อน ทำได้โดยไม่ต้องแข่งขันกับใคร และมี เหลือเพื่อช่วยผู้อื่นที่ไม่มี อันจะนำไปสู่การแลกเปลี่ยนในชุมชน จนขยายไปเป็นสินค้าส่งออก การเริ่มต้นจาก ตนเองและพัฒนาให้ดีขึ้น จนเกิดความยั่งยืน โดยการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสาม ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

จากภารกิจดังกล่าว กรมการพัฒนาชุมชนซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และได้นำมาขยายผลในกระบวนการทำงาน โดยดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยเกณฑ์ ประเมิน ๖ ด้าน คือ ลดรายจ่าย (ทำสวนครัวปลอดอขายมุข), เพิ่มรายได้ (มีอาชีพใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม) , ประหยัด (มีการออม มีกลุ่มออมทรัพย์) , การเรียนรู้ (สืบทอดภูมิปัญญา มีการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง) , อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (ใช้วัสดุดีบในชุมชนประกอบอาชีพ ปลูกต้นไม้) และเอื้ออารีต่อกัน (ช่วยเหลือ คนจน รู้รักสามัคคี) จนขยายผลการทำงานสู่ความยั่งยืน โดยทำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นต้นแบบ มีศักยภาพ ๔ ด้าน คือ ด้านจิตใจและสังคม (สามัคคี มีข้อตกลงหมู่บ้าน มีกองทุน มีคุณธรรม จริยธรรม) , ด้านเศรษฐกิจ (จัดทำบัญชีครัวเรือน ลดรายจ่าย สร้างรายได้ รวมกลุ่มพัฒนาอาชีพ) , ด้านการเรียนรู้ (ใช้ข้อมูลชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีศูนย์เรียนรู้ สร้างเครือข่ายการพัฒนา) และด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาแล้วว่า การขับเคลื่อนงานหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียงในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่เน้นการมีส่วนร่วมตั้งแต่ระดับครัวเรือน จะเป็นการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของหมู่บ้านไปพร้อมๆ กัน โดยแบบค่อยเป็นค่อยไปอย่างยั่งยืน อันจะนำไปเกิดความสุขได้อย่าง แท้จริง ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ บริหารจัดการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นตนเอง ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนา ท้องถิ่น พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๘) ภายใต้อำนาจ ขอบังคับมาตรา ๑๖ ที่กำหนดให้จังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้านการส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิต ข้อ ๒.๗ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพ การลงทุน ควบคู่กับ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้มีรายได้เลี้ยงครอบครัวและมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพิ่ม ศักยภาพในการพึ่งพาตนเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒) เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการ วางแผนชีวิต



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) แกนนำหมู่บ้านหรือประชาชนที่สนใจในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๙ อำเภอ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๒๐๐ คน

๒) เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากร จำนวน ๒๐ คน

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑) ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดรูปแบบเนื้อหาการฝึกอบรม

๒) ปรึกษาหารือภายในกองสวัสดิการสังคม เพื่อกำหนด วัน เวลา ในการดำเนินงานโครงการฯ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๓) ประสานงานกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔) ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง สถานที่ฝึกอบรม สถานที่ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ เพื่อแจ้งรายละเอียดการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕) ดำเนินงานตามโครงการฯ

- วันที่ ๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ณ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- วันที่ ๒ ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖) ประเมินผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๔๕๗,๔๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) แกนนำหมู่บ้านหรือประชาชนที่สนใจในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถดำรงชีวิตได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) เกิดศักยภาพในการพึ่งพาตนเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓) เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมระดับครัวเรือน และมีขีดความสามารถในการวางแผนชีวิต

##### ผลลัพธ์

๑) ประชาชนเกิดการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพิ่มศักยภาพในการพึ่งพาตนเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒) ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระดับครัวเรือน และมีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มองค์กรและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีการกำหนด ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขัน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการอาชีพ พัฒนาคนรุ่นใหม่ บนพื้นฐานการต่อยอดอดีตและปัจจุบัน ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้ และการกินดี อยู่ดี ของประชาชน ดังจะเห็นได้ว่าเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่บ่งชี้เกี่ยวกับการดำรงชีพ และการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจให้ก้าวทันโลก โดยมีหลักคิดที่ความพอเพียงของตนเอง อยู่ได้โดยไม่เดือดร้อน ทำได้โดยไม่ต้องไม่แข่งขันกับใคร และมีเหลือเพื่อช่วยเหลือคนอื่นที่ไม่มี อันจะนำไปสู่การแลกเปลี่ยนในชุมชน จนขยายไปเป็นสินค้าส่งออก โดยเริ่มต้นจากตนเองและพัฒนาให้ดีขึ้นจนเกิดความยั่งยืน โดยการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง ตั้งอยู่บนหลัก ๓ ประการ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ มาตรา ๑๗ (๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม (๑๕) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือสหการ (๒๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความใน พรบ. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน สังคม ของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี (๒.๗) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ การลงทุนควบคู่กับภูมิปัญญาท้องถิ่นตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้มีรายได้เลี้ยงครอบครัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และนโยบาย ๖ ยุทธศาสตร์ สุราษฎร์ธานี สู่มืองอัจฉริยะ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สุราษฎร์ธานี เมืองแห่งเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถให้การสนับสนุนให้กับกลุ่มเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียน รับรองการประกอบอาชีพกลุ่มเกษตรกรจากหน่วยงานภาครัฐ ในรูปองค์กรกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และอื่นๆ ได้ ฟื้นฟู สร้างงาน สร้างรายได้ ต่อยอดกิจการในการพัฒนาอาชีพ ให้กับประชาชนในรูปของกลุ่มต่างๆ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน มีทั้งภาควิชาการ ภาคราชการ ภาคเอกชนและภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพในการผลิตทางการเกษตรให้ทันสมัย โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะเป็นผู้สนับสนุนกระบวนการขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องให้กับกลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้การดำเนินการตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามที่ได้ให้นโยบายกับประชาชนชาวจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ว่า “สุราษฎร์ธานี เมืองแห่งเกษตรกรรม”

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในกลุ่มวิสาหกิจชุมชนและสังคมต่อไป
- ๒) เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ของชุมชนเพิ่มมากขึ้น
- ๓) เพื่อส่งเสริมความสามัคคี สร้างความปรองดอง เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของกลุ่มองค์กร และวิสาหกิจชุมชน



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) กลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มองค์กรที่หน่วยงานของรัฐรับรองในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๕๑๒ คน จัดอบรมจำนวน ๔ ครั้งๆ ละ ๑๒๘ คน

๒) เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากร จำนวน ๓๐ คน

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑) ประชุมพิจารณาคัดเลือก กลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒) จัดอบรมให้ความรู้กับสมาชิกกลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพิจารณาตามกลุ่มโซนที่กำหนด จำนวน ๔ โซน

๓) ถอดบทเรียนของกลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้เกิดโครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง ออกมาในรูปกิจกรรม /แผนงาน /โครงการ

๔) กลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำเสนอโครงการให้คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนด

๕) ตรวจสอบติดตามการดำเนินโครงการ

๖) สรุปผล รายงานผลการดำเนินโครงการ และสรุปผลรายงานประจำปี

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวนเงิน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) กลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มองค์กรที่หน่วยงานของรัฐรับรองมีทักษะความรู้ ความเข้าใจ

๒) เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ เกิดรายได้เพิ่มขึ้นในชุมชน

๓) สร้างความสามัคคี ประองตอง และมีส่วนร่วมของกลุ่มองค์กร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มองค์กรที่หน่วยงานของรัฐรับรอง ในชุมชนอย่างแท้จริงและยั่งยืน



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการขับเคลื่อนให้ประชาชนต่อต้านการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรุ่ม การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมีมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกันรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หัวใจหลักประการสำคัญอีกข้อหนึ่งคือการส่งเสริมให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านและไม่สนับสนุนผู้ที่ประพฤติมิชอบ หรือผู้ที่มีพฤติกรรมทุจริตได้มีโอกาสเข้ามาบริหารท้องถิ่นเป็นเด็ดขาด ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมและขับเคลื่อนให้ประชาชนต่อต้านการทุจริต โดยการส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน สร้างจิตสำนึกร่วมกันไม่สนับสนุนผู้ประพฤติในทางทุจริตเข้ามาบริหารท้องถิ่น หรือส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการเลือกตัวแทนที่ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชันเข้ามาบริหารท้องถิ่น

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน รวมเป็น ๔๐๐ คน
- ๒) กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓) เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๑๐ คน
- ๔) วิทยากร ๑๓ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรม ๑ วัน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)



**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- ๑) มีประชาชนเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและต่อต้านการทุจริตในชุมชน
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถเลือกตัวแทนที่ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชันเข้ามาบริหารท้องถิ่น

**ผลลัพธ์**

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเองไว้หลายประการ รวมทั้งการจัดการศึกษาเป็นภารกิจหนึ่งซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดเป็นบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๔ แนวการจัดการศึกษา กำหนดให้การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา ประกอบกับ หลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ได้กำหนดสาระการเรียนรู้ที่เป็นพื้นฐานสำคัญที่ผู้เรียนต้องรู้ ได้แก่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษา ต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) และสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งสถานศึกษาจะต้องใช้เป็นหลักในการจัดการเรียนการสอน เพื่อเป็นพื้นฐานการคิด และเป็นกลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและวิกฤตของชาติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ในจังหวัด ซึ่งปัจจุบันมีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๓ โรงเรียน ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและนักเรียนในสังกัดมีความตื่นตัวในการค้นหาความรู้ทางวิชาการอยู่เสมอ รวมทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน จึงได้จัดโครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น เพื่อสอบ คัดเลือกนักเรียนตัวแทนและจัดส่งเข้าร่วมแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น ระดับประเทศที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้นเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกระตุ้นให้ครูและนักเรียนมีความตื่นตัวในการค้นคว้าหาความรู้ และพัฒนาทักษะทางวิชาการ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ครูและนักเรียนได้มีโอกาสพัฒนาและแสดงความสามารถทางวิชาการ อันเป็นการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในโรงเรียนสังกัด

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

สอบคัดเลือกและจัดส่งนักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น ระดับประเทศ ดังนี้

- ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๕ คน
- ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๕ คน
- ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๕ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประชุมเตรียมการสอบคัดเลือก ระหว่างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกโรงเรียน



๓) ดำเนินการออกข้อสอบเพื่อคัดเลือกนักเรียน จำนวน ๕ กลุ่มสาระ ได้แก่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔) สอบคัดเลือกนักเรียนเป็นตัวแทนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมแข่งขันนักเรียนคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น

๕) จัดส่งนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขัน

๖) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

นักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น ระดับประเทศ

##### ผลลัพธ์

๑) ครูและนักเรียนมีความตื่นตัวในการค้นคว้าหาความรู้ และพัฒนาทักษะทางวิชาการ

๒) ครูและนักเรียนได้มีโอกาสพัฒนาและแสดงความสามารถทางวิชาการ ส่งผลให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดมีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษามากขึ้น



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตราข้อบัญญัติเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรมในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าเช่าที่พัก ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๙ เป็นต้นมา เพื่อเป็นรายได้นำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดระบบบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลจากการดำเนินการจัดเก็บรายได้จากค่าธรรมเนียมดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมน้อยมากจัดเก็บรายได้ไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดที่อยู่ในข่ายต้องชำระค่าธรรมเนียมฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้ตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ฉะนั้น เพื่อบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่ต้องชำระและเป็นไปตามข้อบัญญัติฯ ที่กำหนด จึงมีความจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ กระตุ้น จูงใจ และชักจูงสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีตามข้อบัญญัติฉบับใหม่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้สามารถจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อประชาสัมพันธ์ กระตุ้น จูงใจ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระค่าธรรมเนียมให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีตามข้อบัญญัติ
- ๓) เพื่อให้ผู้ชำระค่าธรรมเนียมฯ มีทัศนคติที่ดี และเห็นถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการชำระค่าธรรมเนียมฯ อย่างเป็นรูปธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมและหรือผู้จัดการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๐๐ คน \*

### ๕. ขั้นตอนดำเนินการ

- ๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการและส่งหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมใบตอบรับ
- ๒) จัดประชุมเจ้าหน้าที่มอบหมายงานเพื่อรับผิดชอบ
- ๓) จัดประชุมผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมและหรือผู้จัดการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) รายงานการประชุมโครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



**๗. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณจำนวน ๗๐๐,๐๐๐. บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต** ผู้ประกอบธุรกิจโรงแรมและหรือผู้จัดการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทราบถึงผลประโยชน์ตอบแทนที่จะได้รับ ยินดีให้ความร่วมมือและยอมรับในการชำระค่าธรรมเนียมฯ ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**ผลลัพธ์** องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถจัดเก็บรายได้ ได้เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ



## ๑. ชื่อโครงการ : “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดสภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวดที่ ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ มาตรา ๑๗ ภายใต้อำนาจมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านการศึกษา ข้อ ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสอนด้านจริยธรรม และปลูกฝังอุดมการณ์ สุราษฎร์ธานี เมืองคนดี พลเมืองดี มีธรรมาภิบาล โดไปไม่โกง และด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่
- ๒) เพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อเกิดความตระหนักรู้ถึงโทษและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่นร่วมกัน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๔ คน / ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบจ.สุฎ. จำนวน ๒๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๖ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ฟังบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกัน
- ๒) ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๔๔๒,๐๐๐.- บาท (สี่แสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)



**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑) ประชาชน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น
- ๒) ประชาชน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มมากขึ้น
- ๓) ประชาชน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึงโทษและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน



## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองไว้หลายประการ รวมทั้งการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดเป็นบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๑ กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น และมาตรา ๒๗ วรรค ๒ ได้กำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่จัดทำสาระของหลักสูตรตามวัตถุประสงค์ในวรรคหนึ่งในส่วนที่เกี่ยวกับสภาพปัญหาในชุมชนและสังคม ภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างจริงจัง ครูถือเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิรูปการเรียนรู้ ในการสอนให้เด็กสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ โดยมีการกำหนดคุณลักษณะความสามารถความต่อเนื่องในแต่ละระดับที่สามารถเป็นฐานในระดับต่อไปได้ จึงจัดทำหลักสูตรที่เป็นความต้องการของท้องถิ่นและความต้องการของสถานศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งพิจารณาจากสิ่งที่มีอยู่ภายในจังหวัด และสิ่งสำคัญในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่โดดเด่นและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ คือท่านพุทธทาสภิกขุ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เยาวชนในด้านการศึกษา การทำงาน ความจริงใจมุ่งมั่น จนนำไปสู่ความสำเร็จกลายเป็นบุคคลผู้ได้รับการยอมรับในฐานะบุคคลสำคัญของโลก ในด้านส่งเสริมสันติธรรม สันติธรรม วัฒนธรรม ความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดีของมวลมนุษย์ นอกจากนี้ท่านพุทธทาสจะเป็นต้นทางสังคมที่สำคัญของจังหวัดสุราษฎร์ธานีแล้ว ท่านยังให้ความสำคัญกับการศึกษาของเยาวชน ประกอบกับนโยบายด้านการศึกษาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการสอนด้านจริยธรรมและปลูกฝังอุดมการณ์สุราษฎร์ธานี เมืองคนดี มีธรรมาภิบาล ในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีและเครือข่าย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา” ขึ้น ซึ่งเป็นหลักสูตรยึดสมรรถนะที่มีความจำเป็นต่อการใช้ชีวิตเป็นหลักในการจัดการศึกษา ไม่ใช่หลักสูตรฐานความรู้ แต่เป็นหลักสูตรฐานปฏิบัติที่มุ่งสู่การทำได้ เป็นหลักสูตรที่ให้ความสำคัญกับพฤติกรรม การกระทำ การปฏิบัติ กำหนดให้มีความต่อเนื่องกันโดยใช้ความสามารถแต่ละระดับเป็นฐานสำหรับเพิ่มพูนความสามารถในระดับต่อไปโดยครูจัดกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้แบบรู้จริง ทั้งในด้านความรู้ ทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อสมรรถนะที่ต้องการ ไม่ได้มุ่งเน้นเรื่องเนื้อหาหรือความรู้ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สถานศึกษาสังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีนำหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนในสังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีศีลธรรมตามคำสอนของท่านพุทธทาส



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารโรงเรียน หัวหน้าวิชาการ ครูผู้สอนรายวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๓๐ คน คณะทำงานโครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) อบรมการนำหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ดังนี้
  - กิจกรรมที่ ๑) อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา” ครั้งที่ ๑
  - กิจกรรมที่ ๒) อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา” ครั้งที่ ๒
- ๒) นิเทศติดตามการใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา
- ๓) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา
- ๔) ประชุมสรุปผลการทดลองใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษาในโรงเรียน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๖๕,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

ผู้บริหารโรงเรียน หัวหน้าวิชาการ ครูผู้สอนรายวิชาสังคมศึกษา คณะทำงานโครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษา”

##### ผลลัพธ์

- ๑) สถานศึกษาสังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีนำหลักสูตรฐานสมรรถนะพุทธทาสศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน
- ๒) นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของท่านพุทธทาสและสามารถนำมาพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศักยภาพศาสนบุคคลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยเป็นสังคมที่ยอมรับพระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติ เพราะคนไทยส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา และได้รับการหล่อหลอมด้วยหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามายาวนาน วิถีชีวิตของคนไทยจึงเกี่ยวโยงสัมพันธ์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกับพระพุทธศาสนาแต่เมื่อสังคมโลกเปิดกว้างขึ้น ทั้งในด้านสื่อสารมวลชน เศรษฐกิจ การเมืองและวัฒนธรรม จึงเป็นเหตุผลสำคัญที่นำไปให้สังคมไทยก้าวเข้าสู่กระแสแห่งยุคโลกาภิวัตน์ รูปแบบสังคมสมัยใหม่ ที่เปิดกว้างทางด้านความคิดส่งผลให้สังคมไทยต้องเผชิญกับภาวะวิกฤติในหลายๆ ด้าน กล่าวคือ ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสิ่งแวดล้อม จากภาวะวิกฤติด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อพระพุทธศาสนา แม้ว่าหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาจะเป็นสัจธรรมทันสมัย แต่องค์กรทางพระพุทธศาสนาและบุคลากรทางศาสนา ก็เป็นเหตุนำมาซึ่งวิกฤติศรัทธาดังที่ปรากฏโดยทั่วไป อันส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นแก่นที่จะดำรงไว้แห่งคุณธรรม จริยธรรม และวิถีการดำเนินชีวิตอันดีงามของคนในสังคม จากเหตุดังกล่าวมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาความรู้และศักยภาพของ ศาสนบุคคลทางพระพุทธศาสนาเพื่อรักษาหลักปฏิบัติที่ดีงามทางพระพุทธศาสนาให้มั่นคง และให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นที่พึงทางจิตใจและเป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถในการอบรมสั่งสอนหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักวิถีธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้อย่างเป็นรูปธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ เล็งเห็นถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในยุคปัจจุบันที่มีผลต่อพระพุทธศาสนา จึงได้มีการบัญญัติแนวทางให้รัฐดำเนินการตรากฎหมายและกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินอันเกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนา ปรากฏตามมาตรา ๖๗ ความว่า “รัฐพึงอุปถัมภ์และคุ้มครองพระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น “ในการอุปถัมภ์และคุ้มครองพระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่ นับถือมาช้านาน รัฐพึงส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการเผยแผ่หลักธรรมของพระพุทธศาสนาเถรวาทเพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจและปัญญาและต้องมีมาตรการและกลไกในการป้องกันมิให้มีการบ่อนทำลายพระพุทธศาสนาไม่ว่าในรูปแบบใด และพึงส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินมาตรการหรือกลไกดังกล่าวด้วย”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานภาครัฐรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศาสนาอันเป็น เสาหลักทางจิตใจในการคงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมของประชาชนในท้องถิ่น จึงอาศัยอำนาจตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๑) การจัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ด้านที่ ๓. ด้านการศึกษา และ ๖.ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดสุราษฎร์ธานีจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศักยภาพศาสนบุคคลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาทักษะต่าง ๆ แก่ศาสนบุคคลให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักปฏิบัติทั้งทางโลกและทางธรรมแก่ศาสนบุคคลทางพระพุทธศาสนา



- ๒) เพื่อพัฒนาความสามารถและทักษะในการธำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติอันดีงามทางพระพุทธศาสนา  
 ๓) เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นเป็นไปตามหลักปฏิบัติทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้อง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

พระภิกษุสงฆ์และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ รูป/คน

#### ๕. ขั้นตอนดำเนินการ

- ๑) ขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- ๒) ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ
- ๓) ประชาสัมพันธ์โครงการ/รับสมัครผู้สนใจเข้าอบรม
- ๔) จัดเตรียมเอกสารและประสานสถานที่อบรม
- ๕) ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖) สรุปผลการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

**ผลผลิต** พระภิกษุสงฆ์และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย

#### **ผลลัพธ์**

๑. พระภิกษุสงฆ์และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะตามหลักปฏิบัติทั้งทางโลกและทางธรรม
๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นเป็นไปตามหลักปฏิบัติทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้อง



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ ภายใต้ข้อบังคับมาตรา ๑๖ กำหนด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๖) การจัดการศึกษาและกฎหมายกระทรวง ( พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๑) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนาและบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๘ ทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา มาตรา ๕๘ ให้มีการระดมทรัพยากรและการลงทุนด้านงบประมาณการเงินและทรัพย์สินทั้งจากรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ สถาบันสังคมอื่น และต่างประเทศมาใช้จัดการศึกษาดังนี้ (๒) ให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น ระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา โดยเป็นผู้จัดและมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา บริจาคทรัพย์สิน และทรัพยากรอื่น ให้แก่สถานศึกษา และมีส่วนร่วมรับภาระค่าใช้จ่ายทางการศึกษาตามความเหมาะสมและความจำเป็น ทั้งนี้ให้รัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและให้แรงจูงใจในการระดมทรัพยากรดังกล่าว โดยการสนับสนุน การอุดหนุนและใช้มาตรการลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีตามความเหมาะสมและความจำเป็น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จากการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกับ สมัชชาการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี พบปัญหาหลักๆด้านการศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ปัญหาด้านความเป็นธรรม เช่น เด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษาไม่ได้รับการดูแล ปัญหาเด็กบกพร่องทางการเรียนรู้ (๒) ปัญหาด้านคุณภาพ เช่น ผู้ปกครองนิยมส่งบุตรหลานเข้าเรียนในโรงเรียนเอกชนมากกว่าโรงเรียนของรัฐ (ยกเว้นโรงเรียนยอดนิยม) เป็นต้น (๓) ปัญหาด้านข้อมูลและการบริหารจัดการ เช่น ระบบฐานข้อมูลไม่ชัดเจน ต่างคนต่างทำ ไม่มีศูนย์รวมข้อมูลด้านการศึกษา เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงมีแนวคิดที่จะดำเนินการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมุ่งเน้นการระดมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ และประชาชนในพื้นที่ระดับจังหวัด ปลุกพลังความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา จึงได้กำหนดโครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี” ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการออกแบบการศึกษาในพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา แสดงศักยภาพและผลผลิตทางวิชาการของภาคีเครือข่ายจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งระดมกองทุนเมืองคนดี ( ๑๐ บาท เพื่อโอกาสของเด็กสุราษฎร์ธานี) ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘(๓) และ ข้อ ๒๐ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ(นโยบายประชารัฐ)ที่มุ่งหวังให้ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อนำไปสู่ประเทศ มั่นคง มั่นคั่ง ยั่งยืน



### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างพลังกลไกของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการปฏิรูปสร้างโอกาสทางการศึกษาเชิงพื้นที่ลดความเหลื่อมล้ำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการออกแบบการศึกษาในพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ๓) เพื่อพัฒนาระบบการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพการจัดการศึกษา โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๔) เพื่อระดมจัดหาทุนการศึกษาและทุนพัฒนาอาชีพให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน และองค์กรทางการศึกษา ให้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาอย่างเสมอภาค
- ๕) เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและลดความเหลื่อมล้ำให้ประชากรวัยเรียนได้เข้าถึงโอกาสทางการศึกษา มีความพร้อมที่จะเรียนและได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเหมาะสมกับพื้นที่

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรมที่ ๑ คณะกรรมการ/อนุกรรมการสมัชชาการศึกษา สมาชิกสมัชชาการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน
- กิจกรรมที่ ๒ เด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชน สถานศึกษา ศูนย์การเรียนรู้ หน่วยงาน องค์กร ภาคี เครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีเข้าร่วมงาน ประมาณ ๑,๒๐๐ คน
- กิจกรรมที่ ๓ ประชาชนหรือผู้มีจิตศรัทธาร่วมบริจาคเงินเข้ากองทุนเมืองคนดี ( ๑๐ บาทเพื่อโอกาสเด็กสุราษฎร์ธานี )

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมพิจารณาและวางแผนการดำเนินงาน
- ๒) จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการสมัชชาการศึกษา และสมาชิกสมัชชาการศึกษา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓) จัดงานมหกรรมงานมหกรรมจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดแสดงนิทรรศการ เสวนาทางวิชาการ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและวิชาการต่างๆ
- ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและคณะกรรมการกองทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๕) เปิดรับบริจาคจากชาวสุราษฎร์ธานีทุกคนๆ ละ ๑๐ บาทต่อปี หรือผู้มีจิตศรัทธาบริจาคเพิ่มเติมผ่านบัญชีธนาคาร ๓ รับบริจาคตามจุดบริการผ่านภาคีเครือข่าย เพื่อนำทุนมาสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส นักเรียนนักศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา บุคคลทั่วไป องค์กร ชุมชน ดังนี้
  - ผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับทุนการศึกษา หรือทุนพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ
  - ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการจัดทำสื่อการสอนเพื่อพัฒนาการศึกษา
  - สนับสนุนและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของหมู่บ้าน และชุมชนให้เป็นแหล่งเรียนรู้
  - สนับสนุนงานวิจัยด้านสังคมและการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
  - สนับสนุนการจัดภาคีเครือข่ายการศึกษาสุราษฎร์ธานี
- ๕) รับคำร้องขอรับการช่วยเหลือแต่ละประเภทลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง



๖) ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

๗) ติดตาม/สรุปรายงานผล

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณจำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) สมัชชาการศึกษา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓๕๐ คน

๒) เด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชน สถานศึกษา ศูนย์การเรียนรู้ หน่วยงาน องค์กร ภาคีเครือข่าย ต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑,๒๐๐ คน

**ผลลัพธ์**

๑) เกิดพลังกลไกของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการปฏิรูประบบโครงสร้างโอกาสทางการศึกษาเชิงพื้นที่

๒) ภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการออกแบบการศึกษาที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

๓) มีระบบการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพการจัดการศึกษา โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๔) ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพิ่มโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษา ให้มีความพร้อมที่จะเรียน และได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเหมาะสมกับพื้นที่ โดยเฉพาะสถานศึกษาในพื้นที่ขาดแคลน ทุรกันดารห่างไกล ผู้ที่ขาดโอกาสการเข้าถึงคุณภาพการศึกษา หรือปัจจัยทางการศึกษา



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมภาคฤดูร้อนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยมีทวีความรุนแรงมากขึ้น สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมทางสังคมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยี รวมถึงรูปแบบการใช้ชีวิตแบบวิถีใหม่ที่ปล่อยให้ชีวิตดำเนินไปตามความเคยชิน ยึดติดอยู่กับวัตถุนิยม และส่วนหนึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการส่งเสริมการศึกษาที่มุ่งเน้น แต่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านความรู้ ความสามารถจนลืมนึกถึงพัฒนาด้านจิตใจและเจตคติ ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลโดยตรงต่อเด็กและเยาวชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ทำให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนขาดระเบียบวินัย จึงเกิดปัญหาทางสังคมต่างๆ ตามมา อาทิเช่น ปัญหาด้านยาเสพติด ปัญหาด้านพฤติกรรม ปัญหาด้านการศึกษา ปัญหาด้านการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม ปัญหาการใช้เวลาว่าง ปัญหาด้านการก่ออาชญากรรม ปัญหาด้านครอบครัว และปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาดังกล่าวส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยิ่ง ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็กและเยาวชนในชุมชนซึ่งเป็นที่กลไกสำคัญในการร่วมพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ (๗ ตริ) ประกอบพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๖)(๒๗) ที่ให้อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดในการจัดการ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสในเขตจังหวัด และเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร ด้านที่ ๓. ด้านการศึกษา จึงจัดทำโครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมภาคฤดูร้อนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีสมรรถนะอันพึงประสงค์ในการร่วมพัฒนาสังคม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเตรียมการดำเนินงานโครงการฯ
- ๒) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- ๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๔) สรุป/รายงานผลการประเมิน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



**๗. งบประมาณ**

งบประมาณจำนวน ๖๗๕,๐๐๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

**๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต เด็ก เยาวชน และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

**ผลลัพธ์**

- ๑) เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๒) เด็กและเยาวชนมีสมรรถนะอันพึงประสงค์ในการร่วมพัฒนาสังคม



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอิสลาม “รวมภูอนสัมพันธ์” จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีประชากรนับถือศาสนาอิสลามมากเป็นอันดับสองรองจากพุทธศาสนา ซึ่งมีการกระจายตัวของผู้นับถือศาสนาอิสลามในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี อำเภอกาญจนดิษฐ์ อำเภอเกาะสมุย อำเภอเกาะพะงัน อำเภอไชยา อำเภอท่าชนะ และอำเภอพุนพิน ประชาชนชาวสุราษฎร์ธานีที่นับถือศาสนาอิสลามเป็นส่วนสำคัญในการร่วมพัฒนาสังคมสุราษฎร์ธานี และมีวิถีการปฏิบัติตนในสังคมอย่างมีรูปแบบ ตามหลักศาสนาอิสลามอันดีงาม แต่ทั้งนี้ในปัจจุบันการส่งเสริมให้ทุกคนเข้าใจถึงหลักปฏิบัติ ตามศาสนบัญญัติอิสลามก็มีความสำคัญยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นผลมาจากวิถีชีวิตในปัจจุบันของบุคคลบางส่วนอิงวัตถุนิยมมากกว่าหลักปฏิบัติที่ดีงาม

วิถีชีวิตของชาวจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่นับถือศาสนาอิสลาม ก็ปฏิบัติตนตามรูปแบบวิถีอิสลามโดยทั่วไป กล่าวคือ มีการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ได้กำหนดให้มีการถือศีลอด ในเดือนรอมฎอนซึ่งเป็นเดือนแห่งความยิ่งใหญ่ของพี่น้องชาวไทยที่นับถือศาสนาอิสลามและมุสลิมทั่วโลก ละเว้นการบริโภคอาหาร เครื่องดื่ม การร่วมสังวาสระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นจนพระอาทิตย์ลับขอบฟ้า งดเว้นการพูดจาโกหก เหลวไหล ไร้สาระ เว้นจากการประพฤติชั่ว ทั้งโดยลับ และเปิดเผย ถือปฏิบัติตามแบบอย่างที่ท่านศาสดามุฮัมมัด (ซ.ล.) ได้ทรงกำหนดไว้ โดยให้ควบคุมอวัยวะต่างๆ ได้แก่ มือ เท้า หู ตา ใจ ลิ้น และอวัยวะทุกส่วนมิให้ใช้ไปในทางไร้สาระ ดังโอองการในอัลกุรอาน ที่ว่า “โอ้ บรรดาผู้ศรัทธาเอ๋ย การถือศีลอดนั้น ได้ถูกกำหนดแก่ผู้เจ้าดั้งที่ได้ถูกกำหนด แก่เขาเหล่านั้นก่อนหน้าผู้เจ้ามาแล้ว เพื่อว่าผู้เจ้าจะได้สำรวมตนจากความชั่ว” จากโอองการนี้แสดงว่า การถือศีลอดนั้นเคยมีมาแล้วในประชาชาติก่อนๆ เราได้ทราบจากประวัติศาสตร์ว่าชาวอียิปต์โบราณนิยมถือศีลอดกันมาเป็นประจำต่อมาแพร่หลายไปยังชาวกรีกและโรมันโดยเฉพาะชาวกรีกยังได้นำการถือศีลอดนี้ไปใช้เป็นบทบังคับสตรี และชาวอินเดียยังคงนิยมการถือศีลอดตราบเท่าทุกวันนี้ ท่านนบีมูฮำหมัดของชาวยิวได้ถือศีลอดเป็นเวลา ๔๐ วัน ชาวยิวถือศีลอดเป็นเวลา ๑ สัปดาห์ เพื่อระลึกถึงวันที่กรุงเยรูซาเล็ม (เยรูซาเล็ม) ได้ถูกทำลายโดยกษัตริย์บาบิโลน ก่อน ค.ศ. ๕๘๗ และถูกทำลายซ้ำโดยชาวโรมันใน ค.ศ. ๗๐ การถือศีลอดได้ปฏิบัติกันมาในรูปแบบต่างๆกัน บางพวกอดอาหารตลอดวัน บางพวกงดเพียงครึ่งวัน บางพวกบริโภคอาหารหนักแต่ไม่ดื่ม น้ำหรือเครื่องดื่มอื่นๆ และบางพวกงดบริโภคเนื้อสัตว์แต่สำหรับอิสลามการถือศีลอดหมายถึง การงดอาหาร เครื่องดื่ม งดการเสพเมถุน อดกลั่นทำความชั่วทุกชนิดแม้เพียงนึกคิด ตั้งแต่รุ่งสางจนตะวันตกลับขอบฟ้า ในเดือนรอมฎอน (เดือนที่ ๙ ตามปฏิทินทางจันทรคติของอิสลาม) ของทุกปี เป็นเวลาประมาณ ๒๙ ถึง ๓๐ วัน บทบัญญัตินี้ ถูกกำหนดบังคับใช้สำหรับมุสลิมทุกคนซึ่งถูกบัญญัติในเดือนชะอบาน(เดือนที่ ๘) หลังจากท่านศาสดามุฮัมมัด(ซ.ล.) อพยพจากมักกะฮ์มาเมืองมาดีนะห์ได้ ๒ ปี (ปีฮิจเราะฮ์ที่ ๒) และได้ปฏิบัติกันมาจนตราบเท่าทุกวันนี้ ประโยชน์บางประการของการถือศีลอดเป็นการทดลองและฝึกหัดร่างกาย ให้รู้จักอดกลั่น ให้รู้จักสภาพอันแท้จริงของผู้ที่อดคัดัดสนทำให้เกิดความเห็นอกเห็นใจกันเป็นการขัดเกลาจิตใจให้บริสุทธิ์ผ่องแผ้วพ้นจากอำนาจใฝ่ต่ำและมีคุณธรรมจริยธรรมในชีวิตในสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนาอันเป็นเสาหลักทางจิตใจในการคงไว้ซึ่งหลักคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนในท้องถิ่น จึงอาศัยอำนาจตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๑) การจัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ



วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นและสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ด้านที่ ๖. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอิสลาม “รวมภูอนสัมพันธ์” จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนในเดือนอันประเสริฐแห่งการ ละศีลอด ของพี่น้องชาวจังหวัดสุราษฎร์ธานีผู้นับถือศาสนาอิสลาม
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักปฏิบัติทางศาสนาที่ถูกต้อง อันจะส่งผลต่อการอยู่ร่วมกัน ในสังคมอย่างสมานฉันท์

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการฯ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๙๐๐ คน

### ๕. วิธี/ขั้นตอนดำเนินการ

- ๑) ขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- ๒) ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ
- ๓) ประชาสัมพันธ์โครงการ/รับสมัครผู้สนใจเข้าอบรม
- ๔) จัดเตรียมเอกสารและประสานสถานที่อบรม
- ๕) ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖) สรุปผลการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)

### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

**ผลผลิต** อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการฯ และประชาชนทั่วไป เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมาย

#### ผลลัพธ์

- ๑) อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น คณะกรรมการฯ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตนในเดือนอันประเสริฐแห่งการละศีลอด
- ๒) การปฏิบัติตนของประชาชนในท้องถิ่นเป็นไปตามหลักปฏิบัติทางศาสนาที่ถูกต้อง ส่งผล ให้การอยู่ร่วมกันกับบุคคลต่างศาสนิกเป็นไปอย่างสมานฉันท์



#####  
**มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส**  
#####

**๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน**



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ
- ๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่าเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๖) จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น
  - มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
  - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น
  - มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น



๓) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๔) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๕) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

**ผลลัพธ์**

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างได้ ทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ
- ๓) ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ
- ๔) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น
- ๕) ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่
  - ๖.๑) ผลการดำเนินโครงการ
  - ๖.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
  - ๖.๓) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด
  - ๖.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

๒.๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการ



ปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ E – Service

๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้-

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด



๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

**ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

## ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร

๒) ประชาชน

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนาธรรมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕) เผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

๖) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๘) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๙) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
  - ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO-Gift Policy
  - ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
  - ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
  - ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- 1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้จ่ายเงินและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน
- ๒) ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน
- ๓) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
- ๔) รายงานผลการดำเนินการ



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- ๑) มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน
- ๒) มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

**ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

๒.๒) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่นๆ

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕) ปฏิบัติตามมาตรการ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพได้คนดี

คนเก่งเข้ามาทำงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฏระเบียบ

๒) จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ

๓) กำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น

- มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวมิใช่งานราชการ



- มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
- มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
- มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน
- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ฯลฯ

๔) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๕) ดำเนินการตามมาตรการ

๖) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

**ผลผลิต**

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ

**ผลลัพธ์**

- ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลดลง



**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

**ผลลัพธ์**

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง



**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๕) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- ๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง (Cross Check)

**ผลลัพธ์**

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐



**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๕) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

- 1) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน

**ผลลัพธ์**

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง



**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง



**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

- ๑) บุคลากรของหน่วยงาน
- ๒) ประชาชน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ กฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน

๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ

๔) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ

- ๕) รายงานผลการดำเนินงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย  
อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่างๆ ดังนี้
  - ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - ๑.๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
  - ๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
  - ๑.๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
  - ๑.๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
  - ๑.๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร
- ๓) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน



๔) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

##### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๔) ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๒) มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ

### ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

### ๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนาระบบงานบริการ ให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ด้วยความโปร่งใส และสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ ๆ ได้ตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการด้วย e-Service จะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยง ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ นอกจากนี้ การพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ e-Service นับได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วย ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่บริการสาธารณะ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีความโปร่งใส

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก
- ๒) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
- ๒) กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
- ๓) จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น
  - ระบบยื่นชำระภาษีออนไลน์
- ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ฯลฯ
- ๕) จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)



- ๖) จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน
- ๗) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๘) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย ๑. การกิจ

**ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน
- ๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือเข้ามาเป็นเครื่องมือสำหรับการลงเวลาปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แทนการลงลายมือชื่อ

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่จำนวนมาก และเพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการลงระบบควบคุมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันการทุจริตเวลาราชการ

ดังนั้น จึงได้จัดทำมาตรการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือเข้ามาเป็นเครื่องมือสำหรับการลงเวลาปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แทนการลงลายมือชื่อ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตในการลงเวลาปฏิบัติราชการ

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ติดตั้งเครื่องสแกนนิ้วมือ จำนวน ๕ จุด
 

-ภายในอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๒ จุด
-ภายในอาคารโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๑ จุด
-ภายในอาคารสำนักงานกองช่าง	จำนวน ๑ จุด
-ภายในอาคารสำนักงานกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ จุด
-ภายในอาคารพิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์เมืองท่าทอง	จำนวน ๑ จุด
- ๒) แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลงเวลาการปฏิบัติราชการให้ทุกสำนัก/กอง ทราบ
- ๓) จัดทำข้อมูลสถิติการลงเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๔) รายงานให้ผู้บริหารและทุกส่วนราชการรับทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณที่ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกคนบันทึกเวลาการปฏิบัติงานด้วยเครื่องสแกนลายนิ้วมือ



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
- ๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
- ๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



## ๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๓) ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น
    - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
    - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
    - ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นต้น โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา ได้แก่
      - ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง
      - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน
      - ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา
  - ๔) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและ

อนุมัติ



- ๕) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- ๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๑.๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๑.๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



๒) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๔) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๓) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๔) ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายอำนวยการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้อ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ เป้าหมายขององค์กร
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- ๔) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ฯลฯ
- ๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

**ผลลัพธ์**

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วยุทธศาสตร์ และไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- ๓) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๒) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น
  - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
  - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓) เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น
  - จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ
  - จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน



- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๔) มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

๕) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- ๑) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน
- ๒) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน

##### ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง



๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายก อบจ. / ปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายก อบจ. มอบหมายให้รองนายก อบจ. / นายก อบจ. มอบหมายให้ปลัด อบจ. รองปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ / ปลัด อบจ. มอบหมายให้รองปลัด อบจ. / ปลัด อบจ. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น



๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกองการเจ้าหน้าที่

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
- ๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
- ๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ / นายก มอบหมายให้รองนายก / นายก มอบหมายให้ปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ / ปลัด มอบหมายให้รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ
- ๕) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง
- ๖) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย



๗) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๘) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๙) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงาน, มอบอำนาจ, รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง



**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประชุมติดตามงานของส่วนราชการทุกเดือน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการจัดทำระบบติดตามงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำงาน อีกทั้งยังเป็น มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน
- ๒) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้มีความคิดเห็น ร่วมตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน
- ๓) เพื่อให้ร่วมกันแก้ปัญหาและหาแนวทางในการดำเนินงาน
- ๔) เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกในการรักองค์กรและประชาชนให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑) ดำเนินการแจ้งวาระการประชุม
- ๒) จัดส่งหนังสือเชิญประชุม
- ๓) จัดทำรายงานการประชุม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

- ๑) ทราบถึงภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ
- ๒) การปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



#####  
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค  
ประชาชน  
#####

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. หลักการเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในหมวดที่ ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ในการดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีกลไก ให้ประชาชนมีส่วนร่วมด้วย และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและจัดระบบตรวจสอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในท้องถิ่น และแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และ แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนด แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ เป็นศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและ ภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เป็นช่องทางให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งคิดค้นนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ประกอบกับนโยบายของนายก องค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าให้ “องค์กรพัฒนาท้องถิ่น ต้นแบบการมีส่วนร่วม เมืองแห่งความสุข ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วม ของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา ท้องถิ่น เพื่อระดมความคิดเห็นของประชาชนในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความ ต้องการพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบกับเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมทุก กระบวนการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยยึดเอาความต้องการของประชาชนเป็นหลักใน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้อบัญญัติของท้องถิ่น มุ่งสร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนให้มีความเข้มแข็งสามารถเชื่อมโยงและบูรณาการพัฒนาได้กับทุกภาคส่วน ประกอบกับองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนในการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

### ๑. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหา และความต้องการ ตลอดจนกำหนดแนวทางใน การพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามหลักประชาธิปไตย

### ๒. เป้าหมาย/ผลผลิต/วิธีการดำเนินงาน

ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๕๐๐ คน



#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดฝึกอบรมจำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน
- ๕.๒ จัดฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน ๑ คืน
- ๕.๓ แบ่งกลุ่มการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
- ๕.๔ สรุปปัญหาความต้องการพัฒนา ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕.๕ นำเสนอปัญหาความต้องการพัฒนา ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕.๖ ประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓,๓๗๓,๐๐๐ บาท

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) ทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่
- ๒) ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ได้แนบเอกสารประกอบการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
- ๓) ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่
- ๔) ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหา และความต้องการ ตลอดจนกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามหลักประชาธิปไตย



## ๑. ชื่อโครงการ : “โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งกำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๔๕ (๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ “แผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้ความหมายรวมถึง การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้ง ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และ ข้อ ๒๒ การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ล้วนแต่กำหนดให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งสิ้น

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายใต้อำนาจรัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- ๒) เพื่อระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ และนำข้อสรุปที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และสามารถสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด) ปีละ ๕ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- ๑) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๘ คน
- ๒) ผู้แทนประชาคม ในสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีคัดเลือกตามกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด และผู้ที่สนใจ จำนวน ๑๐๖ คน
- ๓) คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน



**๕. วิธีดำเนินการ**

จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด) ปีละ ๕ ครั้ง

**๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวนเงิน ๘๔๐,๐๐๐ บาท (แปดแสนสี่หมื่นบาท)

**๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ**

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

๑) ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละพื้นที่ และนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) ประชาชนมีเวทีในการระดมความคิด แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น เพื่อนำข้อสรุปที่ได้ไปพัฒนาท้องถิ่น

๓) เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

๔) สามารถจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน	๒ คน
(๒) ผู้แทนสมาชิกสภา	๒ คน
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(๕) หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

##### ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๑. ชื่อโครงการ: โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีสัญจร

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และกลุ่มองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้การจัดบริการสาธารณะเป็นไปตามความต้องการของประชาชน รวมถึงการให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้ เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความเห็นรูปแบบพัฒนา ที่เป็นไปตามบริบทของท้องถิ่นนั้น ๆ ข้อมูลที่ได้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งที่จะนำมาพัฒนาเพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการ พัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีเป้าหมายประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดจัดให้มีโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีสัญจร เพื่อพบปะรับฟังความคิดเห็นการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ร่วมกันศึกษาแนวทางการดำเนินการ รวมถึงรับฟังความคิดเห็นในการจัดบริการสาธารณะที่ได้ดำเนินการผ่านมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด พบปะรับฟังความคิดเห็นการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) เพื่อเป็นเวทีในการแสดงความคิดเห็นในการศึกษาแนวทางการจัดบริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการจัดบริการสาธารณะที่ผ่านมา ว่าสามารถบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานีบรรลุผลสัมฤทธิ์หรือไม่อย่างไร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ช่วยผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน องค์กรภาคเอกชน หน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน ต่อครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อปี

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หน่วยงานภาครัฐ ข้าราชการ ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำองค์กรชุมชน ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภาคเอกชน และประชาชน เรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน เพื่อรับฟังความคิดเห็นปัญหา ความต้องการของประชาชนเพื่อการจัดบริการสาธารณะในการพัฒนาท้องถิ่น ภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีชี้แจงแนวนโยบาย วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๔๗๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

๑) สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนได้พบปะเยี่ยมเยียนประชาชน

๒) ได้รับทราบข้อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ นำเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้นำแนวนโยบายชี้แจงแนวทางในการพัฒนา และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เป็นประโยชน์แก่ประชาชน ที่มุ่งเน้นสร้างความรัก ความสามัคคี ความปรองดอง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกส่วน

**ผลลัพธ์**

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความสนใจภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ และให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด



## ๑. ชื่อโครงการ: องค์การบริหารส่วนจังหวัดสัมพันธ์พบประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

การจัดระบบบริการสาธารณะ เป็นภารกิจที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอันที่จะตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนสอดคล้องกับแนวความคิดในการพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยยึด “ประชาชนเป็นศูนย์กลาง” และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ท้องถิ่นน่าอยู่ สุขคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักธรรมาภิบาล” ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่อันสำคัญด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนเจ้าของพื้นที่ ซึ่งนอกจากที่ได้ใช้สิทธิในการมีส่วนร่วมผ่านกระบวนการเลือกตั้งตัวแทนแล้ว ประชาชนยังสามารถร่วมพัฒนาท้องถิ่นตนเอง โดยแสดงความคิดเห็นตลอดถึงเสนอความจำเป็นเร่งด่วนที่จะแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นตนเอง ผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

ด้วยบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมาตรา ๔๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านที่ ๖ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตอบโจทย์ดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสัมพันธ์พบประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน และแนวทางในการพัฒนา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่ร่วมโครงการ

๒) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่ร่วมโครงการ เข้าใจภารกิจหน้าที่การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓) เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับพื้นที่ ตลอดจนสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่น

๔) เพื่อสร้างเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม โดยการสอนเสริมอาชีพแก่ประชาชนที่สนใจ



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไป จำนวนครั้งละ ๓๐๐ - ๔๐๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

ออกปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยบริการตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๓๖๐,๐๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับทราบปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่ร่วมโครงการ

๒) ประชาชนในพื้นที่ร่วมโครงการเข้าใจภารกิจหน้าที่การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓) ประชาชนในพื้นที่ร่วมโครงการรับทราบภารกิจให้บริการสาธารณะและมีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

##### ผลลัพธ์

๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วมโครงการมีความเข้าใจภารกิจ บทบาท อำนาจ หน้าที่ และการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ



## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนอง เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน บริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

## ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง



๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอก จะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้ว

เสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน



๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

#### **ผลลัพธ์**

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน บริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
- ๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - ๓) กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน
    - ทาง E-mail
    - ทาง line
    - ทาง Facebook
    - ทางตู้รับจดหมาย
    - ทางศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
    - ร้องเรียนด้วยตนเองที่สำนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

##### ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีกล่องรับฟังความคิดเห็น ณ จุดรับบริการ**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นหรือทำประชาพิจารณ์ควรจัดให้ได้รับความเห็นจากประชาชนทุกภาคส่วน และทำในวงกว้างเพื่อให้ได้ข้อสรุปที่สะท้อนความคิดเห็นจากประชาชนอย่างแท้จริง ก่อนที่จะตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งที่มีผลต่อประชาชนจำนวนมาก การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นกระบวนการที่รัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในปัญหาสำคัญของประชาชนในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีข้อให้เกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงได้มีโอกาสรับทราบข้อมูลโดยละเอียด แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลต่อโครงการหรือโยบายนั้น ไม่ว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยก็ตาม

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนในการให้บริการของ อบจ.
- ๓.๒ เพื่อลดความขัดแย้งจากการตัดสินใจของ อบจ.
- ๓.๓ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการให้บริการต่าง ๆ
- ๓.๔ เพื่อเป็นทางเลือกในการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการตัดสินใจของ อบจ.
- ๓.๕ เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด
- ๓.๖ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการบริหารงานของ อบจ.สุราษฎร์ธานี

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการของ อบจ. ในการติดต่อราชการทุกส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๖. วิธีดำเนินการ**

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนด้วยการแจกแบบประเมินให้กับประชาชนแล้วนำไปใส่ในกล่องรับฟังความคิดเห็นที่ อบจ. จัดไว้ในจุดบริการต่าง ๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของ อบจ. มากกว่า ร้อย ๘๐



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง  
ทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง  
ร้องเรียน/ร้องทุกข์



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงพยาบาลศูนย์สุขภาพตำบล ในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการผู้ป่วย ณ รพ.สต.
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ผ่าน facebook รพ.สต. กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงพยาบาลศูนย์สุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน



### ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกัน  
ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต



## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังไม่มองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
- ๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง

#### ผลลัพธ์

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาการทุจริตมักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตจึงเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน
- ๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชาชนที่ได้รับการอบรมสมัครใจเป็นเครือข่ายภาคประชาชน
- ๒) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต
- ๓) ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต และเฝ้าระวังการ

ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ระบุงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประชาชนเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้เนักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
- ๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินงาน

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจสถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน
- ๔) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๕) สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



#####  
มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
#####

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการ  
บริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด



๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการ ปฏิบัติหน้าที่

๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

### ผลลัพธ์

๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

ของงาน

๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕



## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปรายข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

### ผลลัพธ์

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๓) การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลดลงร้อยละ ๕



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกหน่วยงาน (สำนักงาน,กอง)

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่

อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ



๖) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

##### ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลดลง



## ๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้



๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั่นนั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ

๔) อบรมให้ความรู้ตามกำหนดการ

๕) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖) รายงานผลการดำเนินการ



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

**ผลลัพธ์**

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ



๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน  
ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้  
โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด



## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๑) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- ๑) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

**ผลลัพธ์**

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา



## ๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
- ๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- ๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน
- ๓) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๔) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต
- ๖) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๗) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ



๘) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน
- (๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน
- (๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ
- (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

- ๑๐) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต(๓๐)
- ๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

##### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

